



**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
w Łosicach



***INFORMACJA Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁOSICACH  
W 2021 ROKU***

---

**ŁOSICE, STYCZEŃ 2022 ROK**

## **WSTĘP**

Zadaniem powiatowych urzędów pracy jest prowadzenie działań mających przyczynić się do poprawy sytuacji na lokalnych rynkach pracy, tj. zmniejszanie bezrobocia, między innymi poprzez pomoc finansową udzielaną na tworzenie miejsc pracy lub refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych, realizację usług: pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, organizację szkoleń oraz promocję przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Zadania te mają wspomóc lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe jak i sami bezrobotni.

Rok 2021 był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Po dwóch latach od jej wybuchu stwierdzić można, że nasza gospodarka i rynek pracy wykazały się większą odpornością niż wiele innych krajów Unii Europejskiej, ponieważ sytuacja na rynku pracy w Polsce jest stabilna. Tą stabilność potwierdzają dane Eurostatu dotyczące stopy bezrobocia. Wynika z nich, że ze wskaźnikiem na poziomie 3,4% Polska jest jednym z krajów z najniższym poziomem bezrobocia w Unii Europejskiej. Taka tendencja utrzymuje się od kilku miesięcy. Wyraźne oznaki poprawy na polskim rynku pracy w 2021 roku zanotował także Główny Urząd Statystyczny. Z jego danych wynika, że od marca 2021 roku stopa bezrobocia systematycznie spadała a w rejestrach urzędów pracy figurowało o ponad 150 tys. osób mniej niż przed rokiem.

Na rynek pracy w 2021 roku, podobnie jak rok wcześniej, oddziaływała pandemia. Można zatem powiedzieć, że sytuacja na rynku pracy w dużej mierze była kontynuacją roku 2020, przy czym negatywne skutki pandemii okazały się znacznie mniej odczuwalne, gdyż w trakcie roku w polskiej gospodarce zniesiono większość ograniczeń związanych z przeciwdziałaniem skutkom pandemii. Pandemia sprawiła, że rynek pracy w wielu wymiarach uległ przeobrażeniom. Upowszechnił się zdalny lub hybrydowy model pracy. Warto podkreślić, że nie tylko pandemia wpływa na obecne zmiany na rynku pracy. Wywołują je również m.in. procesy demograficzne.

W 2021 roku, z uwagi na pandemię i związane z tym ograniczenia w funkcjonowaniu gospodarki i administracji, nie była możliwa standardowa organizacja pracy Urzędu związana z obsługą klientów. W 2021 roku podobnie jak w 2020 roku również wykorzystywano zdalną komunikację i korzystanie z usług elektronicznych zarówno z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy jak i z pracodawcami.

Reżim sanitarny związany z pandemią COVID-19 w pewnym stopniu ograniczył nasze działania w Urzędzie, w szczególności te, które wymagały bezpośrednich kontaktów z naszymi klientami, zrezygnowaliśmy z zaplanowanych przedsięwzięć lub zostały przesunięte w czasie.

Realizując zadania nałożone ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) Urząd dokładał wszelkich starań, aby pomoc trafiała do firm jak najszybciej. Poza zadaniami wynikającymi z ww. ustawy Urząd podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości. Można wśród nich wymienić: pomoc osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom poprzez realizację usług i programów rynku pracy, finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Realizowane były zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2021 r. na aktywizację osób bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy oraz realizację działań niwelujących negatywne skutki COVID-19 **Urząd pozyskał środki w wysokości 7 396 744,79 zł** (pochodziły one z różnych źródeł: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu - algorytm, środki w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego, środki Funduszu Pracy na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19) oraz **środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 279 000,00 zł** na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Powyższe środki umożliwiły aktywizację zawodową **220 osób bezrobotnych, wsparcie z powodu COVID-19 367 podmiotów i 24 pracowników oraz podniesienie kwalifikacji przez 154 pracowników i 6 pracodawców.**

W 2021 r. związku z realizacją działań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom COVID – 19 wypłacono przedsiębiorcom środki w kwocie **1 889 931,74 zł**, w tym:

- **pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy w kwocie 35 000,00 zł (pomoc otrzymało 7 podmiotów);**
- **dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w kwocie 203 840,00 zł (pomoc otrzymało 36 podmiotów);**
- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 w kwocie 90 063,32 zł. (pomoc otrzymało 11 podmiotów na wsparcie 24 pracowników);**
- **pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w kwocie 16 028,42 zł (pomoc otrzymały 4 podmioty);**
- **dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w kwocie 240 000,00 zł (pomoc otrzymało 48 podmiotów);**

➤ **dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż w kwocie 1 305 000,00 zł (pomoc otrzymało 261 podmiotów)**

Rok 2021 r. przyniósł poprawę sytuacji na rynku pracy, w tym zmiany poziomu bezrobocia w powiecie łosickim. Dane statystyczne wskazują, że po ubiegłorocznych perturbacjach związanych z pandemią COVID-19 sytuacja na rynku pracy zdaje się wracać do normalności. Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były ogółem **764 osoby** bezrobotne (364 kobiety, 400 mężczyzn), tj. **o 28 osób mniej niż na koniec grudnia 2020 r. i o 99 osób więcej w porównaniu do 2019 roku. Wskaźnik stopy bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2021 r. w powiecie łosickim kształtował się na poziomie 4,8%, w województwie mazowieckim wynosił 4,6%, natomiast w kraju 5,4%.**

W 2021 r. mniej osób uzyskało status osoby bezrobotnej niż go utraciło. Wskaźnik płynności bezrobocia wzrósł z 0,87 w 2020 r. do 1,03 w 2021 r. Najczęstszym powodem wyłączeń było podjęcie pracy.

**Profil bezrobotnego w powiecie łosickim można określić:**

- **mężczyzna** (52,4% wśród bezrobotnych stanowili mężczyźni);
- **mieszkaniec wsi** (77% zamieszkiwało tereny wiejskie);
- **bez prawa do zasiłku** (91,1% nie pobierało zasiłku dla osób bezrobotnych);
- **w wieku 25-34 lata** (31,4% ogółu bezrobotnych);
- **z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej lub zasadniczym zawodowym/branżowym** (26,8% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej i 23,2% wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe);
- **z niewielkim doświadczeniem zawodowym** (27,2% ogółu zarejestrowanych posiadało staż od 1 do 5 lat);
- **długotrwale bezrobotny** (58,0% ogółu zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne).

W 2021 r. pośrednicy pracy pozyskali ogółem **1587 wolnych miejsc pracy**, z czego 107 to miejsca pracy subsydiowane oraz 151 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej.

Na lokalnym rynku pracy obserwuje się wzrost zapotrzebowania na pracowników ze Wschodu, którzy przyjeżdżają do Polski najczęściej na zasadzie uproszczonej na krótki czas - maksymalnie na 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. W 2021 r. w Urzędzie złożono **686 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (to jest o 170 więcej niż w roku 2020) oraz **1771 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w związku z pracą „nie – sezonową”** (wzrost w stosunku do roku 2020 o 509 oświadczeń).

Pomimo pandemii realizowaliśmy działania z zakresu poradnictwa zawodowego. **W ramach porady indywidualnej** polegającej na wspólnej pracy klienta z doradcą zawodowym nad jego problemami związanymi z zatrudnieniem mającej na celu poznanie rynku pracy i podjęcie efektywnych działań prowadzących do zatrudnienia objęto wsparciem **396 osób**. Natomiast z **indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 757 osób** bezrobotnych.

Urząd tak jak dotychczas dokładał wszelkich starań, aby świadczyć usługi jak najwyższej jakości, przy zachowaniu zasad racjonalności wydatkowania środków publicznych, doprowadzając do uzyskania jak najlepszej efektywności realizowanych działań aktywizacyjnych.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej tak jak co roku dokonało pomiaru skuteczności działań powiatowych urzędów pracy, wyliczając efektywność zatrudnieniową i kosztową podstawowych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy, EFS tj. ilość podjęć pracy po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji. Na podstawie informacji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dotyczącej wskaźników efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych w powiatowych urzędach pracy w roku 2020 wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach osiągnął wskaźniki:

- **efektywności zatrudnieniowej - 91,75% (7 miejsce w województwie mazowieckim), zaś średnia dla kraju wynosiła – 85,35%,**
- **efektywności kosztowej - 7 miejsce w województwie mazowieckim – 10.924,72 zł (średnia dla kraju – 11.970,80 zł).**

Niniejsze sprawozdanie ma na celu uwzględnienie analitycznego ujęcia problemów lokalnego rynku pracy na terenie powiatu łosickiego w 2021 roku. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach za rok 2021 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.

## I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŁOSICKIEGO

Powiat łosicki położony jest we wschodniej Polsce, jest to najdalej wysunięty na wschód powiat województwa mazowieckiego. Jego powierzchnia wynosi 772 km<sup>2</sup>, natomiast liczba ludności wynosi ponad 30 tysięcy osób.

W skład powiatu łosickiego wchodzi **5 gmin wiejskich** – Platerów, Sarnaki, Stara Kornica, Huszlew, Olszanka oraz **1 gmina miejsko-wiejska** Łosice. Powiat łosicki jest jednym z **37** powiatów województwa mazowieckiego.

Najbardziej zaludnioną gminą w powiecie łosickim jest gmina miejsko-wiejska Łosice, którą na koniec czerwca 2021 roku zamieszkiwało **10 711 osób**<sup>1</sup>. W następnej pod względem liczby mieszkańców – Gminie Platerów mieszkało **4 793 osoby**<sup>1</sup>, w Gminie Stara Kornica **4 664 osoby**<sup>1</sup>, w Gminie Sarnaki **4 530 osób**<sup>1</sup>, w Gminie Olszanka **2 889 osób**<sup>1</sup>. Najmniej ludności w powiecie liczyła Gmina Huszlew – **2 760 osób**<sup>1</sup>.



### 1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Powiat łosicki zamieszkuje **30 347 mieszkańców (15 080 mężczyzn i 15 267 kobiet)**<sup>1</sup> co plasuje powiat na ostatnim miejscu jeśli chodzi o liczbę mieszkańców w województwie mazowieckim. Zdecydowaną większość ludności powiatu, tj. **76,88%**<sup>1</sup> zamieszkuje tereny wiejskie.

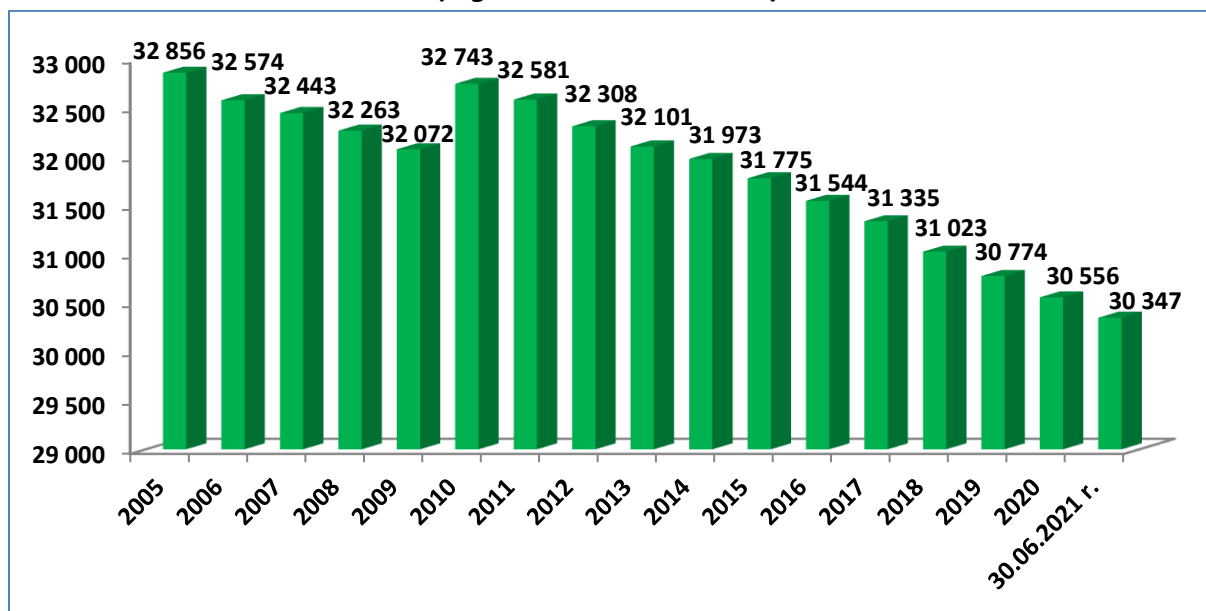
W powiecie łosickim obserwowany jest niepokojący, sukcesywny spadek liczby ludności. Na koniec grudnia 2005 roku w powiecie zamieszkiwało **32 856 osób**<sup>2</sup>, a więc o **2 509 osób**<sup>1</sup> więcej niż na koniec czerwca 2021 r. Przyrost naturalny, czyli różnica między liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów, w powiecie łosickim na koniec czerwca 2020 r.

<sup>1</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.06.2021 r.

<sup>2</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 31.12.2005 r.

przyjął wartość ujemną i wyniósł **-33<sup>3</sup>**. Natomiast przyrost naturalny, w powiecie łosickim na koniec czerwca 2021 r. przyjął wartość ujemną i wyniósł **-108<sup>4</sup>**, co oznacza, że liczba zgonów przewyższyła liczbę urodzeń i wskazuje nie tylko na naturalny ubytek, ale także na zgony spowodowane zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

**Wykres Nr 1. Liczba mieszkańców powiatu łosickiego w latach 2005-2021  
(wg stanu na koniec roku)**



**Źródło: Główny Urząd Statystyczny**

## **1.2. UDZIAŁ LUDNOŚCI WEDŁUG EKONOMICZNYCH GRUP WIEKOWYCH**

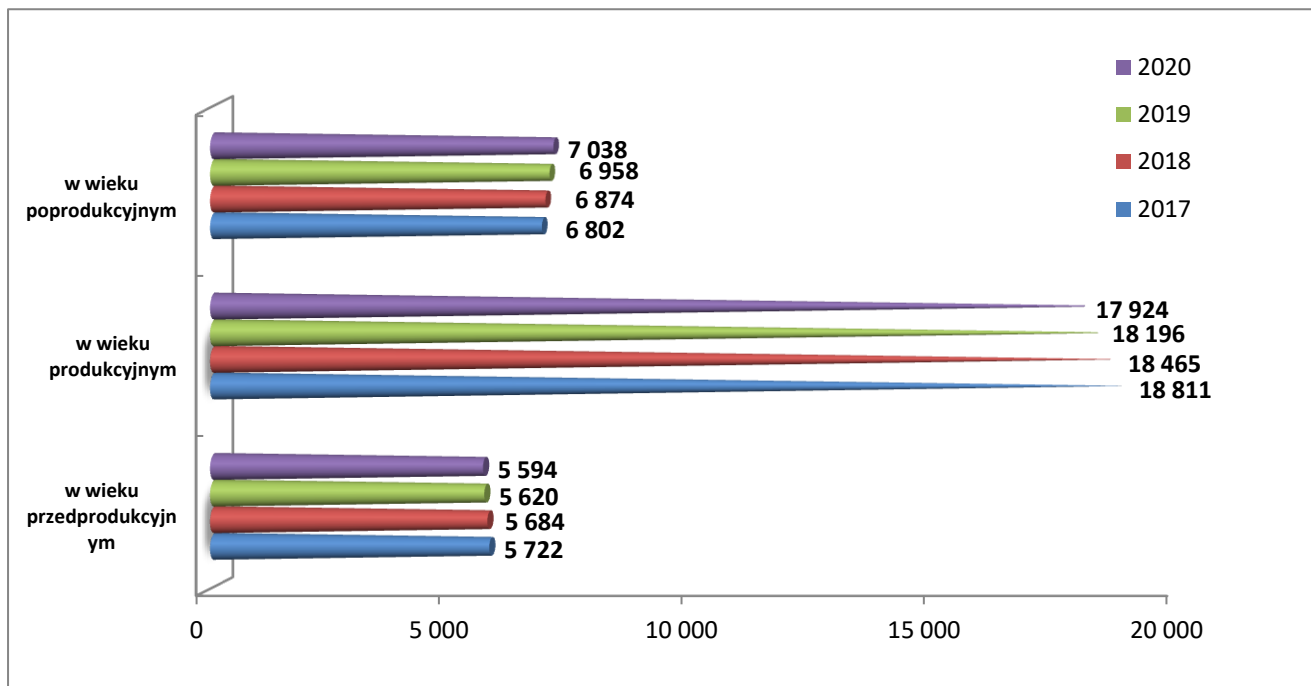
Wśród mieszkańców powiatu łosickiego rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Jednocześnie spada udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, co wskazuje na proces starzenia się społeczeństwa. Na koniec 2020 roku w powiecie łosickim odnotowano **17 924 osoby (9 920 mężczyzn i 8 004 kobiety)<sup>5</sup>** w wieku produkcyjnym, **5 594 osoby (2 871 mężczyzn i 2 723 kobiety)<sup>5</sup>** w wieku przedprodukcyjnym i **7 038 osób (2 405 mężczyzn i 4 633 kobiety)<sup>5</sup>** poprodukcyjnym. Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet 18-59 lat.

<sup>3</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.06.2020 r.

<sup>4</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.06.2021 r.

<sup>5</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.12.2020 r.

**Wykres Nr 2. Ludność powiatu łosickiego wg ekonomicznych grup wiekowych w latach 2017 - 2020 (wg stanu na koniec roku)**



**Źródło: Bank Danych Lokalnych prowadzony przez Główny Urząd Statystyczny**

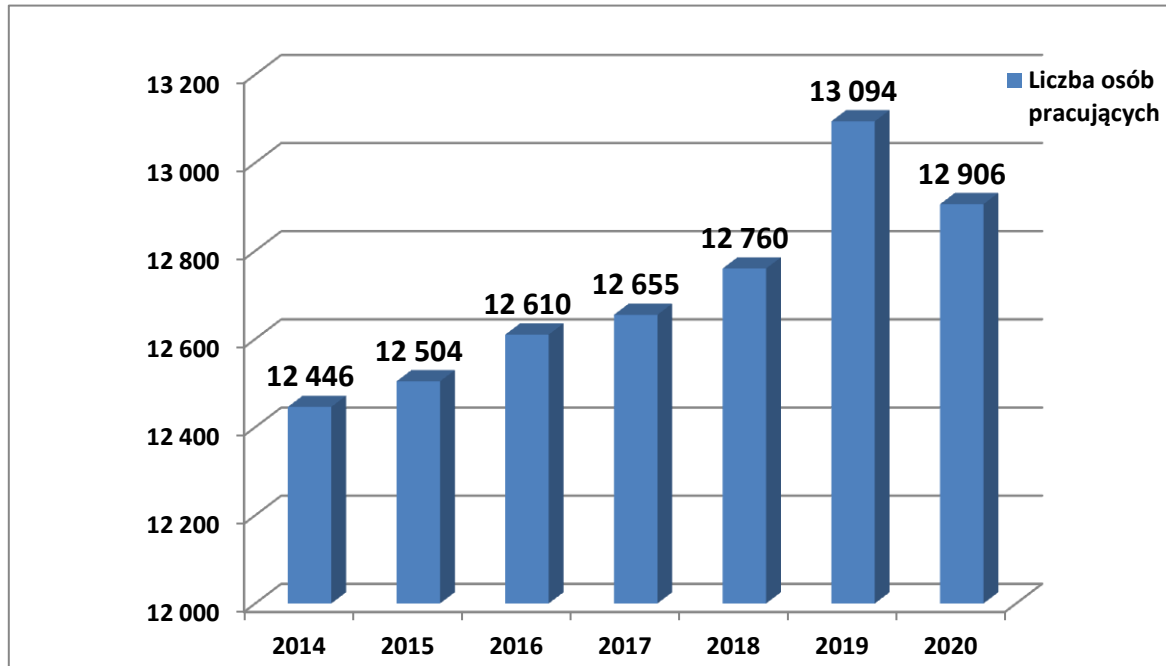
### **1.3. ZATRUDNIENIE W POWIECIE ŁOSICKIM**

W 2020 roku odnotowano spadek liczby pracujących w powiecie łosickim o **188 osób**<sup>6</sup> w porównaniu do danych z końca 2019 roku, co oznacza, że liczba pracujących na koniec grudnia 2019 roku wyniosła **13 094 osoby**. W województwie mazowieckim również zauważalny jest spadek liczby pracujących z **2 030 021 osób w 2019 roku do 2 014 413 osób**<sup>6</sup> w 2020 roku. Liczba osób pracujących na koniec 2020 roku w powiecie łosickim, wynosiła **12 906 osób**<sup>6</sup>, z czego **5 911 osób stanowiły kobiety**.

