



# POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOSICACH

ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice

tel. 83 357 19 67

<http://losice.praca.gov.pl> e-mail: [walo@praca.gov.pl](mailto:walo@praca.gov.pl)

## KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOSICACH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE z 2016 r., L. 119, poz. 1), zwanego dalej: RODO informuję, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach** z siedzibą przy ul. Narutowicza 6, 08-200 Łosice, e-mail: [walo@praca.gov.pl](mailto:walo@praca.gov.pl), tel. 83 357 19 67.
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych – Danielem Koguciukiem** – pod adresem e-mail: [iod@puplosice.pl](mailto:iod@puplosice.pl) lub pisemnie na adres Administratora.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji**, w szczególności w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji zawodowych, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje.
4. **Podstawą prawną przetwarzania jest realizacja obowiązku prawnego ciążącego na administratorze - art. 6 ust. 1 lit. c), RODO, tj.:**
  - 1) art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) określający zakres danych żądanych od osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
  - 2) art. 4 i art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) – określenie form zatrudnienia pracowników samorządowych oraz wymogi dotyczące pracowników samorządowych;
  - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44);
  - 4) w zakresie danych osobowych nie wymaganych przepisami prawa podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. **Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych innych niż wymagane przepisami prawa**, a zawartych w złożonych z własnej inicjatywy dokumentach aplikacyjnych w celu realizacji procesu rekrutacji, mogą być przetwarzane na podstawie zgody na ich przetwarzanie.
6. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych** mogą być wyłącznie podmioty i organy uprawnione przepisami prawa oraz podmioty zewnętrzne, z którymi współpracuje Administrator na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

7. **Dokumenty aplikacyjne, w tym zawierające dane osobowe, kandydata wybranego w procesie rekrutacji** zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowali się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną, instrukcją o organizacji i zakresie działania składnicy akt oraz jednolitym rzeczowym wykazie akt obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób lub te, które wpłyną do Urzędu po wyznaczonym terminie, lub zostaną złożone w inny sposób niż określony w Ogłoszeniu o naborze, zostaną komisyjnie zniszczone po upływie 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru bądź od daty unieważnienia konkursu. W okresie, o którym mowa powyżej na wniosek kandydata, dopuszcza się możliwość zwrotu dokumentów aplikacyjnych za pokwitowaniem odbioru.

W przypadku przetwarzania na podstawie zgody, dane będą przechowywane do chwili ustania celu w jakim zostały zebrane lub do wycofania zgody.
8. **Posiada Pani/Pan z wyjątkami określonymi w przepisach prawa prawo:** dostępu do treści swoich danych, do ich sprostowania, usunięcia w przypadkach określonych w art. 17 RODO, ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO, do przenoszenia danych w przypadkach określonych w art. 20 RODO, prawo wniesienia sprzeciwu w przypadkach określonych w art. 21 RODO, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. **Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym przepisami prawa**, niepodanie danych będzie skutkowało pozostawieniem kandydatury bez rozpatrzenia w procesie rekrutacji. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne, na podstawie wyrażonej zgody przez Panią/Pana na ich przetwarzanie.
10. **Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.
11. **Pani/Pana dane osobowe nie będą** podlegały profilowaniu i nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.