<sup>6</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.12.2020 r.



**Wykres Nr 3. Liczba pracujących w powiecie łosickim w latach 2014-2020  
(wg stanu na koniec roku)**



**Źródło: Bank Danych Lokalnych prowadzony przez Główny Urząd Statystyczny**

#### **1.4. MIGRACJE**

Saldo migracji to różnica między liczbą osób, które napłynęły a liczbą osób, które opuściły dane terytorium w badanym okresie.

Saldo migracji ludności na koniec 2020 r. jest ujemne (-130)<sup>7</sup>. W 2020 roku na pobyt stały do powiatu łosickiego napłynęły ogólnie **224 osoby**, z czego **111 osób pochodziło z miast**, **109 osób pochodziło ze wsi**, natomiast 4 osoby z zagranicy. Z powiatu wyemigrowały **354 osoby**, z których **202 to były kobiety**. Do miast wymeldowało się 213 osób, a na wieś 138 osób, o 3 osobach brak danych. Powodem są m. in. przyczyny rodzinne (np. zawieranie małżeństw) lub ekonomiczne, spowodowane chęcią poprawy sytuacji materialnej osoby migrującej i jej rodziny. Zauważalny jest spadek liczby osób napływających do powiatu ze wsi.

<sup>7</sup> wg Banku Danych Lokalnych prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny, stan na dzień 31.12.2020 r.

**Tabela Nr 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie mazowieckim i powiecie łosickim w latach 2017-2021**

Lp.		Saldo migracji wewnętrznych					Saldo migracji zagranicznych				
		2017	2018	2019	2020	I półrocze 2021	2017	2018	2019	2020	I półrocze 2021
1.	<i>Województwo mazowieckie</i>	12 029	14 686	15 777	10 448	5 264	1 484	2 016	2 307	1 749	965
2.	<i>Powiat Łosicki</i>	-148	-178	-151	- 131	-98	4	3	2	1	-3
3.	<i>Gmina Huszlew</i>	-11	4	-7	- 11	-5	1	0	0	0	0
4.	<i>Miasto i Gmina Łosice</i>	-36	-64	-56	-38	0	2	0	1	1	-3
5.	<i>Gmina Olszanka</i>	-9	-29	-18	-23	-21	0	0	0	1	0
6.	<i>Gmina Platerów</i>	-24	-18	-10	-29	-8	2	0	2	0	0
7.	<i>Gmina Sarnaki</i>	-21	-47	-25	-9	-40	-1	3	-1	0	0
8.	<i>Gmina Stara Kornica</i>	-47	-24	-35	-21	-24	0	0	0	-1	0

**Źródło: Bank Danych Lokalnych prowadzony przez Główny Urząd Statystyczny**

### **1.5. PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ŁOSICKIM**

W powiecie łosickim ze względu na jego rolniczy charakter, wiodącą gałęzią gospodarki jest rolnictwo (użytki rolne stanowią **70,3% powierzchni**). Głównym ośrodkiem usługowo – administracyjnym jest jedyne miasto – Łosice, liczące **7 016 mieszkańców**<sup>8</sup> (Miasto i Gmina Łosice – **10 711 mieszkańców**)<sup>8</sup>. Na terenie Łosic lub w bliskiej okolicy zlokalizowana jest większość dużych firm, urzędów, szkół, ośrodków zdrowia i placówek kulturalnych.

Według danych statystycznych na terenie powiatu łosickiego ma siedzibę **2 479 podmiotów gospodarki narodowej**<sup>9</sup> zarejestrowanych w rejestrze REGON. Zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych powiatu łosickiego stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - ich liczba stanowi **1 913**. Najczęściej prowadzonymi rodzajami działalności gospodarczej jest handel i naprawa pojazdów samochodowych – w tej branży zarejestrowanych jest **415 podmiotów**, następną branżą pod względem liczebności podmiotów gospodarczych jest budownictwo – funkcjonuje w niej **311 firm**. W powiecie łosickim działalność prowadzi **231 firm** transportowych oraz zajmujących się gospodarką magazynową, **173 podmioty** działa w przetwórstwie przemysłowym, **160 podmiotów** zajmuje się rolnictwem, łowiectwem i leśnictwem, **155** prowadzi działalność związaną z opieką zdrowotną i pomocą społeczną, **121** firm zajmuje się działalnością

<sup>8</sup> wg danych zawartych w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego – stan na dzień 30.06.2021 r.

<sup>9</sup> wg danych zawartych w opracowaniu Głównego Urzędu Statystycznego „Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON, grudzień 2021” opublikowanym 11.01.2022 r.

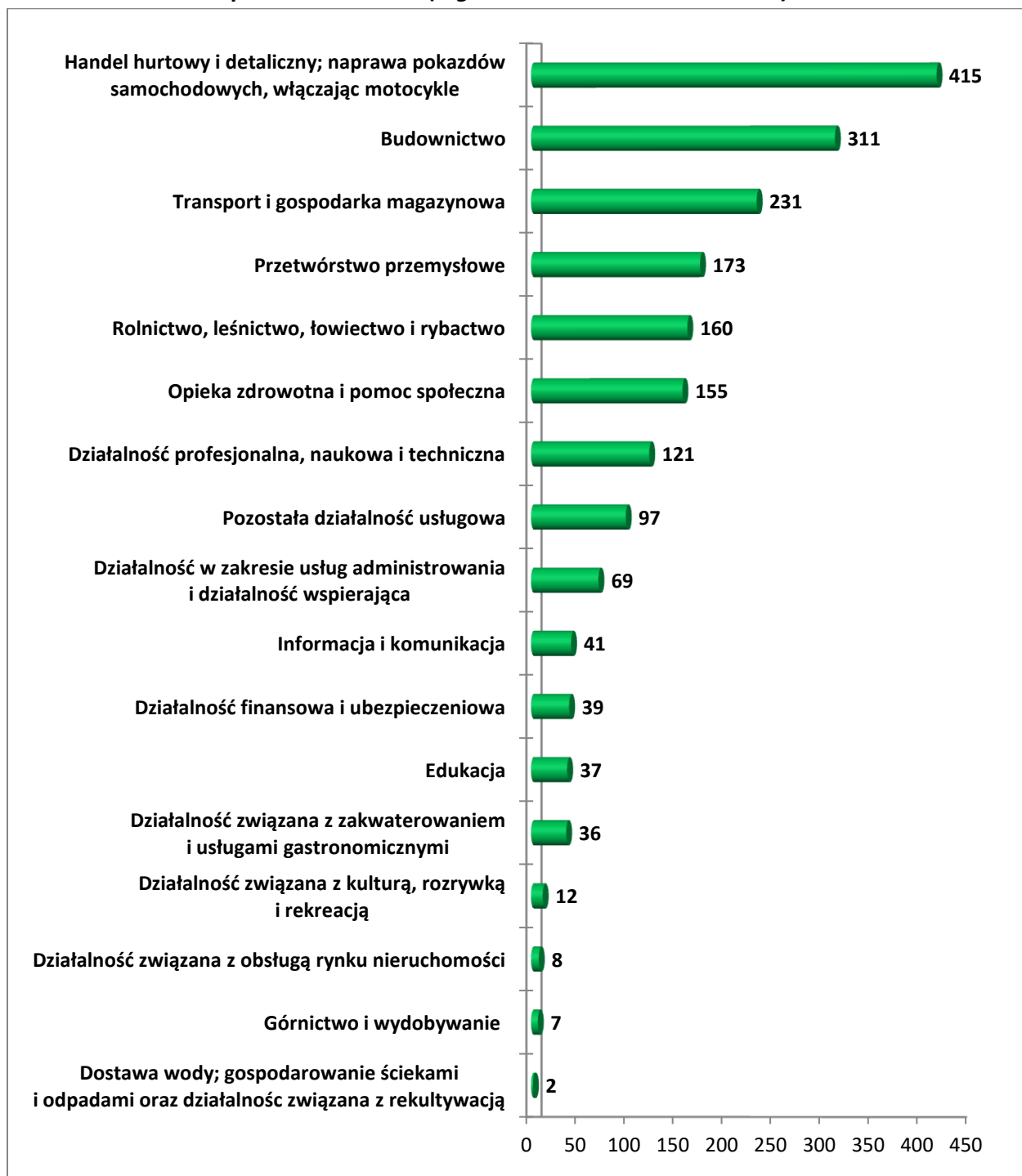
profesjonalną, naukową i techniczną, **97 podmiotów** prowadzi pozostałą działalnością usługową, **69 podmiotów** prowadzi działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej, **41 podmiotów** informacją i komunikacją, **39 podmiotów** gospodarczych działa w branży zajmującej się działalnością finansową i ubezpieczeniową, **37 podmiotów** działa w edukacji, zaś **36 podmiotów** prowadzi działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Najmniej licznymi sekcjami prowadzonej działalności gospodarczej są podmioty zajmujące się kulturą, rozrywką i rekreacją – **12 podmiotów**, obsługą rynku nieruchomości – **8**, górnictwem i wydobywaniem – **7 podmiotów** oraz podmioty zajmujące się dostawą wody, gospodarowanie ściekami, odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją – łącznie jest ich **2**. Dane dotyczące podmiotów funkcjonujących w powiecie łosickim wskazują, że ich zdecydowaną większość stanowi sektor małych przedsiębiorstw zatrudniających do **9** pracowników (2 383). Są to najczęściej firmy rodzinne, które nie generują dużego przyrostu nowych miejsc pracy, które są bardzo podatne na zmiany koniunktury gospodarczej. Duża część pracujących powiatu dotknięta jest problemem sezonowości, dotyczy to zwłaszcza rolnictwa, ale też turystyki i budownictwa, a więc tych obszarów gospodarki, które stanowią o sile powiatu.

Do największych pracodawców działających na terenie powiatu łosickiego można zaliczyć:

- Krynica Vitamin Spółka Akcyjna Dziadkowskie – Folwark – zatrudnia 301 osób;
- „WOKAS” Spółka Akcyjna – zatrudnia 206 osób;
- „POLFER” Podzespoły Indukcyjne Spółka Akcyjna – zatrudnia 201 osób;
- GŁUCHOWSKI GROUP Spółka z o.o. – zatrudnia 200 osób;
- Zakłady Mleczarskie „LAKTOPOL-A” Sp. z o. o. – zatrudniają 198 osób;
- East Mushrooms Sp. z o. o. – zatrudnia 121 osób;
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łosicach – zatrudnia 111 osób;
- Przedsiębiorstwo Transportowo-Handlowe IMPORT-EKSPORT Przemysław Stefaniuk – zatrudnia 75 osób;
- PERUN S.A. – zatrudnia 78 osób;
- Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Łosicach Spółka z o. o. – zatrudnia 76 osób;
- JANEX Spółka Cywilna Danuta Oleksiuk & Jan Oleksiuk – zatrudnia 74 osoby;
- GL Group Spółdzielnia – zatrudnia 73 osoby;
- SUPERBET KEMPISTY Sp. z o. o., Spółka komandytowa – zatrudnia 65 osób;
- Bank Spółdzielczy w Łosicach – zatrudnia 52 osoby;
- Jerzy Wawryniuk Zakład Usług Remontowo-Budowlanych – zatrudnia 44 osoby;
- „KOM – GAZ” Sp. z o.o. – zatrudnia 40 osób;
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo - Usługowe BOFERM Marcin Bojdo – zatrudnia 36 osób.

Potencjał gospodarczy powiatu łosickiego skupia się zdecydowanie wokół rolnictwa. Dla powiatu istotne są przede wszystkim działy specjalne produkcji rolnej, tzn. produkcja pieczarki, aronii, truskawki oraz gospodarstwa sadownicze.

**Wykres Nr 4. Struktura podmiotów prowadzących działalność gospodarczą działających w powiecie łosickim (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.)**

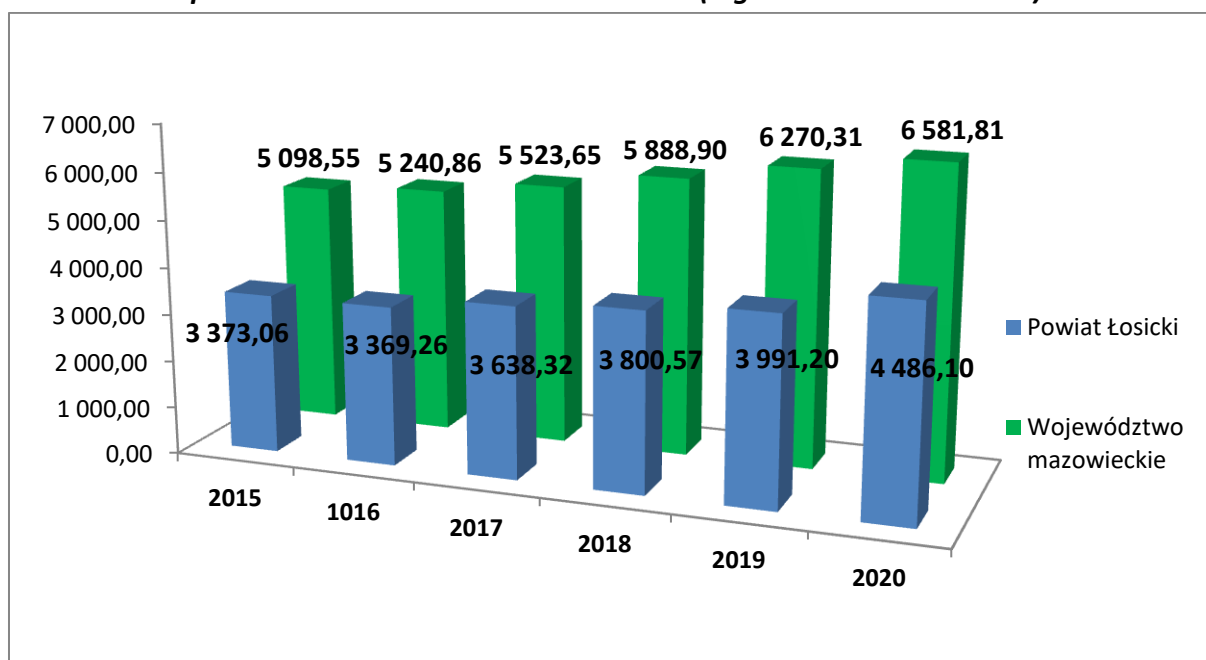


**Źródło: Tablice GUS dotyczące podmiotów gospodarki narodowej**

## 1.6. WYNAGRODZENIA

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, zarówno w powiecie łosickim, jak i w województwie mazowieckim, sukcesywnie wzrasta. Na koniec 2020 roku w powiecie łosickim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło **4 486,10 zł**, czyli o 494,90 zł więcej niż w roku 2019. Wysokość wynagrodzenia w powiecie łosickim, mimo wzrostu jest nadal niższe od wynagrodzenia wojewódzkiego o **2 095,71 zł** (wg stanu na koniec 2020 roku).

**Wykres Nr 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim i powiecie łosickim w latach 2015-2020 (wg stanu na koniec roku)**



**Źródło: Bank Danych Lokalnych prowadzony przez Główny Urząd Statystyczny**

## II. RYNEK PRACY W POWIECIE ŁOSICKIM

### 2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

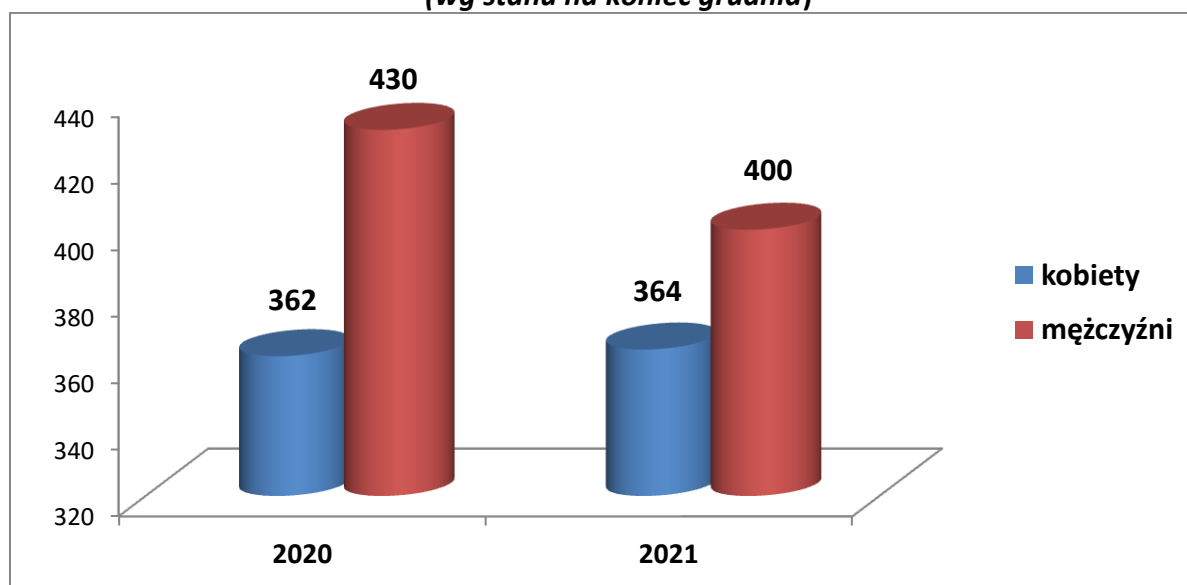
Bezrobocie jest ogólnym zjawiskiem o charakterze społecznym. Najczęściej klasyfikuje się je w odniesieniu do danego obszaru geograficznego bądź grupy osób. Polega na tym, że ludzie w wieku produkcyjnym, zdolni i chętni do wykonywania pracy zarobkowej nie znajdują dla siebie zatrudnienia.

Poniższa analiza danych statystycznych przedstawia zmiany, jakie dokonują się w tym obszarze na terenie powiatu łosickiego.

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach zarejestrowane były ogółem **764 osoby** bezrobotne, tj. **o 28 osób mniej niż na koniec grudnia 2020 r. i o 99 osób więcej w porównaniu do 2019 roku**. Niewielki spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił w grudniu 2021 r. i trudno mówić o powrocie tendencji spadkowej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, która do 2019 r. utrzymywała się przez okres ośmiu lat. Warto przypomnieć, iż w grudniu 2019 r. liczba bezrobotnych była najniższą począwszy od 1990 r. (665 osób). Najwyższy poziom bezrobocia zanotowano w roku 2002, kiedy to liczba bezrobotnych na koniec roku wyniosła 2 635 osób.

Analiza liczby bezrobotnych w latach 2020 - 2021 wskazuje, iż od stycznia 2021 r. do listopada 2021 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była wyższa niż w analogicznych miesiącach roku 2020. Spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do roku ubiegłego odnotowano w miesiącu grudniu 2021 r. W 2021 r. najmniej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w miesiącu październiku – **744 osoby**, najwięcej w miesiącu marcu – **856 osób**.

**Wykres Nr 6. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2020 - 2021**  
(wg stanu na koniec grudnia)

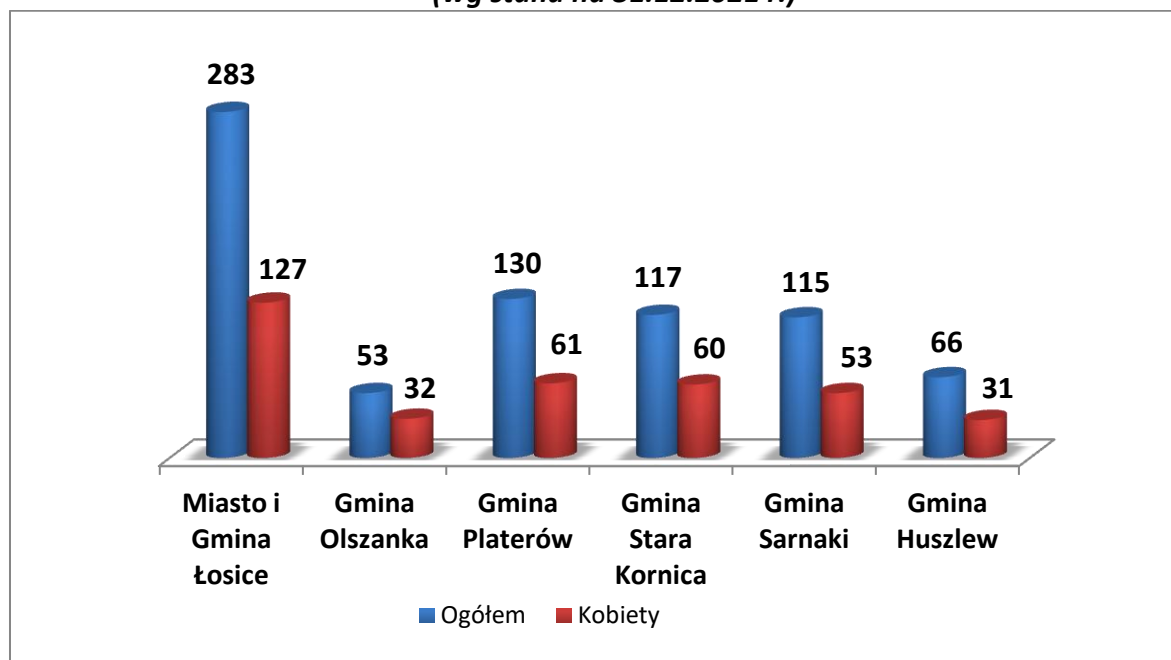


**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Analizując liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2021 r. w podziale na gminy Powiatu Łosickiego stwierdza się, iż **największa** ich liczba zamieszkiwała teren **Miasta i Gminy Łosice – 283** osoby. Z kolei **najmniej** bezrobotnych zamieszkiwało teren Gminy **Olszanka (53 osoby)** oraz Gminy **Huszlew (66 osób)**.

Wykres Nr 7 przedstawia szczegółowe dane bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach.

**Wykres Nr 7. Bezrobotni zarejestrowani wg gmin  
(wg stanu na 31.12.2021 r.)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Badając sytuację na lokalnym rynku pracy należy uwzględnić dane dotyczące **wskaźnika stopy bezrobocia**, który rozumiany jest jako wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. **Na koniec grudnia 2021 r. stopa bezrobocia wynosiła 4,8%**. Była wyższa o 0,2 punktu procentowego jak w województwie mazowieckim oraz o 0,6 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w skali ogólnokrajowej. **W stosunku do stopy bezrobocia w analogicznym okresie roku ubiegłego stopa bezrobocia w powiecie łosickim spadła o 0,2 punktu procentowego.**

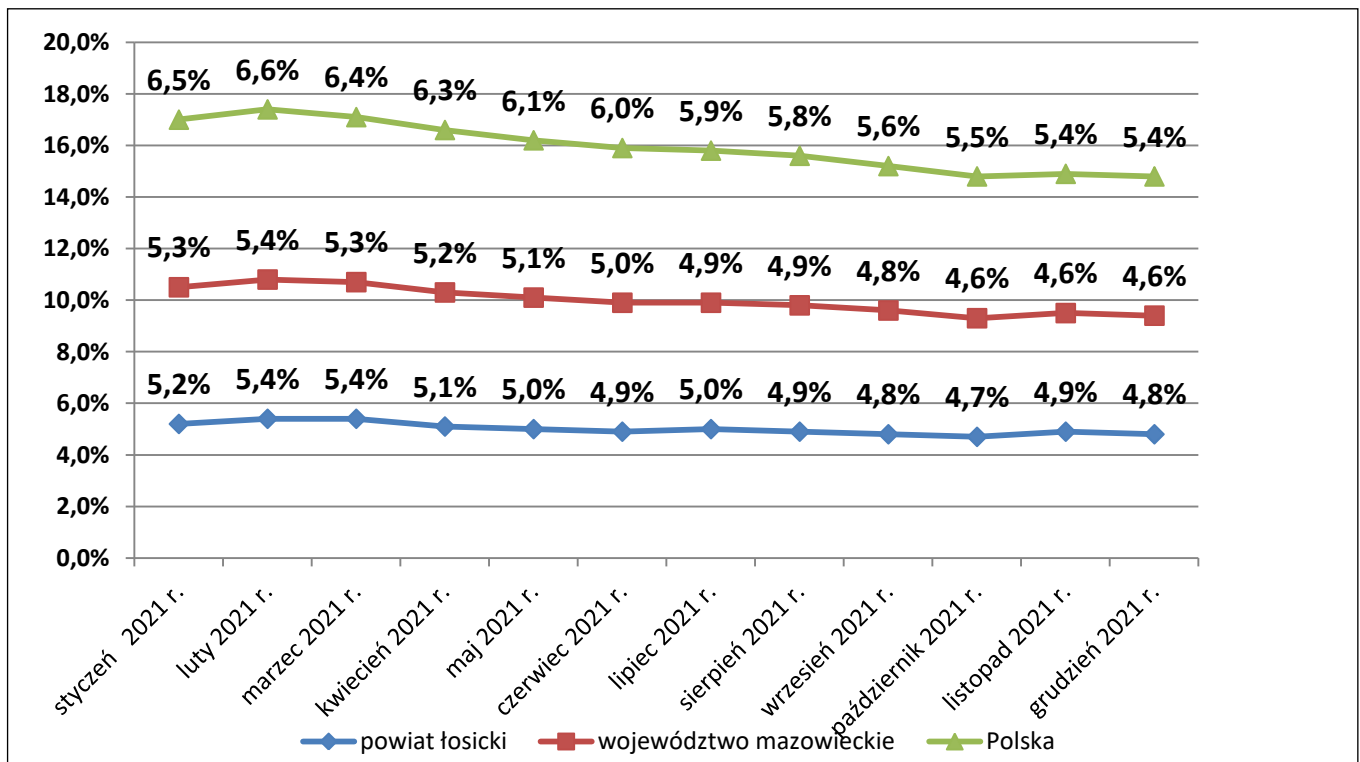
Patrząc na dane zawarte na Wykresie Nr 8 stwierdza się, że najlepsza sytuacja była w miesiącu październiku 2021 r. kiedy stopa bezrobocia wynosiła 4,7% przy 744 osobach bezrobotnych. We wrześniu i grudniu ubiegłego roku stopa bezrobocia wynosiła 4,8% przy liczbie bezrobotnych odpowiednio 756 osób we wrześniu i 764 osoby w grudniu.

Patrząc na dane statystyczne, ewidentnie dla łosickiego rynku pracy lepsza była druga połowa 2021 r. Niemniej jednak w porównaniu do roku 2020 stopa bezrobocia w każdym miesiącu 2021 r. była większa, z wyjątkiem miesiąca października - w którym zarówno w 2020 r. jak i w 2021 r. wynosiła 4,7% oraz miesiąca grudnia, w którym nastąpił spadek o 0,2 punktu procentowego w stosunku do grudnia 2020 r. W marcu 2021 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku 2020 nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,9 punktu procentowego, w lutym 2021 r. o 0,8 punktu procentowego a w styczniu o 0,7 punktu procentowego. Także w tych miesiącach 2021 r. odnotowano największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych: na koniec stycznia - 816 osób, na koniec lutego - 850 osób, na koniec marca - 856 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie łosickim w porównaniu do stopy bezrobocia w skali województwa mazowieckiego była wyższa w marcu, lipcu, październiku o 0,1 punktu procentowego, w grudniu o 0,2 punktu procentowego, w listopadzie o 0,3 punktu procentowego. W miesiącach: luty, sierpień i wrzesień 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie łosickim kształtowała się na takim samym poziomie co stopa bezrobocia w województwie mazowieckim. Jedynie w miesiącach: styczeń, kwiecień, maj, czerwiec była niższa o 0,1 punktu procentowego niż w województwie mazowieckim. W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, stopa bezrobocia w powiecie łosickim była niższa w każdym miesiącu 2021 r.

Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r. przedstawia Wykres Nr 8.

Wykres Nr 8. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2021 roku



Źródło: GUS – Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia.



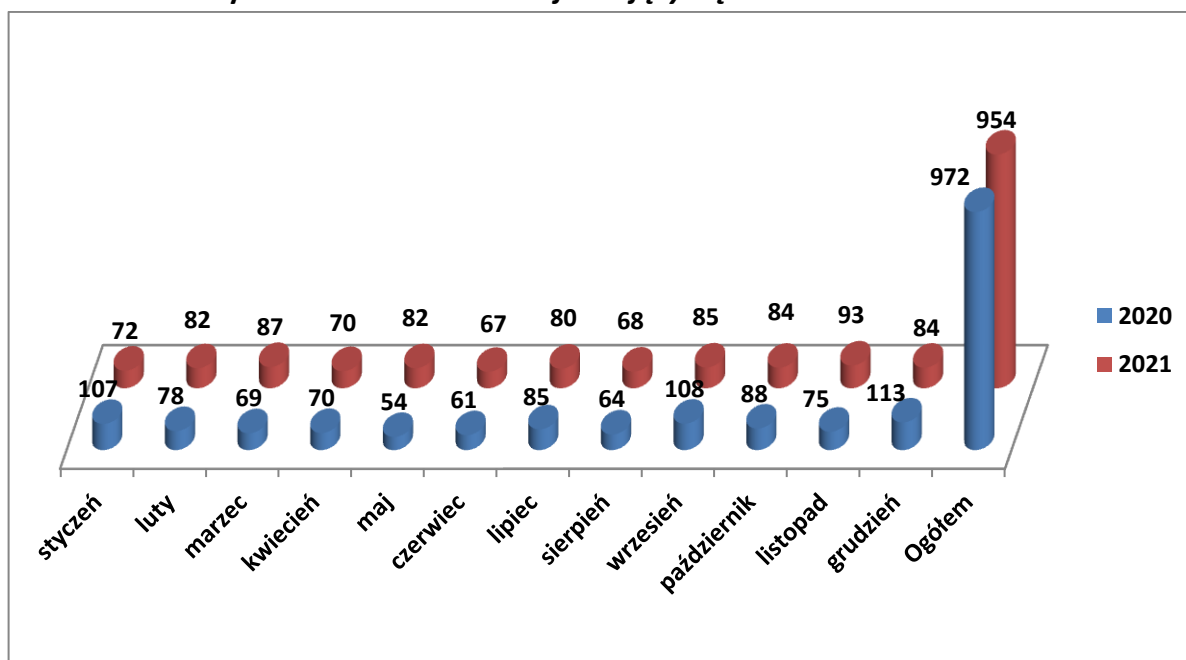
Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz odpływu, czyli osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie.

W minionym roku mniej osób uzyskało status osoby bezrobotnej niż go utraciło. Na każde 100 osób, które rejestrowały się w Urzędzie przypadały 103 osoby bezrobotne, które zostały wyłączone z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia wzrósł z 0,87 w 2020 r. do 1,03 w 2021 r.

W 2021 r. najwięcej osób zarejestrowało się w listopadzie (93 osoby), marcu (87 osób), wrześniu (85 osób) oraz w październiku (84 osoby). W 2020 r. największy napływ bezrobotnych miał miejsce w grudniu (113 osób), we wrześniu (108 osób) oraz w styczniu (107 osób). **W okresie 12 miesięcy 2021 r. zarejestrowano ogółem 954 osoby**, a więc o 18 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego (972 osoby). Spośród osób zarejestrowanych w 2021 r. 740 osób, tj. 77,6 % to osoby rejestrujące się po raz kolejny, co jest niepokojącym zjawiskiem i świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. 214 osób tj. 22,4 % ogółu zarejestrowanych to osoby zarejestrowane po raz pierwszy.

Poniższy wykres prezentuje napływ bezrobotnych w latach 2020 – 2021.

**Wykres Nr 9. Bezrobotni rejestrujący się w latach 2020 - 2021**



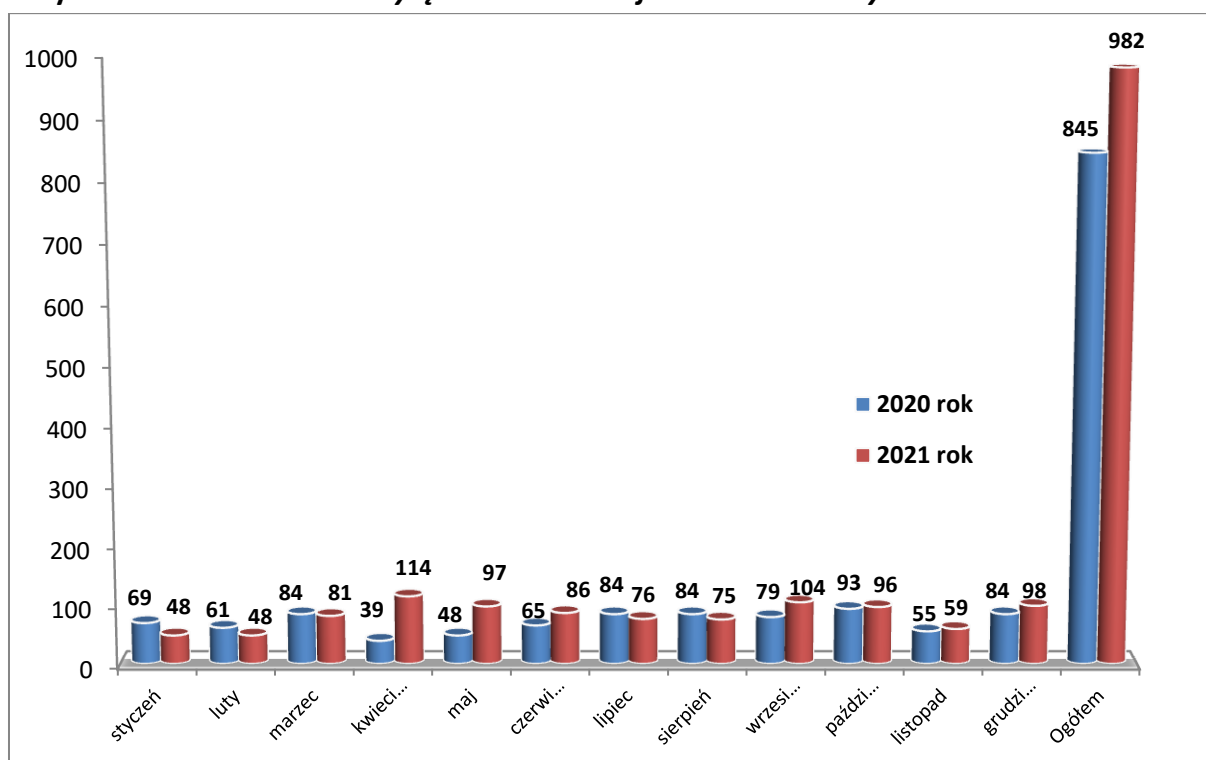
**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

W 2021 r. najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu kwietniu (114 osób) oraz we wrześniu (104 osoby). Znacząca liczba wyrejestrowań miała również miejsce w miesiącach: październik (96 osób), maj (97 osób), grudzień (98 osób). Najmniej wyłączeń przypadło na miesiące styczeń i luty (48 osób w każdym miesiącu). Liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji, czyli tzw. odpływ

bezrobotnych był wyższy o ponad 16% niż w roku ubiegłym. W roku ubiegłym dotychczas wzrostowa tendencja wyłączeń, która była w sezonie wiosenno-letnim została zakłócona przez zachwianie polskiej gospodarki spowodowane epidemią koronawirusa i wprowadzeniem różnego rodzaju obostrzeń, powodujących jej lockdown. W roku 2021 r. widać, że najwięcej wyłączeń odnotowano w sezonie wiosennym, co może oznaczać powrót do tendencji z okresu przed COVID-19. Najmniej wyłączeń przypadło na okresy zimowe: styczeń i luty, największą liczbę wyłączeń odnotowano w kwietniu. W roku 2020 w miesiącach kwiecień i maj z ewidencji zostało wyłączonych najmniej osób, gdyż okres ten na rynku pracy był najtrudniejszy, z powodu pierwszej fali koronawirusa i wprowadzonych w związku z tym ostrych restrykcji, które miały wpływ na lokalne rynki pracy.

Ogółem w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono **982 osoby**, tj. o **137 osób** więcej niż w analogicznym okresie 2020 r. (845 osób).

**Wykres Nr 10. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2020 - 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

W roku 2021 r. tak jak i w latach poprzednich najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji Urzędu było podjęcie pracy bądź innej pracy zarobkowej – **599 osób** (61% odpływu ogółem). W tej grupie wyłączeń są wszystkie formy podejmowane przez osoby bezrobotne zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. W stosunku do 2020 r. wyłączono o 136 osób więcej, odsetek w ogóle wyłączonych z ewidencji również wzrósł o 6,2%. Gotowości do podjęcia pracy nie potwierdziły **123 osoby** – 12,5% (w 2020 r. – 15,7%). Odsetek wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w związku ze

skierowaniem do odbycia stażu wynosił 10,6% odpływu ogółem - **104 osoby**. Ze statusu bezrobotnego w 2021 roku zrezygnowało dobrowolnie **21 osób** (w 2020 r. – 19 osób), co stanowiło 2,1% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. **15 osób** zostało wyrejestrowanych z powodu odmowy podjęcia zatrudnienia (w 2020 r. – 6 osób).

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące powodów wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2020 – 2021.

**Tabela Nr 2. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2020-2021**

Powody wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w poszczególnych miesiącach							
Miesiące	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości	Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Rozpoczęcie stażu	Inne	Ogółem
Styczeń	33	4	3	0	3	5	48
Luty	36	8	2	0	0	2	48
Marzec	51	8	1	0	10	11	81
Kwiecień	50	19	3	2	17	23	114
Maj	60	11	1	2	11	12	97
Czerwiec	53	4	3	2	13	11	86
Lipiec	45	8	1	0	13	9	76
Sierpień	44	13	3	1	4	10	75
Wrzesień	62	20	3	1	11	7	104
Październik	56	11	0	2	12	15	96
Listopad	35	10	0	2	3	9	59
Grudzień	74	7	1	3	7	6	98
<b>I-XII 2021</b>	<b>599</b>	<b>123</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>104</b>	<b>120</b>	<b>982</b>
<b>I-XII 2020</b>	<b>463</b>	<b>133</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>92</b>	<b>132</b>	<b>845</b>

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

## **2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH**

### **2.2.1. Bezrobotni według płci**

Przy dokonywaniu analizy rynku pracy, jedną z kluczowych cech jest płeć. Dane statystyczne dotyczące struktury bezrobocia analizowane są w podziale na mężczyzn i kobiety.

Dane statystyczne wskazują, iż sytuacja kobiet na rynku pracy w powiecie łosickim ulega poprawie, co ma odzwierciedlenie w zmniejszającej się liczbie zarejestrowanych kobiet w okresie ostatnich 9 lat. Na koniec grudnia 2021 r. mężczyźni stanowili 52,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych a kobiety 47,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

Bezrobocie kobiet głównie wynika z pełnienia roli macierzyńskiej, opiekuńczej i wychowawczej. Wiele kobiet rezygnuje z zatrudnienia na rzecz macierzyństwa i sprawowania osobistej opieki nad dziećmi przyjmując często rolę „gospodyni domowej”.

Pracodawcy działający na wolnym i konkurencyjnym rynku pracy oprócz odpowiednio wysokich kwalifikacji, doświadczenia i zaangażowania, cenią u pracowników dyspozycyjność. Tym samym kobiety usiłujące godzić obowiązki rodzinne i zawodowe postrzegane są jako pracownicy mniej atrakcyjni, pomimo, iż kobiety są bardziej wykształcone, szybciej potrafią zaadaptować się do nowych warunków, są bardziej otwarte na podnoszenie kwalifikacji i elastyczne w procesie dostosowywania się do dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy. Gorsza sytuacja kobiet na rynku pracy wyraża się także większymi trudnościami nie tylko w wejściu, ale także powrocie na rynek pracy po okresie braku zatrudnienia. Z kolei wydłużanie się okresu bierności zawodowej kobiet powoduje „starzenie się” ich kwalifikacji, co dodatkowo zmniejsza ich szanse na znalezienie pracy.

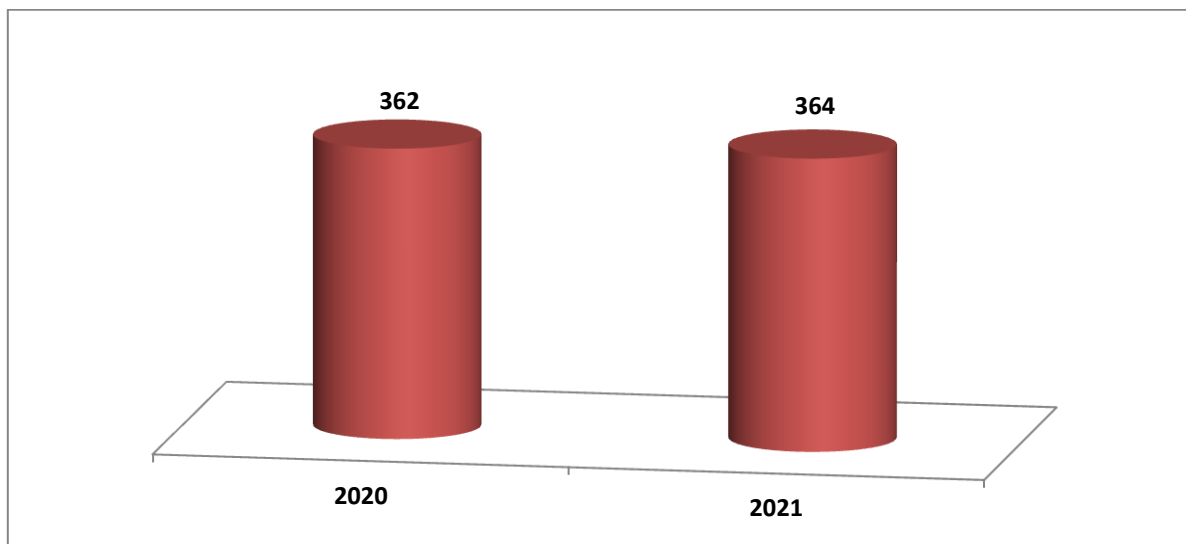
Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Duże znaczenie na sytuację kobiet na rynku pracy może mieć również czynnik związany z nierównym traktowaniem przez pracodawców w przypadku pracy w niektórych branżach i zawodach, którzy częściej woleliby zatrudnić, na danym stanowisku, mężczyznę.

Sytuacja kobiet dotkniętych problemem bezrobocia jest trudniejsza niż sytuacja bezrobotnych mężczyzn, ponieważ panie narażone są na bezrobocie długoterminowe i dłuższe poszukiwanie pracy.

Liczba bezrobotnych mężczyzn w 2021 r. była większa od liczby bezrobotnych kobiet. Zamiany w strukturze osób bezrobotnych, jeśli chodzi o płeć nastąpiły również w 2020 r. Na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowane były **364** bezrobotne kobiety, co stanowiło **47,6%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się nieznacznie, tj. o 2 osoby, nieznacznie wzrósł także odsetek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (w grudniu 2020 r. bezrobotne kobiety stanowiły – **45,7%**). Należy zauważyć, iż na koniec grudnia 2021 r. 90,9% zarejestrowanych kobiet to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (331 osób). Aż **225 kobiet**, to osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło **61,8%** ogółu

zarejestrowanych kobiet. Grupa ta stanowi **29,5% ogółu** zarejestrowanych bezrobotnych. Szukając przyczyn tej sytuacji, eksperci od lat wskazują na tradycyjnie postrzeganą rolę kobiety, stereotypowo umiejscawiając ją w sferze domowej, a nie zawodowej czy publicznej, poświęcającą się macierzyństwu. Wypełnienie ról macierzyńskich i opiekuńczych przez kobiety ma odzwierciedlenie w wieku bezrobotnych kobiet. W przedziale wiekowym zarejestrowanych osób bezrobotnych, tj. od 25 lat do 34 lat, dominują kobiety – 154 osoby, co stanowi 64,2% bezrobotnych w tym wieku. **36,3%** zarejestrowanych kobiet, to kobiety w wieku do 30 roku życia (132 osoby). Wśród bezrobotnych kobiet 40,1% posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (146 kobiet). Z uwagi na pełnione role macierzyńskie uniemożliwiające często pracę zawodową, 101 kobiet (27,7% ogółu zarejestrowanych kobiet) posiada staż pracy do 1 roku natomiast 102 kobiety posiadają staż pracy od 1 roku do 5 lat (28% wszystkich zarejestrowanych kobiet). 51,6% osób nieposiadający stażu pracy, to kobiety (64 osoby). Jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy to aż 30,5% kobiet pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy (111 kobiet). Należy jednak zauważyć, iż kobiety są bardziej wykształcone od mężczyzn. Z danych na koniec grudnia 2021 r. wynika, iż **66,7%** osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe to kobiety. Większa liczba kobiet posiada wykształcenie ogólnokształcące 64,4% osób bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym.

**Wykres Nr 11. Bezrobotne kobiety w latach 2020 - 2021**  
*(stan na koniec grudnia)*



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

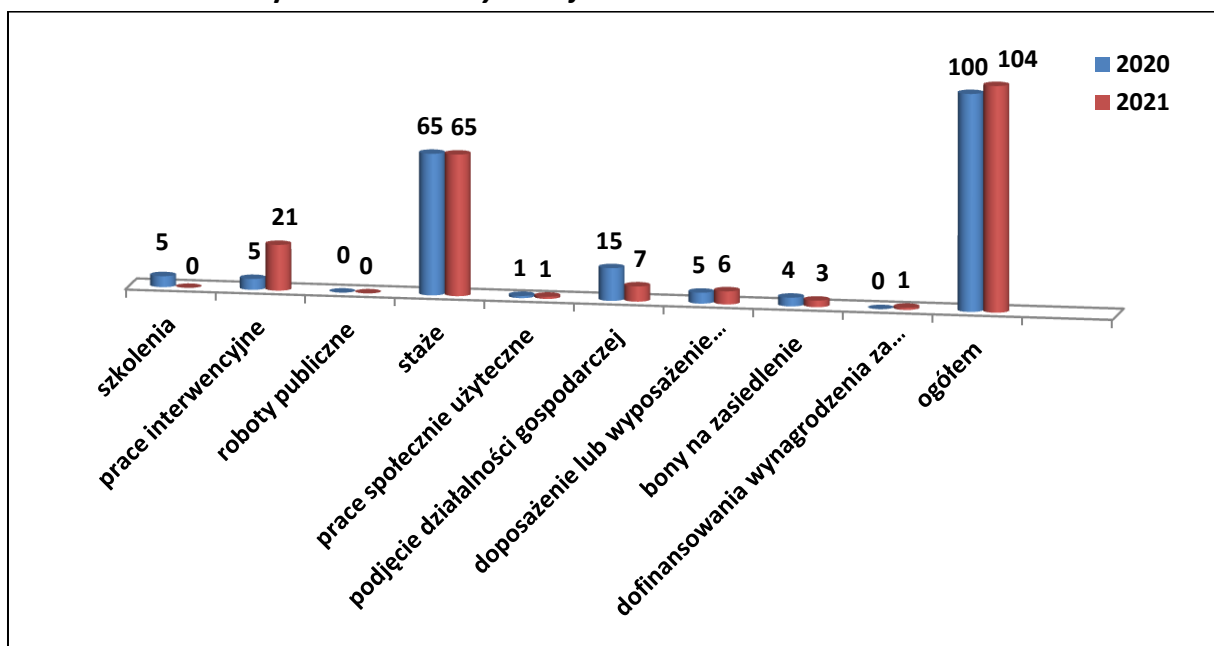
Spośród bezrobotnych kobiet na koniec 2021 r.:

- **64** kobiety dotychczas nigdy nie pracowały i stanowiły one 17,6% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- **284** kobiety zamieszkiwały na wsi i stanowiły one 78% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- **35** kobiet posiadało prawo do zasiłku (9,6% ogółu zarejestrowanych kobiet),
- **16** kobiet zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (59,3% ogółu zwolnionych),
- **17** kobiet posiadało aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (4,7% ogółu bezrobotnych kobiet; 32,7% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych),
- **130** kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka (32,7 % ogółu kobiet).

W 2021 r. z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 411 kobiet, w tym 260 kobiet podjęły pracę (221 kobiet podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, 39 kobiet subsydiowane), 23 kobiety zostało wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (18,7% ogółu wyłączeń z tego tytułu), 11 dobrowolnie zrezygnowało z posiadania statusu osoby bezrobotnej (52,4% wyłączeń z tego tytułu). 65 kobiet uczestniczyło w stażach.

Szczegółowy rozkład danych dotyczących aktywizacji kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach przedstawia Wykres Nr 13.

**Wykres Nr 12. Aktywizacja kobiet w latach 2020 – 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Powiat łosicki jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Problemem rynku pracy na obszarze wiejskim jest głównie bezrobocie ukryte, dominacja mało efektywnego rolnictwa. Bezrobocie ukryte ma charakter strukturalny i jest spowodowane dysproporcją między przyrostem ludności wiejskiej a możliwościami jej zatrudnienia. Rynek pracy na terenach wiejskich jest mało elastyczny. Miasta dysponujące rozleglejszym rynkiem pracy stwarzają mieszkańcom większe szanse na jej znalezienie. Ze względu na zły stan infrastruktury drogowej i biznesowej inwestycje często omijają wieś. Na lokalnych rynkach działają głównie mikroprzedsiębiorcy lub osoby prowadzące jednoosobowe działalności gospodarcze. Brak jest dużych zakładów pracy, generujących miejsca pracy. To sprawia, że na tym rynku pracy jest gorzej niż w miastach a bezrobocie na wsi jest bardziej trwałe niż bezrobocie w mieście. Większość gospodarstw na wsi to niewielkie gospodarstwa rodzinne, gdzie rolnicy często dodatkowo podejmują prace dorywcze, aby utrzymać swoje rodziny. Osoby w większości nie mogą się zarejestrować w Urzędzie jako osoby bezrobotne, gdyż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym może być ta osoba, która nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe.

Kolejnym problemem ludności wiejskiej jest fakt, iż większości są to ludzie o niskich kwalifikacjach, niewyrażający chęci rozwoju i inwestowania w „siebie”. Dużą grupę osób biernych zawodowo stanowią kobiety, które zajmują się domem oraz pomagają w pracach w gospodarstwie. Nadal na wsi wiele osób pracuje w szarej strefie, co stanowi dużą barierę jej rozwoju. Należy również zaznaczyć, iż znaczącym problemem bezrobotnych zamieszkujących na wsi, jest niska mobilność przestrzenna.

Bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w powiecie łosickim na koniec grudnia 2021 r. było **588 osób**. Stanowili oni **77%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie **48,3%** stanowiły kobiety (**284 osoby**). W analogicznym okresie 2020 r. bezrobotnych zamieszkałych na wsi było o 3 osoby więcej, jednak udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych również był większy - 74,6%.

Należy pamiętać, iż statystyki nie wykazują rzeczywistego poziomu bezrobocia na wsi - przede wszystkim nie uwzględniają bezrobocia ukrytego w gospodarstwach indywidualnych. Część osób mieszkających na wsi nie prowadzi gospodarstw rolnych a ich aktywność zawodowa ogranicza się wyłącznie do prac sezonowych podejmowanych w innych gospodarstwach sadowniczych, gospodarstwach zajmujących się uprawą owoców miękkich lub wykonywania prac dorywczych.

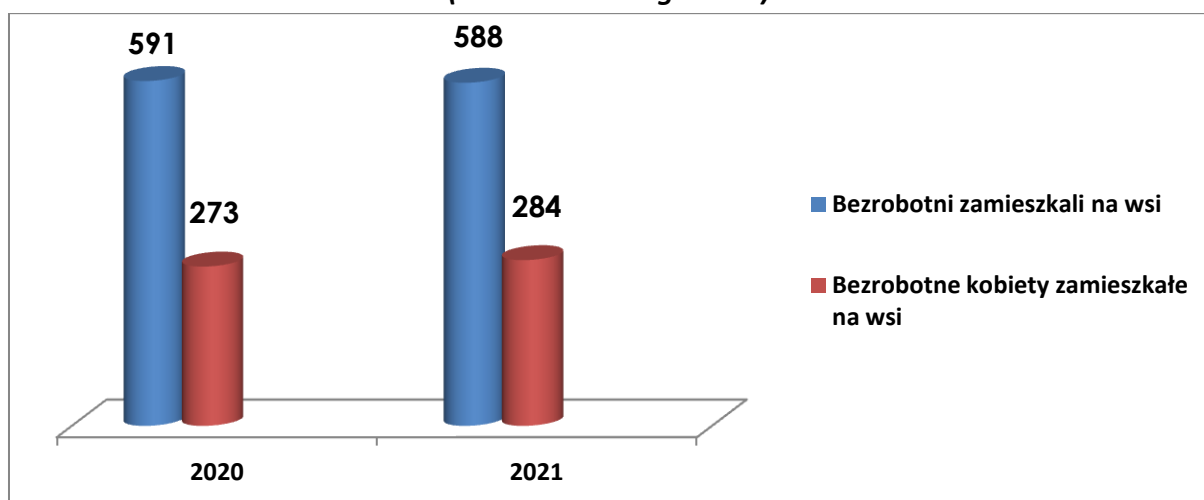
W kategorii osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie łosickim najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2021 r. stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (170 osób – 28,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych ze wsi), kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnio zawodowym (147 osób – 25% tej grupy bezrobotnych) oraz

z wykształceniem zasadniczym zawodowym (137 osób – 23,3% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi). Tylko 10,5% bezrobotnych ze wsi legitymowało się wykształceniem wyższym (62 osoby).

Niepokojącym zjawiskiem jest czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Dominującą grupę na koniec grudnia 2021 r. – 165 osób, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 28,1% tej grupy bezrobotnych. 125 osób bezrobotnych pozostawało bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy – 21,3% bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 33,3% stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Kolejną pod względem wieku grupą były osoby w wieku 35-44 lata – 24% ogółu bezrobotnych ze wsi.

**Wykres Nr 13. Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2020 - 2021  
(stan na koniec grudnia)**

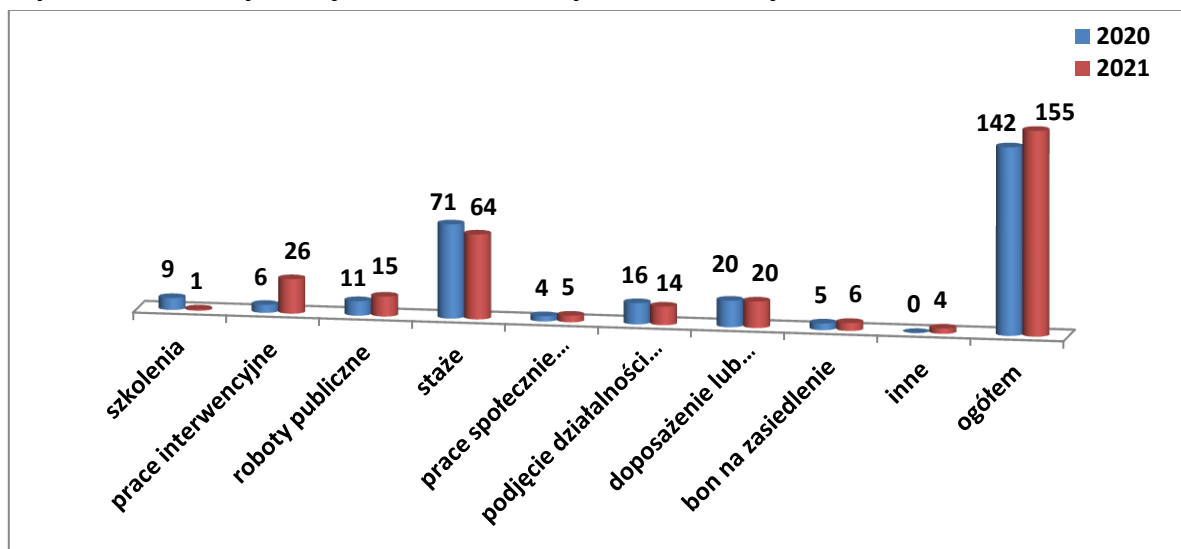


**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Urząd, tak jak dotychczas podejmował działania mające na celu aktywizację zawodową mieszkańców wsi. Rezultaty tych działań przedstawia Wykres Nr 14, który obrazuje w jakich formach wsparcia uczestniczyli bezrobotni należący do tej grupy. Biorąc pod uwagę aktywizację osób mieszkających na wsi w roku poprzednim zauważyć należy wzrost organizacji aktywnych form wspierających zatrudnienie, niemniej jednak nadal zapotrzebowanie pracodawców na nowych pracowników nie było duże (choć większe niż w 2020 r. – nastąpił wzrost ofert dotyczących subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej łącznie o 53 – zatrudnienie subsydiowane o 40 ofert pracy, miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) o 13 ofert, a niesubsydiowanych o 196) co jest skutkiem pandemii i braku stabilności na rynku gospodarczym. Sytuacja ta niekorzystnie wpływa na możliwość aktywizacji osób bezrobotnych, w tym również mieszkających na wsi.



**Wykres Nr 14. Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2020 – 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

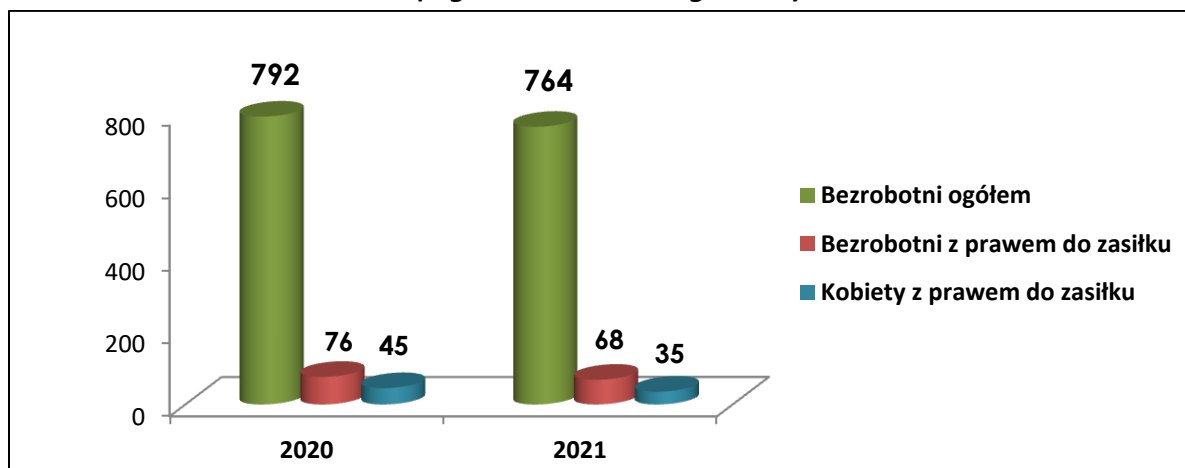
### **2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku**

Z ogólnej liczby bezrobotnych w końcu grudnia 2021 r. **68 osób** (8,9% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłek**, w tym 35 kobiet. Oznacza to, że co jedenasta zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z tego świadczenia. Prawo do zasiłku posiadało 9,6% bezrobotnych kobiet oraz 8,3% mężczyzn. Natomiast na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 76 osób z prawem do zasiłku (9,6% ogółu zarejestrowanych) - w tym 45 kobiet.

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych można powiedzieć, że najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi - 46 osób bezrobotnych (67,6% ogółu z prawem do zasiłku),
- bez kwalifikacji zawodowych – 26 osób bezrobotnych (38,2% ogółu z prawem do zasiłku),
- do 30 roku życia - 22 osoby bezrobotne (32,4% ogółu z prawem do zasiłku),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 18 osób bezrobotnych (26,5% ogółu z prawem do zasiłku),
- powyżej 50 roku życia – 15 osób bezrobotnych (22,1 % ogółu z prawem do zasiłku).

**Wykres Nr 15. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku w latach 2020 - 2021  
(wg stanu na koniec grudnia)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

#### **2.2.4. Bezrobotni niepełnosprawni**

Na koniec grudnia 2021 r. w Urzędzie zarejestrowane były **52 osoby niepełnosprawne, w tym 17 kobiet, co stanowi 6,8% ogółu osób zarejestrowanych.** Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 2 osoby posiadały prawo do zasiłku. W porównaniu do roku 2020 nastąpił wzrost w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o **7 osób.**

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. **51,9 %** analizowanej grupy stanowiły osoby w **wieku 50 lat i więcej,** zaś **19,2% osoby powyżej 60 roku życia.** Osoby w wieku **45-59 lat** stanowiły **44,2% ogółu osób niepełnosprawnych,** a osoby w wieku **18-24 lat** jedynie **7,7%.**

Analiza czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych niepełnosprawnych wskazuje, że na koniec grudnia 2021 r. **67,3% bezrobotnych niepełnosprawnych** stanowiły osoby pozostające bez pracy **powyżej 12 miesięcy,** w tym **71,43% osób pozostawało bez pracy przez okres dłuższy niż 24 miesięcy.**

Jeśli chodzi o stopień niepełnosprawności to podobnie jak i w roku ubiegłym w ewidencji Urzędu dominowały osoby bezrobotne z **lekkim stopniem niepełnosprawności.** Według stanu na koniec grudnia 2021 r. osoby te stanowiły **73,1% analizowanej grupy,** zaś **26,9%** stanowili niepełnosprawni z **umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.** W ewidencji nie odnotowano osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Urzędu figurowało **9 osób** niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu ze statusem poszukującego pracy.

Pomimo tego, iż grupa osób niepełnosprawnych stanowi niewielki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych to wymaga szczególnego wsparcia. Ze względu na określone, indywidualne uwarunkowania i ograniczenia, osoby niepełnosprawne narażone są szczególnie na ryzyko oddalenia od rynku pracy. Bardzo często osoby niepełnosprawne posiadają niską samoocенę i są zniechęcone bezskutecznym poszukiwaniem pracy.

Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych znacząco odbiega od aktywności zawodowej osób sprawnych. Istotnym czynnikiem różnicującym pozycję na rynku pracy osób niepełnosprawnych jest na pewno stopień i specyfika niepełnosprawności i jej społeczny odbiór. Pracodawcy niechętnie zatrudniają pracowników niepełnosprawnych. Spowodowane jest to wykształconym w społeczeństwie sposobem myślenia o osobach niepełnosprawnych i ograniczeniach, jakie niesie za sobą ich stan zdrowia. Pracodawcy obawiają się w szczególności absencji pracownika, jego niskiej produktywności i ustawowych przywilejów, umożliwiających np. krótszy czas pracy. Zdecydowana większość pracodawców mając do wyboru kandydata niepełnosprawnego i w pełni zdrowego, wybiera osobę sprawną, nawet jeśli posiada ona niższe kwalifikacje.

Należy podkreślić, iż dla osób z niepełnosprawnością, praca zawodowa jest nie tylko źródłem dochodów, ale również formą terapii i rehabilitacji zawodowej. Dzięki pracy, osoba niepełnosprawna staje się bardziej niezależna, jej poczucie własnej wartości wzrasta, a kontakty z innymi ludźmi stają się częstsze i lepsze. Niezwykle ważne jest zatem wspieranie zatrudnienia bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami.

Pracodawcy działający na otwartym rynku planujący zatrudnić lub zatrudniający osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z:

- 1) **refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy** dla osoby niepełnosprawnej (wypłacane ze środków PFRON za pośrednictwem Urzędu),
- 2) **dofinansowanie wynagrodzeń** (dopłata z PFRON do pensji zatrudnionej osoby niepełnosprawnej),
- 3) **refundacji składek na ubezpieczenie społeczne** osób niepełnosprawnych,
- 4) **ulgi w dokonywaniu opłat na rzecz PFRON** w przypadku osiągnięcia odpowiedniego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- 5) **refundacji kosztów szkoleń** zatrudnionych niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne mają zdecydowanie utrudniony dostęp do rynku pracy. Ze względu na swój stan zdrowia, nie mają takich samych szans na zatrudnienie jak osoby zdrowe. Niektóre rodzaje niepełnosprawności są dyskwalifikujące w oczach pracodawców. Jedną z barier jest także niedostosowanie przestrzeni publicznej.

Bardzo ważną kwestią są kwalifikacje oraz poziom wykształcenia niepełnosprawnych. Wykształcenie jest tą zmienną, która najbardziej różnicuje dochody, wpływa na wybór zawodu i jego prestiż. Osoby niepełnosprawni są stosunkowo gorzej wykształcone od osób pełnosprawnych. Analizując dane statystyczne wynika, iż na koniec grudnia 2021 r. **30,8%** zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało **wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, taki sam procent** stanowiły osoby niepełnosprawne posiadające **wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, a 11,5%** niepełnosprawnych bezrobotnych zdobyło **wykształcenie wyższe**.

W tym miejscu należy zauważyć, iż na lokalnym rynku pracy pracodawcy nie wykazują chęci tworzenia stanowisk pracy dla niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy. Począwszy od 2015 r. pracodawcy nie wnioskowali o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

W 2021 r. z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców utworzeniem stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej jak i brakiem zainteresowania osób niepełnosprawnych podjęciem działalności gospodarczej, środki PFRON którymi dysponował Urząd (40 000,00 zł), nie zostały wykorzystane na rehabilitację zawodową niepełnosprawnych i Urząd dokonał zwrotu ww. środków w celu wykorzystania ich przez powiat łosicki na sfinansowanie działań z zakresu rehabilitacji społecznej.

### **2.2.5. Bezrobotni według wieku**

Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim nastąpiły niewielkie wahania w zakresie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach wiekowych.

Na koniec grudnia 2021 r. bezrobotni **do 25 roku życia** stanowili **13,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku o 0,8 punktu procentowego. W ewidencji Urzędu w tej grupie figurowało **101 osób, w tym 53 kobiety**. W analogicznym okresie ubiegłego roku liczba takich osób wynosiła **111 osób, w tym 54 kobiety**.

Na koniec grudnia 2021 r. osoby **w wieku 25-34 lata** stanowiły **31,4% (240 osób)**, natomiast w wieku **35-44 lata** stanowiły **24,6% (188 osób)**, w wieku **45-54 lata** – **15,7% (120 osób)** zaś w wieku **55-59 lat** – **9,2% (70 osób)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku powyżej **60 lat** – **5,9% (45 osób)**. W 2021 roku **statystyczny bezrobotny zarejestrowany w Urzędzie miał 37 lat**.

Liczną grupą bezrobotnych ze względu na wiek są bezrobotni **do 30 roku życia**, którzy na koniec grudnia 2021 r. stanowili **28,1%** ogółu bezrobotnych (**215 osób**). W analogicznym okresie roku ubiegłego w tej grupie wiekowej było **231 osób - 29,2% ogółu bezrobotnych**. **47%** tej grupy stanowią **osoby do 25 roku życia (101 osób)**. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby **bezrobotnych do 30 roku życia o 16 osób**, przy jednoczesnym spadku tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w stosunku do roku ubiegłego o 1,1 punktu procentowego. Powyższe dane świadczą o tym, że nadal ważne jest położenie dużego nacisku na aktywizację zawodową osób młodych.

W minionym roku zarejestrowało się 468 osób do 30 roku życia tj. o 14 więcej niż w 2020 r. Na przestrzeni całego 2021 r. 463 osoby do 30 roku życia zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych (w 2020 r. 414 osób). Statystyczny bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia pozostawał w rejestrze średnio 6 miesięcy.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa poziom i profil posiadanego wykształcenia. Wyższe kwalifikacje zapewnić mogą lepszą posadę. Dlatego też potrzebne jest kształcenie się w odpowiednim kierunku zgodnie z zapotrzebowaniami rynku pracy. Często wybrany przez młodą osobę kierunek kształcenia nie pokrywa się z tymi potrzebami, wybierany jest pochopnie, przypadkowo lub pod wpływem środowiska, w którym młoda osoba przebywa. Analiza danych dotycząca

wykształcenia osób młodych wykazuje, iż w 2021 roku **34,9% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych do 30 roku życia** posiadało **wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (75 osób)**. Niepokojącym jest fakt, iż **23,7%** osób do 30 roku życia (**51 osób**) posiadało **wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej**. **16,7%** ogółu bezrobotnych do 30 roku życia (**36 osób**) posiadało **wykształcenie średnie ogólnokształcące**, a osoby z **wykształceniem wyższym** stanowiły **13% ogółu** tej grupy (**28 osób**). **25 osób** w tej grupie wiekowej to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym i niższym – **11,7%**.

Kolejną barierą w zatrudnianiu osób młodych, jest brak doświadczenia zawodowego. Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Urzędu aż **34% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy**, natomiast **35,3%** bezrobotnych w tej kategorii wiekowej posiadało staż pracy **nie przekraczający 1 roku**.

Pomimo braku doświadczenia często osoby młode mają wygórowane oczekiwania dotyczące warunków pracy, w tym szczególnie w zakresie wynagrodzenia, co często nie jest adekwatne z posiadanym wykształceniem czy doświadczeniem.

Pracodawcy nie zawsze decydują się na zatrudnienie osoby młodej, która nie posiada doświadczenia zawodowego lub odpowiedniego wykształcenia. Osoby bez doświadczenia zawodowego z założenia mają gorszą pozycję na rynku pracy. Zatrudnienie osoby młodej wymaga zaangażowania i czasu ze strony pracodawcy na przyuczenie do samodzielnego wykonywania pracy. Ludzie młodzi natomiast nie czują przywiązania do pracy i często ją zmieniają. Problemem jest także brak kompetencji społecznych oraz cech takich jak: odpowiedzialność czy dyscyplina. Obecnie w procesie rekrutacji dużą rolę odgrywa także osobowość kandydata.

Warto również zauważyć, że według danych na koniec grudnia 2021 r. osoby **bezrobotne do 30 roku życia figurujące w ewidencji Urzędu przez okres powyżej 12 miesięcy (70 osób) stanowiły 32,6% ogółu osób do 30 roku życia, w tym 41,4% (29 osób) pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy**.

Długotrwałe próby znalezienia pracy powodują zniechęcenie i zaniechanie poszukiwań. Skuteczna walka z bezrobociem młodzieży możliwa jest szczególnie poprzez kompleksowe wsparcie tej grupy osób prowadzące do zatrudnienia, bądź samozatrudnienia. Urząd umożliwia tej grupie osób zdobycie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, poprzez uczestnictwo w stażach, szkoleniach, pracach interwencyjnych, a także nabycie umiejętności miękkich poprzez uczestnictwo w poradach zawodowych jak również poprzez udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Z powyższych kategorii wiekowych należy wyłonić jeszcze jedną grupę osób bezrobotnych – **powyżej 50 roku życia**. Na koniec grudnia 2021 r. osoby w tej grupie wiekowej stanowiły **23% ogółu zarejestrowanych (176 osób)**. W analogicznym okresie 2020 r. takich osób było **191** i stanowiły **24,1% ogółu zarejestrowanych**. Osoby starsze mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Często osoby w tej grupie wiekowej charakteryzują się niską samooceną, która powoduje, że są bierne na rynku pracy, brak im motywacji do podnoszenia kwalifikacji. Często nie wierzą w swoje możliwości. Pracodawcy postrzegają

ludzi starszych jako pracowników mniej efektywnych. Obawiają się absencji pracowników z powodu problemów zdrowotnych, które w tym wieku często występują. Uważają także, że inwestowanie w rozwój seniora nie ma sensu, gdyż wkrótce i tak przejdzie na emeryturę bądź zrezygnuje z pracy.

Dane Urzędu wskazują, iż na koniec grudnia 2021 r. **139 osób w grupie wiekowej 45-59 lat figurowało jako osoby długotrwale bezrobotne** (31,4% ogółu osób długotrwale bezrobotnych). Na trudną sytuację na rynku pracy osób starszych pośrednio ma wpływ niski poziom wykształcenia, obniżona sprawność ruchowa, mała mobilność bądź jej brak, a także nieprzystosowanie do wymagań stawianych przez pracodawców. Na koniec grudnia 2021 r. **37,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (66 osób), a 36,4% - wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (64 osoby)**. Ludzie starsi w większości nie nadążają za postępem technologicznym. W efekcie tego nawet jeżeli podejmują zatrudnienie, to jest ono związane z pracami fizycznym, które z uwagi na wiek, nie są wskazane. Niektóre osoby ze względów zdrowotnych nie są w stanie podjąć zatrudnienia. Warto jednak dostrzec, iż osoby starsze mogą być bardzo cennymi pracownikami. Często przemawia za tym wieloletnie doświadczenie, którym mogą dzielić się z młodszymi. Osoby starsze zazwyczaj szukają też stabilnej pracy i są mniej chętne do częstego zmieniania miejsca zatrudnienia. W związku ze starzeniem się społeczeństwa, ważne jest wspieranie i aktywizacja tych osób, aby jak najdłużej pozostawały aktywne zawodowo.

Tak jak w latach ubiegłych Urząd wspierał osoby powyżej 50 roku życia. W realizowanym od stycznia 2019 roku do końca 2020 roku w projekcie pozakonkursowym pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)**” oraz kolejnym pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)**”, którego realizacja rozpoczęła się od stycznia 2021 roku jedną z priorytetowych grup docelowych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. W roku 2021 z aktywnych form wsparcia skorzystały **34 osoby w wieku powyżej 50 roku życia:**

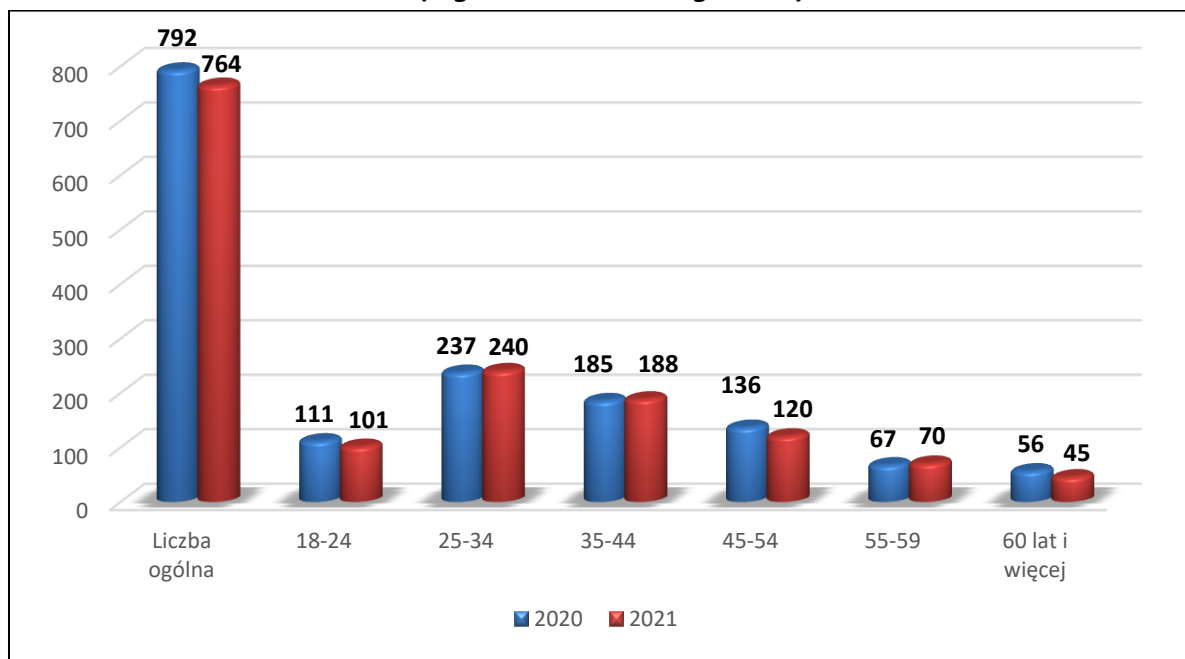
- 19 osób podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- 6 osób uczestniczyło w stażu zawodowym,
- 9 osób wykonywało prace społecznie użyteczne.

Wiek osób bezrobotnych jest często czynnikiem decydującym o długości pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż osoby zarówno do 30 roku życia jak i powyżej 50 roku życia to w dużej mierze osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż **64,2%** analizowanej grupy (**113 osób**) to osoby pozostające bez pracy **powyżej 12 miesięcy**, natomiast **40,9% (72 osoby)** nie podjęło pracy **przez okres powyżej 24 miesięcy**. Długi czas pozostawania bez pracy tej jak również pozostałych grup wiekowych ma niekorzystny wpływ na sytuację osób bezrobotnych, co w konsekwencji prowadzi do obniżenia motywacji do poszukiwania pracy i zmiany swojej sytuacji na rynku pracy.

Z uwagi na trudną sytuację w Polsce związaną z pandemią koronawirusa aktywizacja osób bezrobotnych w roku 2021 była utrudniona. Wywołany nią kryzys wpłynął negatywnie na sytuację na rynku pracy. Rok 2021 był poniekąd czasem wychodzenia rynku pracy z kryzysu oraz łagodzenia negatywnych skutków pandemii.

**Wykres Nr 16. Bezrobotni według wieku w latach 2020 – 2021  
(wg stanu na koniec grudnia)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia**

Kluczowym elementem wpływającym na szanse uzyskania odpowiedniego zatrudnienia jest poziom posiadanego wykształcenia a także kwalifikacje i umiejętności, które mają ogromny wpływ na stabilizację zawodową. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje stanowią ogromną barierę w znalezieniu zatrudnienia a często wręcz uniemożliwiają zdobycie pracy.

Dane statystyczne pokazują, że osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu łosickiego to wciąż osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Według stanu na koniec grudnia 2021 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające **wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 26,8%** ogółu bezrobotnych (**205 osób**). W analizowanym okresie **25,6%** (**196 osób**) stanowiła grupa osób bezrobotnych posiadających **wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe**, natomiast **23,2%** (**177 osób**) posiadało **wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe**. Dyplomem ukończenia **szkoły wyższej** legitymowało się **12,6%** ogółu bezrobotnych (**96 osób**). Świadectwo ukończenia **szkoły średniej ogólnokształcącej** otrzymało **11,8%** ogółu zarejestrowanych (**90 osób**).

Należy zwrócić uwagę na fakt, że suma populacji osób bez zawodu - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej łącznie stanowiła 38,6% ogólnej liczby bezrobotnych.

Przewagę wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie posiadających niskie wykształcenie nadal wykazują mężczyźni. Na koniec 2021 r. **60% ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej stanowili mężczyźni (123 osoby)**. Znacząca przewaga mężczyzn **wystąpiła również** w grupie osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 65,5% (116 osób)**.

W porównaniu do roku ubiegłego można zauważyć **spadek** osób bezrobotnych z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej o 17 osób** oraz osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym o 10 osób**.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. **113 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej pozostawało bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy**, dla porównania w okresie wskazanym powyżej, liczba osób bezrobotnych **posiadających wykształcenie wyższe wynosiła 38**.

Istotne jest również, że osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące dłużej pozostają bez pracy niż osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym /branżowym.

Warto podkreślić, iż na koniec 2021 r. **31,2% (138 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych** stanowiły osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, zaś 11,1% (49 osób) osoby z wykształceniem wyższym**.

W celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy osoby młode decydują się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych zdobywając wyższe wykształcenie, a w jego trakcie odbywając staże, praktyki, czy dorywczą pracę. Uzyskanie wykształcenia wyższego nie w każdej sytuacji „chroni” przed bezrobociem. Obok poziomu wykształcenia znaczenie ma również wyuczony zawód, dodatkowe umiejętności oraz mobilność na rynku pracy i dostosowanie się do sytuacji na nim panującej. Osoby legitymujące się wyższym wykształceniem bardzo często nie posiadają praktycznych umiejętności szczególnie cenionych przez pracodawców.

Niedostosowanie struktury podaży pracy do popytu na nią w przekroju kwalifikacyjno - zawodowym jest czynnikiem zwiększającym poziom bezrobocia. Niezbędne jest wypracowanie efektywnego systemu współpracy szkół z przedsiębiorstwami umożliwiającymi uczniom zdobycie praktycznego doświadczenia zawodowego w firmach.

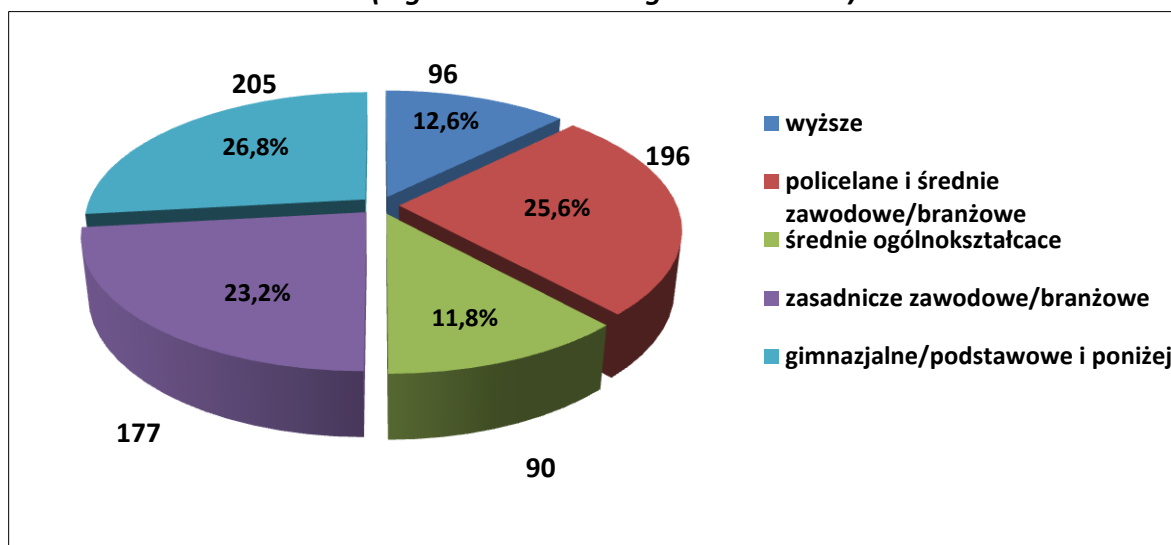
Szczególną rolę odgrywa rozwój kształcenia zawodowego, a co za tym idzie konieczność wypracowania metod zachęcających młodzież, by w wyborach ścieżki edukacyjnej dostrzegała atrakcyjność formy kształcenia ze względu na łatwość znalezienia dobrej pracy. Nacisk należy kłaść także na umiejętności ponadzawodowe, które dają większą mobilność zawodową na rynku pracy podczas całego życia zawodowego. Istotną kwestią jest również znajomość języków obcych, umiejętność zarządzania zespołem, komunikatywność. Osoby posiadające takie kompetencje i umiejętności łatwiej znajdują dobrą pracę, nawet nie posiadając deficytowych kwalifikacji zawodowych. Posiadane umiejętności miękkie, poparte



znajomością języka obcego mogą ułatwić „zawodowy start”, rekompensując braki w wykształceniu.

Dla osób bezrobotnych posiadających niskie wykształcenie oraz nie posiadających doświadczenia zawodowego Urząd oferuje różne formy pomocy. Osoby te mogą skorzystać m.in. ze stażu, szkoleń czy subsydiowanego zatrudnienia. Zastosowanie do analizowanej grupy osób w ogromnej mierze ma również poradnictwo zawodowe w ramach którego doradca zawodowy indywidualnie lub w formie grupowych spotkań pracuje z osobami bezrobotnymi.

**Wykres Nr 17. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia  
(wg stanu na koniec grudnia 2021 r.)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### 2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

Wskaźnikiem, na podstawie którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych. Staż pracy jest istotnym kryterium decydującym o zatrudnieniu.

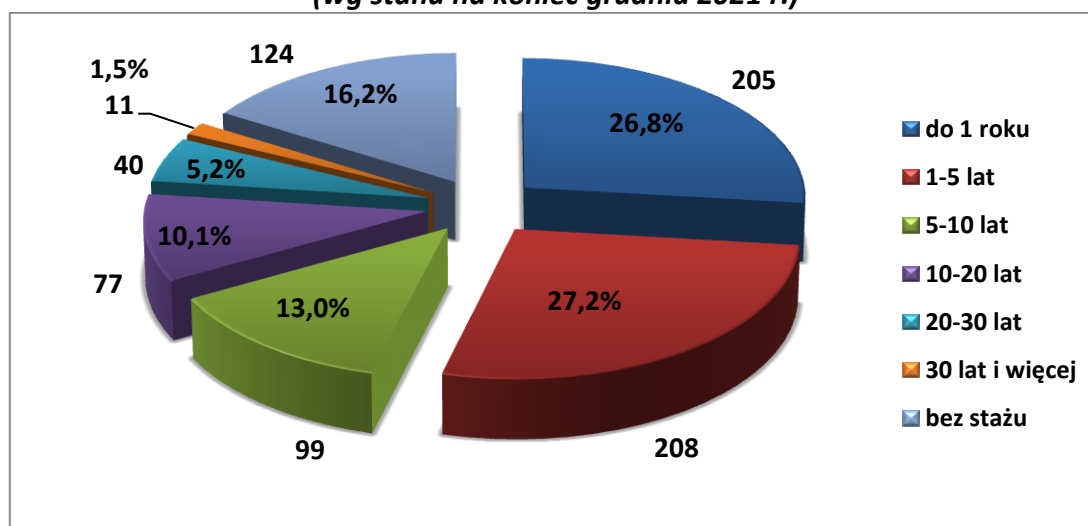
W końcu grudnia 2021 r. w ewidencji Urzędu odnotowano **124** osoby nieposiadające stażu pracy, **w tym 64 kobiet**. Dane te pokazują, iż bez stażu pracy w ewidencji Urzędu figurowało prawie tyle samo mężczyzn – **48,4% (60 osób)** co kobiet – **51,6% (64 osoby)**. Grupa ta stanowiła **16,2%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczebność tej grupy wzrosła o 1 osobę. W ewidencji Urzędu wg danych na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę jeśli chodzi o staż pracy stanowiły osoby ze stażem **od 1 do 5 lat - 27,2% ogółu zarejestrowanych (208 osób)**. Osoby ze stażem pracy **do 1 roku** były również liczną grupą bezrobotnych, stanowiły bowiem **26,8%** bezrobotnych ogółem (**205 osób**). Bezrobotni ze stażem pracy **od 5 do 10 lat** stanowili **13%** ogółu bezrobotnych

(99 osób), a bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat – 10,1% (77 osób). Na poziomie 6,7% ogółu zarejestrowanych znajdowali się bezrobotni ze stażem powyżej 20 lat (51 osób).

W porównaniu ze stanem z grudnia 2020 r. nastąpił mały spadek ogólnej liczby bezrobotnych w grupie osób ze stażem od 5 lat do 10 lat: o 1 osobę oraz w grupie osób ze stażem pracy 20-30 lat o 6 osób. Na tym samym poziomie co w analogicznym okresie roku ubiegłego odnotowano grupę osób ze stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat - 208 osób oraz w kategorii osób ze stażem 30 lat i więcej - 11 osób. Największy spadek liczby bezrobotnych tj. o 12 osób nastąpił w grupie osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat oraz o 10 osób w grupie ze stażem pracy do 1 roku.

Powyższe dane wskazują skalę problemu jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Według stanu na koniec grudnia 2021 r. co szósta osoba bezrobotna nie posiada żadnego stażu pracy, prawie co czwarta osoba posiada jedynie roczne doświadczenie zawodowe, natomiast prawie co ósma - staż pracy wynoszący od 5 do 10 lat. Statystyki pokazują, że im krótszy staż pracy tym bardziej rośnie ryzyko długotrwałego bezrobocia. W ewidencji Urzędu na koniec grudnia 2021 r. 128 osób długotrwanie bezrobotnych posiadało staż pracy poniżej 1 roku (28,9% ogółu długotrwanie bezrobotnych), 113 osób długotrwanie bezrobotnych posiadało staż pracy od 1 do 5 lat (25,5% ogółu długotrwanie bezrobotnych), natomiast 14,7% osób długotrwanie bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy - 65 osób. Należy również zauważyć, że 34% (73 osoby) bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało żadnego stażu pracy, a osoby do 30 roku życia ze stażem pracy krótszym niż rok stanowiły 35,3% tej grupy (76 osób).

Wykres Nr 18. Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją (wg stanu na koniec grudnia 2021 r.)



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

### 2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Spośród osób bezrobotnych klasyfikowanych ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na koniec grudnia 2021 r. dominującą grupę osób stanowiły osoby **niepracujące nieprzerwanie ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się – 374 osoby**, co stanowiło **49% ogółu bezrobotnych**. W tej kategorii większość tj. **195 osób stanowiły kobiety - 52,1% ogółu osób zarejestrowanych ponad 12 miesięcy**.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych przedstawiał się następująco:

- **powyżej 24 miesięcy - 209 osób (27,4% ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zwiększyła się o 34**;
- **od 12 do 24 miesięcy – 165 osób (21,6% ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zwiększyła się o 28**;
- **od 6 do 12 miesięcy - 113 osób (14,8% ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zmniejszyła się o 51**;
- **od 3 do 6 miesięcy – 96 osób (12,5% ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zmniejszyła się o 24**;
- **od 1 do 3 miesięcy – 130 osób (17% ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zwiększyła się o 9**.
- **do 1 miesiąca – 51 osób (6,7 ogółu zarejestrowanych)** - liczba tych osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 **zmniejszyła się o 24**.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem roku 2020 r. największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy w okresie **od 6 do 12 miesięcy – o 51 osób**, a wzrost **o 34 osoby** odnotowano w przedziale osób bezrobotnych pozostających bez pracy **powyżej 24 miesięcy**.

Z danych zgromadzonych przez Urząd wynika, iż wśród bezrobotnych pozostających bez pracy **powyżej 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się 30,2% (113 osób)** stanowiły osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. 26,2% (98 osób)** tej grupy to osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. 33,4% (125 osób)** bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy posiadało **wykształcenie policealne/średnie zawodowe/branżowe lub ogólnokształcące**, natomiast najmniej, bo **10,2% (38 osób)** tej grupy stanowili bezrobotni posiadający **wykształcenie wyższe**.

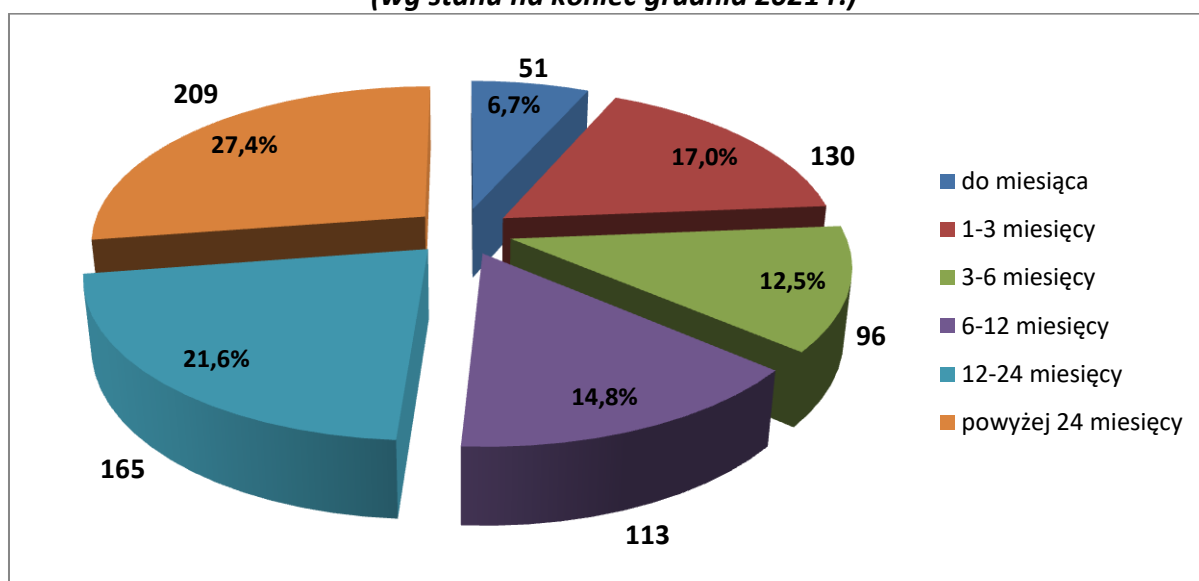
Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy pokazują, że:

- **co trzeci** bezrobotny poszukuje pracy przez okres **od 1 do 6 miesięcy**;
- **co siódmy** bezrobotny poszukuje pracy przez okres **od 6 do 12 miesięcy**;
- **prawie co piąty** bezrobotny poszukuje pracy przez okres **od 12 do 24 miesięcy**;
- **prawie co czwarty** bezrobotny poszukuje pracy przez okres **powyżej 24 miesięcy**.

Należy zauważyć, że w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, szanse na jej ponowne podjęcie maleją. Zdobyte wcześniej umiejętności, doświadczenie często ulegają dezaktualizacji. Wydłużanie się czasu pozostawania bez pracy powoduje, że osobie

bezrobotnej coraz trudniej jest odnaleźć się na rynku pracy i ponownie podjąć aktywność zawodową. Maleje chęć podjęcia zatrudnienia i inicjacja do podjęcia nowych działań. W celu zaspokojenia podstawowych potrzeb podejmowane są prace dorywcze w „szarej strefie”. Wydłużający się okres bez zatrudnienia może spowodować, że osoba bezrobotna będzie bardziej skłonna zaakceptować i pogodzić się z sytuacją w której się znajduje, co sprzyja tendencji do godzenia się na niższy standard życia, uzależnienie od pomocy innych i stanowczo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu pracy. Dlatego też, bardzo ważne jest, aby objąć wsparciem osoby pozostające przez długi czas w ewidencji osób bezrobotnych.

**Wykres Nr 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy  
(wg stanu na koniec grudnia 2021 r.)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### 2.2.9. Bezrobotni według zawodów

Analizując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw. „wielkich grup zawodowych”, wg stanu na dzień 31.12.2021 r., najliczniej reprezentowani byli:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 135 osób (17,7%);
- pracownicy usług i sprzedawcy – 123 osoby (16,1%);
- technicy i inny średni personel – 90 osób (11,8%);
- pracownicy wykonujący prace proste - 70 osób (9,2%)
- specjaliści – 65 osób (8,5%);
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 58 osób (7,6%).

Tabela Nr 3. *Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2021 r. według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych*

Nazwa zawodu	Ogółem	w tym kobiety
Sprzedawcy i pokrewni	73	59
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	52	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	51	17
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	42	0
Pracownicy usług osobistych	40	23
Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	39	6
Średni personel do spraw biznesu i administracji	22	12
Rolnicy produkcji towarowej	22	11
Kierowcy i operatorzy pojazdów	22	0
Specjaliści nauczania i wychowania	21	16

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach*

### **2.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szczególnym wsparciem objęte są **osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Jest to grupa osób, która ze względu na określone uwarunkowania ma znaczne trudności z wejściem lub utrzymaniem się na rynku pracy.

Status **osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadają:**

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,

- bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec grudnia 2021 r. **status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 670 osób**, co oznacza, że **9 na 10 bezrobotnych** spełniało warunki do uzyskania takiego statusu. Osoby te stanowiły **87,7% ogółu bezrobotnych**. Dla porównania, w końcu grudnia 2020 roku odnotowano w Urzędzie **681 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (86% ogółu zarejestrowanych)**.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Najczęstszymi problemami osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są: niska aktywność zawodowa, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje lub ich brak, ograniczenia natury psychologicznej, zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

### **2.3.1. Bezrobotni w wieku do 30 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na koniec grudnia 2021 roku liczba osób z tej grupy wiekowej wyniosła **215, w tym 132 kobiety**. Grupa ta stanowiła **28,1%** ogółu zarejestrowanych. Dla porównania w końcu roku 2020 bezrobotni do 30 roku życia stanowili **29,2%** ogólnej liczby osób zarejestrowanych (**231 osób**).

W tej grupie bezrobotni **do 25 roku życia** (bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia) na koniec grudnia 2021 r. stanowili **47%** ogółu analizowanej grupy (**101 osób**). W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił spadek o **10 osób**. Jeśli chodzi o poziom wykształcenia osób **do 30 roku życia** należy zauważyć, że najwięcej osób z tej grupy wiekowej w analizowanym roku **posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 34,9% (75 osób)**, kolejną pod względem liczebności grupę stanowiły osoby posiadające **wykształcenie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej- 23,7% (51 osób)**. Dyplomem uczelni **wyższej** legitymowało się **28 osób - 13% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia**.

Na koniec 2021 r. **34% (73 osoby) bezrobotnych do 30 roku życia** dotychczas **nie pracowało**, a **35,3% (76 osób)** ogółu tej grupy posiadało **staż pracy krótszy niż 1 rok**.

Nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe i brak doświadczenia zawodowego powodują, że młodzi mają trudności w znalezieniu zatrudnienia. Posiadanie wykształcenia wyższego zapewne zwiększa szanse i ułatwia młodym start na rynku pracy, jednak niejednokrotnie nie stanowi już gwarancji szybkiego uzyskania zatrudnienia.

W ramach wszystkich pozyskanych środków tj. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 roku Urząd skierował na różne formy aktywizacji łącznie **119 osób do 30 roku życia**, w tym:

- 5 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 17 osób otrzymało skierowanie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- 66 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 19 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 2 osoby skierowano do robót publicznych,
- 7 osobom przyznano bony na zasiedlenie,
- 3 osoby uczestniczyły w szkoleniach.

Grupa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego Urząd oferuje im wsparcie w postaci różnych instrumentów rynku pracy mających na celu ich aktywizację. Realizowany od roku 2020 projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” dedykowany był wyłącznie dla tej grupy bezrobotnych.

### **2.3.2. Długotrwanie bezrobotni**

Długotrwanie bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Grupę długotrwanie bezrobotnych stanowią osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów. Osoby te często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwanie od lat stanowią najwyższy odsetek wśród **osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Według stanu na koniec grudnia 2021 r. **66,1%** ww. grupy to **osoby długotrwanie bezrobotni**.

W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił wzrost odsetek zarejestrowanych osób długotrwanie bezrobotnych o **6,1** punktu procentowego. **Osoby długotrwanie bezrobotne** stanowiły na koniec grudnia 2021 r. **58%** ogółu zarejestrowanych (**443 osoby, w tym 225 kobiet**). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił wzrost o **32 osoby**.

Podobnie jak w roku 2020 **wśród osób długotrwanie bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata** (w roku 2020 stanowiły one **28,2%** tej grupy, a w 2021 r. **26,6%**). Na koniec grudnia 2021 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **118 osób**, tj. o 2 osoby więcej niż na koniec grudnia 2020 r. Nastąpił jednak spadek odsetek osób

długotrwale bezrobotnych w tej grupie wiekowej o **1,6** punktu procentowego. Utrzymujące się zjawisko długotrwałego bezrobocia jest niepokojące, świadczy o problemie młodych ludzi z wejściem lub utrzymaniem się na rynku pracy.

Liczną grupę stanowią także osoby w wieku **45 - 59 lat – 31,4% ogółu tej grupy osób długotrwale bezrobotnych (139 osób)**. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób długotrwale bezrobotnych w tej grupie wiekowej **zwiększyła się o 30 osób**. Często osoby starsze po utracie pracy mają problem z ponownym wejściem na rynek pracy. Spowodowane jest to głównie niskim wykształceniem, przywiązaniem do jednego zawodu i brakiem chęci i motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji. Bariery często nie do pokonania jest pogarszający się stan zdrowia, który uniemożliwia prace w niektórych zawodach.

**Osoby długotrwale bezrobotne to również osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 31,2% tej grupy to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (138 osób)**. W porównaniu do końca grudnia 2020 r. nastąpił **spadek o 1,4** punktu procentowego. **25,3% (112 osób) długotrwale bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym**.

Długotrwałe pozostawanie bez pracy powoduje, że osoby bezrobotne często przestają rozwijać się zawodowo, co powoduje brak możliwości zdobycia kwalifikacji i umiejętności poszukiwanych przez pracodawców. Praca z osobami długotrwale zarejestrowanymi w Urzędzie jest bardzo trudna. Osoby te wymagają intensywnego wsparcia ze strony doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy.

Analiza danych dotycząca stażu pracy osób zarejestrowanych w Urzędzie na koniec grudnia 2021 r. wykazała, że w grupie **długotrwale bezrobotnych** dominują osoby ze **stażem pracy do 1 roku**, ich liczba w końcu ubiegłego roku wynosiła **128 osób** (28,9% ogółu długotrwale bezrobotnych) **oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat - 113 osób** (25,5% ogółu długotrwale bezrobotnych). **65 osób** długotrwale bezrobotnych **nie posiadało stażu pracy**, co stanowi **14,7% ogółu długotrwale bezrobotnych**.

Brak lub krótkie doświadczenie zawodowe osób długotrwale bezrobotnych podobnie jak niski poziom wykształcenia jest kolejną barierą utrudniającą podjęcie zatrudnienia.

Przywracanie osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy nie jest łatwym procesem. Wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne tracą część swoich umiejętności zawodowych oraz doświadczenia, wraz z tym utralają się niekorzystne postawy osobowościowe, bierność, obniżenie samooceny. Osoby długotrwale bezrobotne są wycofane, brakuje im pewności siebie. Nie znajdują potrzeby podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych. Mają niski poziom motywacji oraz znikomą aktywność w poszukiwaniu pracy. Długie okresy pozostawania bez pracy prowadzą także do wyraźnego pogorszenia sytuacji materialnej, często także uzależnienie od świadczeń pomocy społecznej. Są również takie osoby, którym taki sposób na życie odpowiada, korzystają ze wsparcia opieki społecznej i podejmują dorywcze prace w "szarej strefie".



Urząd przy dysponowaniu środkami na aktywizację osób bezrobotnych traktuje osoby długotrwale bezrobotne jako jedną z grup priorytetowych, wymagającą szczególnego wsparcia.

W 2021 r. z ewidencji osób bezrobotnych zostały wyłączone 32 osoby długotrwale bezrobotne w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej lub otrzymaniem bonu na zasiedlenie. Ponadto 23 osoby długotrwale bezrobotne uczestniczyły w stażach zawodowych, 1 osoba uczestniczyła w szkoleniu w ramach bonu stażowego oraz 13 osób wykonywało prace społecznie użyteczne.

### **2.3.3. Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia**

Grupę tą stanowią bezrobotni, którzy w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy **ukończyli 50 rok życia**. Zgodnie ze stanem na koniec grudnia 2021 r. grupa ta stanowiła **23%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**176 osób**), w tym **30,7%** tej grupy stanowiły **kobiety (54 osoby)**. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił **spadek o 15 osób**.

Osoby po 50 roku życia mają trudności w powrocie na rynek pracy. Na koniec grudnia 2021 r. **64,2% osób powyżej 50 roku życia to osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (113 osób)**. Sytuacja osób starszych na rynku pracy jest trudna. Na koniec grudnia 2021 r. odnotowano **4%** bezrobotnych powyżej 50 roku życia **posiadających wykształcenie wyższe**. Natomiast **36,4%** osób w tej grupie wiekowej stanowiły osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej**. **37,5%** osób powyżej 50 roku życia posiadało **wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe**.

W ramach wszystkich pozyskanych środków, tj. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w 2021 roku Urząd skierował na różne formy aktywizacji łącznie **142 osoby** powyżej 50 roku życia.

Osoby starsze mają duże trudności z odnalezieniem się na rynku pracy, głównie z pokonaniem barier związanych z dynamicznie rozwijającym się rynkiem pracy. Niejednokrotnie wynika to z faktu, że dotychczasowe doświadczenie zawodowe związane było ze świadczeniem pracy na jednym stanowisku pracy, w tym samym zakładzie pracy. Często barierą w aktywności zawodowej osób starszych jest niski poziom wykształcenia i brak chęci i motywacji do podnoszenia kwalifikacji, jak również pogorszający się stan zdrowia, który utrudnia lub wręcz uniemożliwia podjęcie pracy w określonych zawodach.

Pracodawcy sceptycznie podchodzą do zatrudniania osób starszych, które uważane są za mniej wydajne. Obawiają się absencji w pracy spowodowanej chorobami w związku z pogarszającym się w tym wieku stanem zdrowia. Część pracodawców uważa kandydatów z tej grupy wiekowej za osoby, mające trudności w szybkim uczeniu się i przyswajaniu nowych umiejętności czy technologii. W tej grupie wiekowej można wyłonić zarówno osoby otwarte na wiedzę i nowe doświadczenia, jak i takie, które nie chcą się uczyć, o niskim poziomie motywacji do samorozwoju i doskonalenia się, czy też niskich zdolnościach poznawczych. Niechęć pracodawców do zatrudniania tej grupy osób, stwarza

niebezpieczeństwo wykluczenia z rynku pracy osób aktywnych zawodowo – znaczącej i wartościowej grupy społecznej, która może zaoferować swoje bogate doświadczenie. Zatem, konieczne jest podejmowanie intensywnych działań zmierzających do zwiększenia aktywności zawodowej osób wieku 50 lat i więcej.

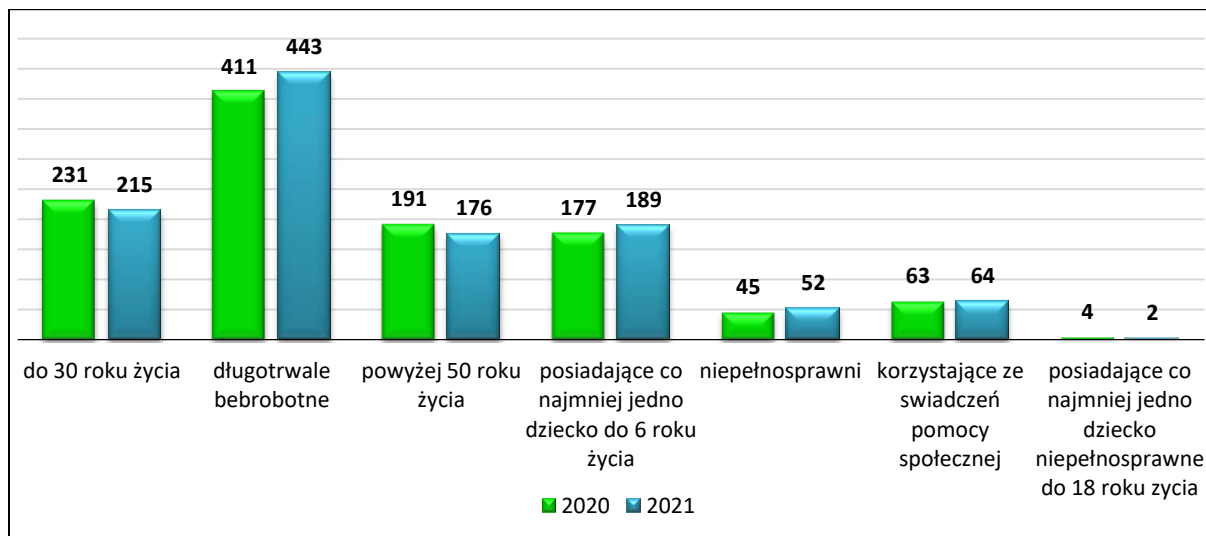
#### **2.3.4. Pozostałe grupy osób, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Pozostałe grupy osób wymienione jako osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mniej liczne i stanowią niewielki odsetek ogółu tej grupy lub ich brak. Są to:

- **bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, którzy stanowili na koniec grudnia 2021 r. **24,7%** ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (**189 osób, w tym 146 kobiet**). W stosunku do roku 2020 nastąpił wzrost o **12 osób**,
- **bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**, którzy stanowili na koniec grudnia 2021 r. **8,4%** ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (**64 osoby, w tym 31 kobiet**). W stosunku do roku 2020 nastąpił **wzrost o 1 osobę**,
- **bezrobotni niepełnosprawni**, którzy stanowili na koniec grudnia 2021 r. **6,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**52 osoby, w tym 17 kobiet**). W stosunku do roku 2020 nastąpił **wzrost o 7 osób**,
- **bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**, którzy stanowili na koniec grudnia 2021 r. **0,3%** ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (**2 osoby, w tym 1 kobieta**). W stosunku do roku 2020 nastąpił **spadek o 2 osoby**.

Liczbę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2020-2021 obrazuje Wykres Nr 20.

**Wykres Nr 20. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2020 - 2021 (wg stanu na koniec grudnia)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Analizując sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2021 r. w stosunku do roku ubiegłego można zauważyć spadek ogólnej liczby bezrobotnych w tej grupie (o 11 osób).

Spadek w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano wśród osób do 30 roku życia (o 16 osób), powyżej 50 roku życia (o 15 osób) oraz bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 2 osoby). Wzrost nastąpił w grupie osób długotrwale bezrobotnych (wzrost o 32 osoby), niepełnosprawnych (wzrost o 7 osób), posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (wzrost o 12 osób) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (wzrost o 1 osobę).

Niezmiennie negatywnym zjawiskiem jest utrzymujący się wysoki poziom osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. Sytuacja na rynku pracy osób należących do ww. grupy jest trudna. Dodatkowo potęguje ją trudniejsza i niestabilna sytuacja w gospodarce, wywołana pandemią Covid-19. Pracodawcy dzięki wsparciu w postaci pożyczek, dopłat, umorzeń składek głównie skupili się na utrzymaniu dotychczasowych stanowisk w swoich firmach i niewielu z nich zdecydowało się na zatrudnianie kolejnych pracowników.

**Tabela Nr 4. Bezrobotni w powiecie łosickim wg wybranych kategorii  
w latach 2020 - 2021 (stan w końcu miesiąca)**

<i>Wybrana kategoria bezrobotnych</i>	<i>grudzień 2020</i>		<i>grudzień 2021</i>	
	<i>Liczba</i>	<i>%</i>	<i>Liczba</i>	<i>%</i>
<i>Zarejestrowani bezrobotni (ogółem)</i>	792		764	
<i>Bezrobotne kobiety</i>	362	45,7	364	47,7
<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	76	9,6	68	8,9
<i>Osoby dotychczas niepracujące</i>	123	15,5	124	16,2
<i>Zamieszkali na wsi</i>	591	74,6	588	77
<i>Bez kwalifikacji zawodowych</i>	321	40,5	296	38,7
<i>Bez doświadczenia zawodowego</i>	212	26,8	206	27
<i>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	130	16,4	146	19,1
<i>Bezrobotni do 25 roku życia</i>	111	14,0	101	13,2
<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	231	29,2	215	28,1
<i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</i>	191	24,1	176	23
<i>Długotrwale bezrobotni</i>	411	51,9	443	58
<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	177	22,3	189	24,7
<i>Niepełnosprawni</i>	45	5,7	52	6,8
<i>Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</i>	63	8,0	64	8,4

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### III. USŁUGI RYNKU PRACY

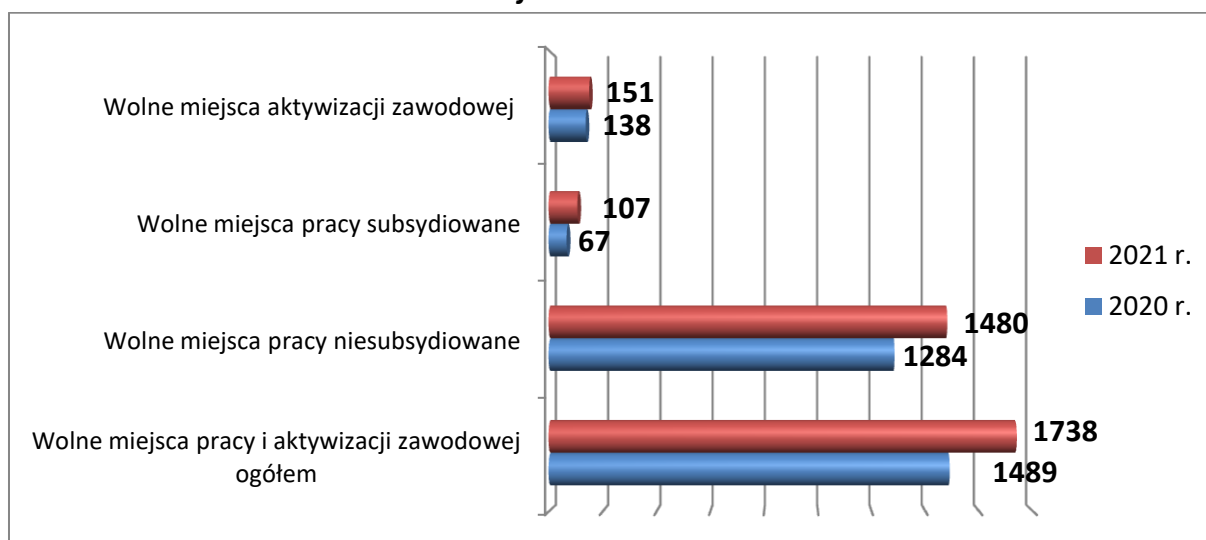
#### 3.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Usługa ta polega w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy, udzielaniu pomocy pracodawcom w zrekrutowaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych w związku ze zgłoszoną ofertą pracy oraz osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Ponadto inicjowane i organizowane są kontakty osób zarejestrowanych z pracodawcami. Pośrednictwo pracy jest świadczone nieodpłatnie oraz prowadzone jest na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania jak również jawności i równości w traktowaniu stron - zarówno osób, jak i pracodawców.

W 2021 r. pośrednicy pracy pozyskali **ogółem 1587 wolnych miejsc pracy**, z czego **107** to miejsca pracy subsydiowane, które stanowiły – **6,7%** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu. Pozyskano **również 151 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej**. Zdecydowana większość oferowanych miejsc pracy tak jak w latach poprzednich dotyczyła pracy niesubsydiowanej. W 2021 r. oferty niesubsydiowane stanowiły **93,3%** ogólnej liczby wolnych miejsc pracy, w 2020 r. **95%**. W stosunku do 2020 r. wolnych miejsc pracy było więcej o **236** i wzrost ten dotyczył ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej wpłynęło o **13** ofert więcej niż w roku ubiegłym (staży - o 9, prac społecznie użytecznych – o 4).

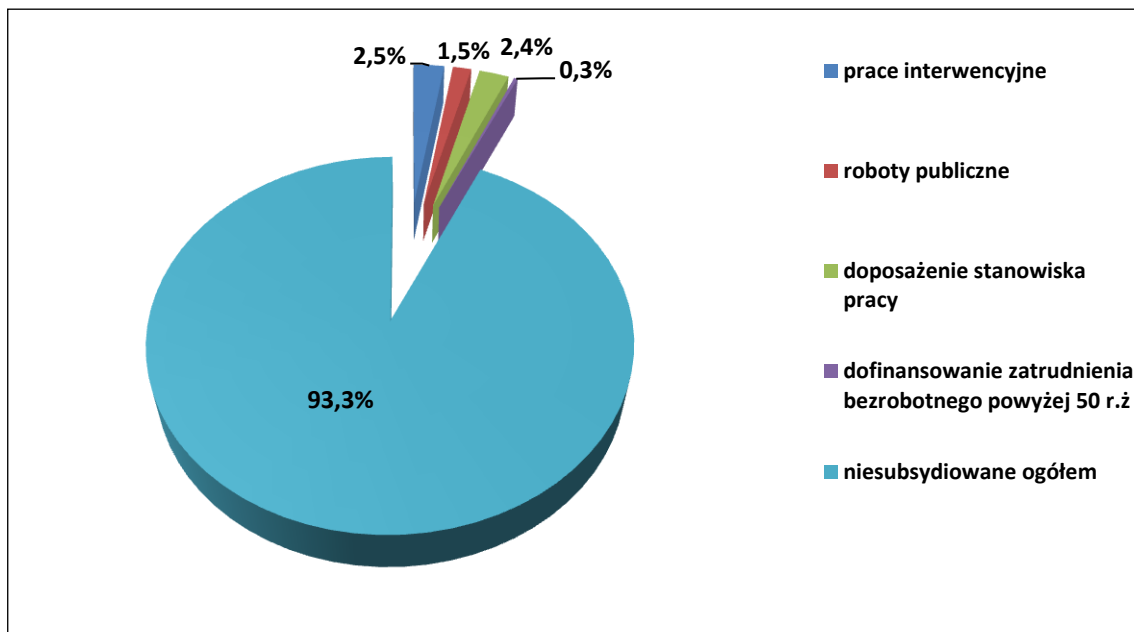
W 2021 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było podobne jak w latach ubiegłych. Na wzrost liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia w 2021 roku zapewne miały wpływ ograniczenia sanitarne, które w minionym roku były mniejsze niż w 2020 roku.

**Wykres Nr 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane do realizacji w latach 2020-2021**



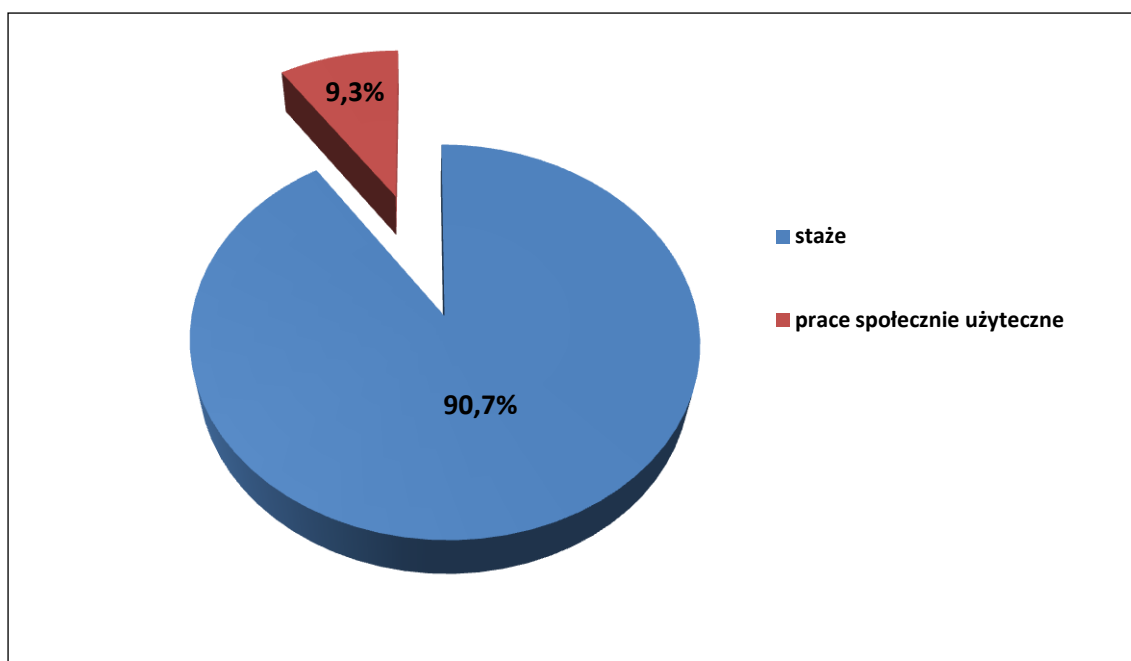
**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Wykres Nr 22. Wolne miejsca pracy pozyskane do realizacji w 2021 r.  
w podziale na subsydiowane i niesubsydiowane**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Wykres Nr 23. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane do realizacji w 2021 r.**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Tabela Nr 5. Wolne miejsca i miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane w latach 2020-2021**

	2020 rok	2021 rok
<b>LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM</b>	<b>1489</b>	<b>1738</b>
<b>LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY OGÓŁEM, W TYM:</b>	<b>1351</b>	<b>1587</b>
❖ <b>SUBSYDIOWANE:</b>	<b>67</b>	<b>107</b>
○ prace interwencyjne	13	40
○ roboty publiczne	23	24
○ doposażenie stanowiska pracy	31	38
○ dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	0	5
❖ <b>NIESUBSYDIOWANE :</b>	<b>1284</b>	<b>1480</b>
<b>LICZBA WOLNYCH MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM, W TYM:</b>	<b>138</b>	<b>151</b>
○ staż	128	137
○ prace społecznie użyteczne	10	14

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Tabela Nr 6. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszane według gmin w latach 2020 - 2021**

<b>OFERTY PRACY ZGŁASZANE WG. GMIN:</b>	2020 rok	2021 rok
❖ <b>z powiatu łosickiego:</b>	<b>1312</b>	<b>1625</b>
○ Miasto i Gmina Łosice	958	1174
○ Olszanka	73	99
○ Stara Kornica	29	34
○ Sarnaki	100	78
○ Platerów	76	60
○ Huszlew	76	180
❖ <b>inny powiat:</b>	<b>177</b>	<b>113</b>
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>1489</b>	<b>1738</b>

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy, wpływających do tut. Urzędu w ostatnich latach, należy zauważyć, iż zapotrzebowanie na określone zawody nadal nie ulega większym zmianom. Specyfika ofert pracy napływających do Urzędu sprawia, że bardzo duża część dotyczy prac prostych. Pracodawcy, podobnie jak w ubiegłych latach, w 2021 r. zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych – 753 wolne miejsca pracy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani/wykonujący dorywcze prace proste – 110 wolnych miejsc pracy, technik prac biurowych – 45 wolnych miejsc pracy, pozostali ślusarze i pokrewni – 40 wolnych miejsc, sprzedawca – 38 wolnych miejsc pracy, robotnik gospodarczy – 21 wolnych miejsc pracy, pomocnik lakiernika – 20 wolnych miejsc pracy, magazynier – 19 wolnych miejsc pracy, kucharz – 18 wolnych miejsc pracy, hodowca drobiu – 17 wolnych miejsc pracy, brukarz – 13 wolne miejsca pracy. W związku ze stale rozwijającą się branżą uprawy pieczarek w 2021 r. przyjęto 139 wolnych miejsc pracy na stanowisko pakowacza ręcznego oraz 101 wolnych miejsc pracy na stanowisko sortowacza.

Najwięcej ofert pracy niesubsydiowanych zgłoszonych zostało w zawodach: ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych, pakowacz ręczny, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacz, pozostali ślusarze i pokrewni, pomocnik lakiernika, technik prac biurowych, sprzedawca. W ramach subsydiowanych form wsparcia oraz w ramach miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszano najczęściej oferty pracy w zawodach: technik prac biurowych, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, asystent nauczyciela przedszkola/nauczyciela w szkole, brukarz.

Oferty pracy, będące w dyspozycji Urzędu, udostępniane są na stronie internetowej, w siedzibie Urzędu – w gablotach, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także w lokalnej prasie. Urząd na stałe współpracuje z ościennymi urzędami pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy przyjętych do realizacji.

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2021 r., najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zostało zgłoszonych z następujących działów gospodarki:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 71 ofert (15,4%);
- transport i gospodarka magazynowa - 73 oferty (15,9%);
- budownictwo - 65 ofert (14,1%);
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 62 oferty (13,5%);
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 60 ofert (13,0%);
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 34 oferty (7,4%);
- działalność związana z usługami gastronomicznymi oraz usługami sprzątającymi – 25 ofert (5,4%);
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 23 oferty (5,0%);
- przetwórstwo przemysłowe – 17 ofert (3,7%);
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 14 ofert (3,0%);



- inne – 12 ofert (2,7%).
- gospodarowanie ściekami i odpadami – 4 oferty (0,9%);

Najczęściej oferty pracy zgłaszane były w następujących zawodach i skierowane były do osób z wykształceniem:

- **wyższym**, w zawodach: główny księgowy, asystent ds. księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, technik prac biurowych, laborant mikrobiologiczny, specjalista ds. kadr, terapeuta zajęciowy;
- **średnim**, w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, magazynier, sprzedawca, sprzedawca-kasjer, technik prac biurowych, asystent ds. księgowości, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca-mechanik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji ciepłych,;
- **zasadniczym zawodowym**, w zawodach: kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik samochodów ciężarowych, pozostali sprzedawcy sklepowi, robotnik gospodarczy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator pilarek do pozyskania tarcicy, monter wyrobów z drewna;
- **podstawowym**, w zawodach: pakowacz ręczny, sortowacz, ogrodnik-uprawa grzybów jadalnych, robotnik gospodarczy, brukarz, meliorant, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocnik lakiernika, zbieracz owoców, ziół i innych roślin, stolarz meblowy, kucharz, młodszy operator urządzeń i przemysłu spożywczego, wagowy, pracownik fizyczny, opiekun osoby starszej,

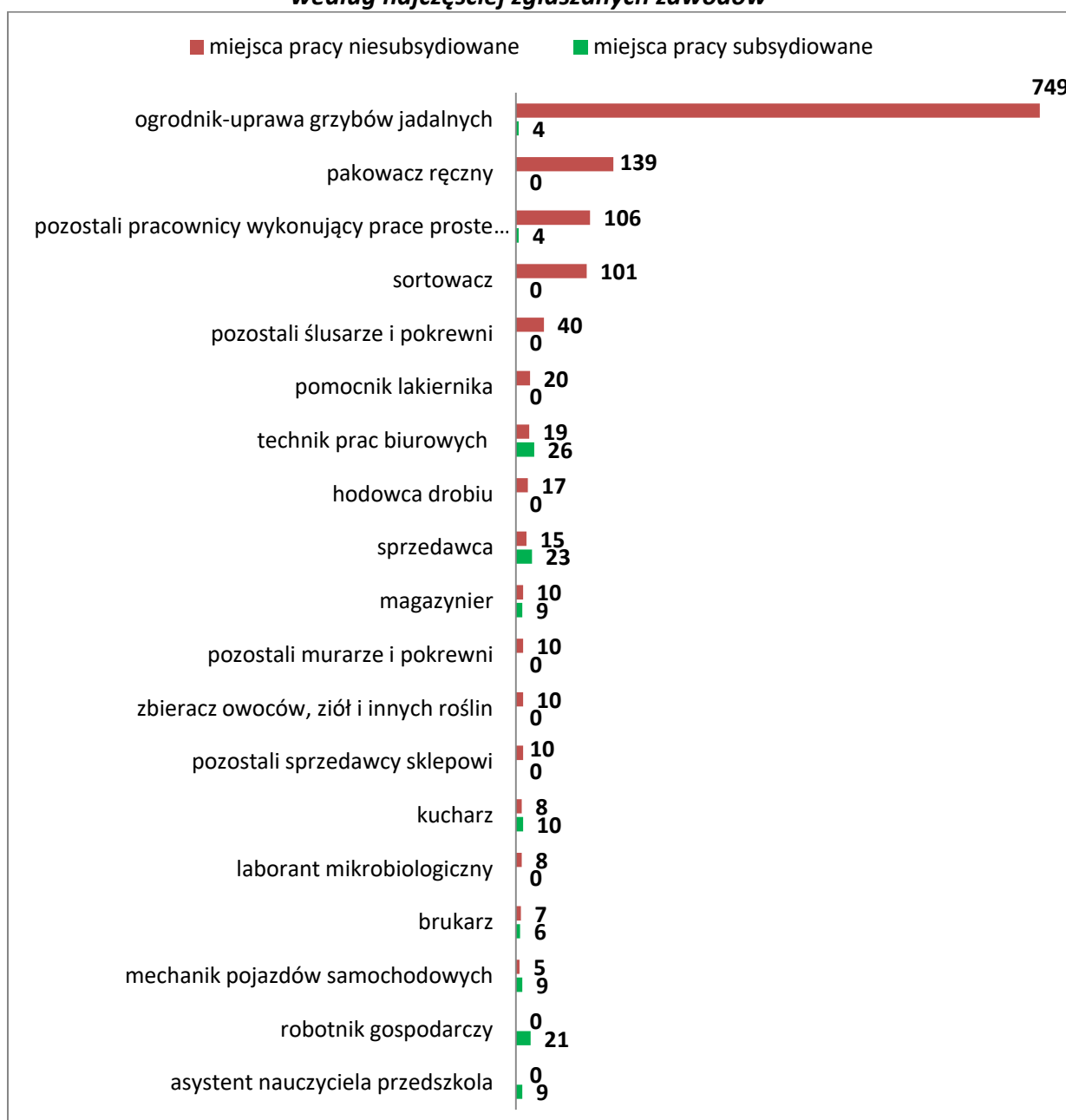
Prognozy w zakresie zapotrzebowania na określone zawody, znaleźć można w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

Rok 2021 r. nie zmienił znacząco sytuacji na lokalnym rynku pracy i nadal przy niskim poziomie bezrobocia pracodawcy zgłaszają problemy w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, spełniających wymagania oferowanych stanowisk pracy. Trudności sprawia znalezienie pracownika na stanowiska nie wymagające dużych umiejętności lub doświadczenia zawodowego, co ma odzwierciedlenie w rosnącym zatrudnieniu cudzoziemców. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie mają również coraz większe wymagania wobec warunków zatrudnienia, np. poziomu wynagrodzenia za pracę, co często tłumaczą rosnącymi kosztami utrzymania siebie i rodziny, brak możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania, wskazując iż nie posiadają samochodu lub brak połączeń komunikacją publiczną. Podobnie jak w roku ubiegłym Urząd miał problemy z realizacją ofert

stażowych. Osoby bezrobotne często odmawiały przyjęcia propozycji stażu, uzasadniając odmowę np. sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi, brakiem dojazdu oraz niskim stypendium stażowym. Największe problemy wystąpiły ze zrekrutowaniem pracowników na stanowiska z wysokimi kwalifikacjami, takie jak: główny księgowy, laborant, elektryk oraz stanowiska związane z pracą fizyczną, takie jak: zbieracz pieczarek, sortowacz pieczarek, pakowacz ręczny. Realizacja ofert na stanowisko sprzedawcy była również problematyczna. Realizacja ofert pracy ze względu na przyczyny leżące zarówno po stronie pracodawców jak i po stronie osób bezrobotnych jest trudna i rolę pośredników pracy jest połączenie oczekiwań pracodawców i osób bezrobotnych, co nie zawsze jest do zrealizowania.

**Wykres Nr 24. Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2021 roku według najczęściej zgłaszanych zawodów**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Pośrednicy pracy odnotowali w okresie sprawozdawczym **10 004 kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, w efekcie których wydano **528 skierowań do pracodawców**, w tym **211** dla kobiet. W 2020 r. odnotowano **9 000 kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, w efekcie których wydano **414 skierowań do pracodawców**, w tym dla kobiet – **202**.

**Tabela Nr 7. Wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 r.**

<i>Miesiąc</i>	<i>Liczba kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy</i>	<i>Liczba wydanych skierowań</i>	
		<i>ogółem</i>	<i>w tym dla kobiet</i>
Styczeń	753	21	9
Luty	807	24	15
Marzec	1112	109	23
Kwiecień	939	73	26
Maj	829	50	21
Czerwiec	882	25	18
Lipiec	804	33	13
Sierpień	825	27	14
Wrzesień	937	66	32
Październik	773	39	20
Listopad	591	37	12
Grudzień	752	24	8
<b>Ogółem:</b>	<b>10 004</b>	<b>528</b>	<b>211</b>

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach*

Jednym ze sposobów usprawnienia realizacji ofert pracy jest organizacja spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami - **GIEŁD PRACY**, czyli bezpośrednich spotkań pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośredników i spełniającymi wymagania pracodawców. Taka forma kontaktu bezpośredniego kandydatów i pracodawców umożliwia przedstawienie swojej oferty pracy wielu kandydatom jednocześnie. Rok 2021 z uwagi na pandemię COVID-19 uniemożliwił organizację tych spotkań i nie odbyła się żadna GIEŁDA PRACY, a rekrutacje na zgłaszane wolne stanowiska pracy odbywały się z zachowaniem zasad sanitarnych indywidualnie z pracodawcami.

W ramach współpracy między urzędami pracy Urząd przekazuje oferty pracy do upowszechnienia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w innych urzędach pracy oraz otrzymuje oferty pracy z innych urzędów pracy do upowszechnienia wśród naszych klientów.

W 2021 r. do Urzędu wpłynęły **104** informacje z innych urzędów z prośbą o upowszechnienie ofert pracy na łącznie **862** wolne miejsca pracy.

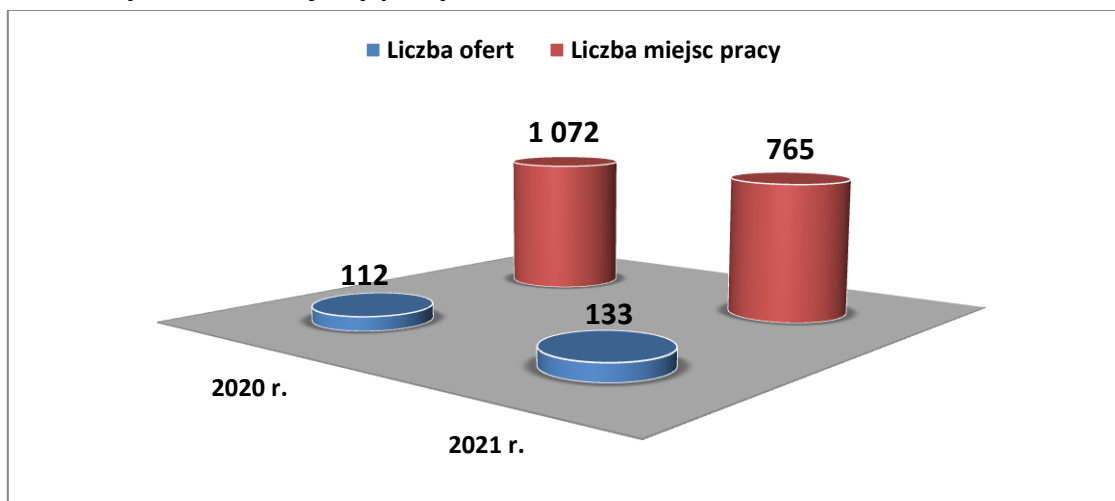
### **3.1.1. Usługa EURES**

Do zadań Urzędu należy wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES upowszechniano informacje dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES. Udostępniano materiały reklamowe promujące usługę EURES: ulotki, plakaty, broszury informacyjne. Informacje o usługach EURES przekazywane były również podczas zajęć aktywizacyjnych oraz informacji zawodowych grupowych organizowanych przez doradcę zawodowego. W celu realizacji usług EURES osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy udzielana była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udostępnianie ofert pracy przekazanych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy, w ramach sieci EURES.

W roku 2021 do Urzędu wpłynęły **133 oferty pracy w ramach sieci EURES na 765 wolnych stanowisk pracy** (w roku 2020 do Urzędu wpłynęło **112 ofert pracy w ramach sieci EURES na 1072 wolne stanowiska pracy**). Zaobserwowany spadek liczby zagranicznych wolnych stanowisk pracy EURES spowodowany został rozprzestrzenieniem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19. W roku ubiegłym najwięcej wolnych stanowisk pracy pochodziło od pracodawców z Norwegii – 269 (wzrost o 231 stanowisk pracy), 165 wolnych stanowisk pracy wpłynęło od pracodawców z Niemiec, co stanowi spadek o 471 wolnych stanowisk pracy w stosunku do 2020 r.

Wykres Nr 25. Oferty pracy w ramach sieci EURES w latach 2020 – 2021



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach

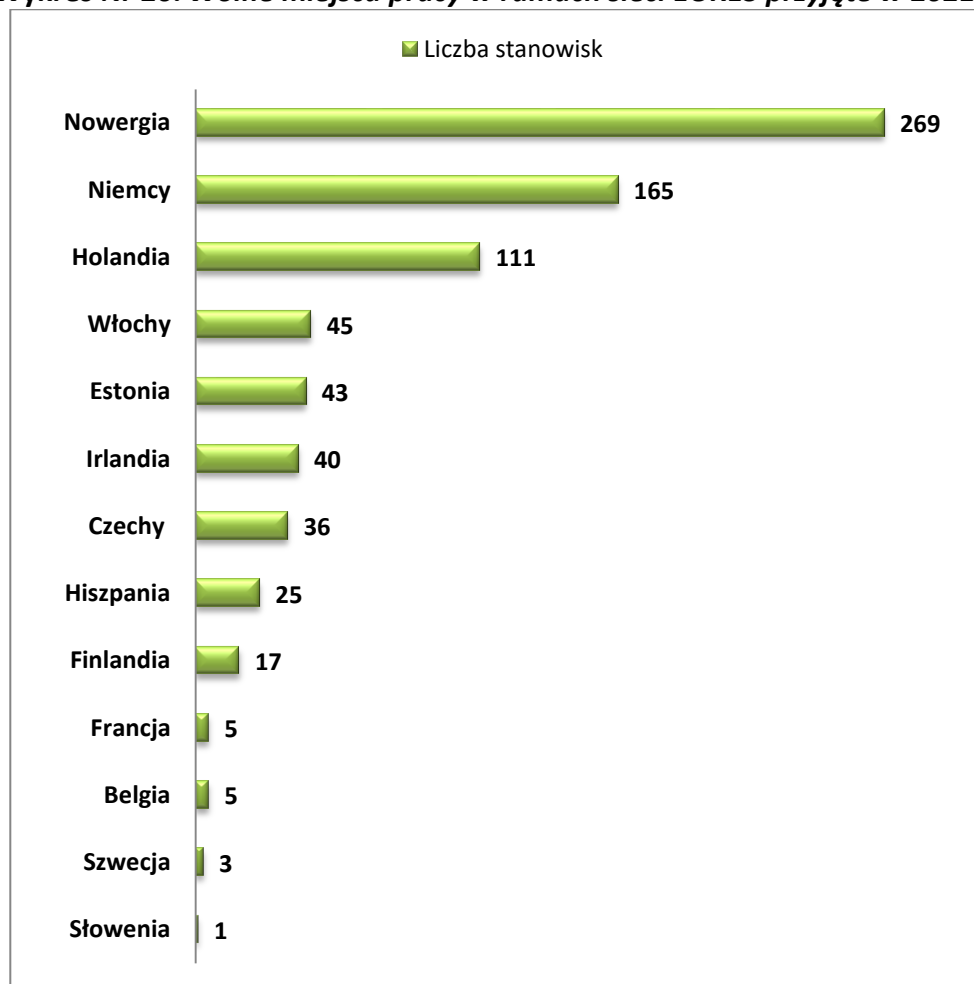
Oferty pracy dotyczyły głównie pracy w branży:

- **przemysłowej** – Inżynier budowy maszyn, elektrotechnik, tester wind, spawacz, ślusarz, monter konstrukcji aluminiowych, malarz przemysłowy, spawacz stali nierdzewnej, monter rurociągów okrętowych, operator wózka widłowego, operator CNC, szlifierz szkła, pracownik do obróbki form w metalu, operator maszyn i urządzeń do produkcji papieru, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, pracownik obróbki metali, elektryk;
- **produkcyjno/przetwórczej** – rozbieracz – wykrawacz (wieprzowina, wołowina, baranina), ubojowy ( wieprzowina, wołowina, baranina ), pracownik montażu, pracownik produkcji w cukiernictwie, pracownik produkcji;
- **budowlanej** – pracownik obróbki drewna i konstrukcji dachowych, cieśla szalunkowy, cieśla, zbrojarz – betoniarz, murarz, malarz budowlany, stolarz budowlany, płytkarz/głazurnik, pomocniczy pracownik budowlany, hydraulik, dekarz, monter rusztowań, murarz/kamieniarz, pracownik do montażu, napraw i konserwacji drzwi przeciwpożarowych;
- **ochrony zdrowia** – opiekun medyczny w domu opieki, ortodonta/dentysta ortodonta, fizjoterapeuta, farmaceuta;
- **transportowej** – kierowca kat. C+E, kierowca samochodu do transportu drewna, kierowca ciężarówki;
- **gastronomiczno** - kelner/kelnerka, kucharz – sushi, piekarz, cukiernik, kucharz/kucharka, kucharz a`la carte;
- **turystycznej** – pomoc sprzątająca w pensjonacie/houskeeping, przewodnik turystyki kajakowej – stażysta, pracownik obsługi hotelowej, pracownik do sprzątnia kempingu, pracownik hotelu, recepcjonista;
- **rolniczej** – brygadzysta/uprawa warzyw w szklarniach, dojarz, pracownik do uprawy sadzonek, pracownik przy zbiorach kwiatów (mieczyki), pracownik do sortowania i pakowania sadzonek truskawek, pracownik do zbioru, pielęgnacji i uprawy truskawek,

pracownik do zbioru jabłek, gruszek, wiśni w sadzie, pracownik do pracy w szklarni - storczyki;

- **motoryzacyjnej** – malarz samochodowy-lakiernik, mechanik pojazdów;
- **usługowej** – marketing manager, kierownik sklepu, komisjoner artykułów spożywczych, fryzjer, mechanik rowerów, monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, monter przeszkleń balkonowych, monter okien, monter zabudowy kuchennej, pracownik obróbki laminatów, monter instalacji elektrycznych;
- **innej** – kapitan żeglugi śródlądowej, pracownik biurowy/sprzedawca biletów na rejsy statków, bosman, technik weterynarii, dyrektor służb weterynaryjnych, drukarz offsetowy, animator czasu wolnego/animator sportowy, specjalista do spraw obsługi klienta z językiem niemieckim;

**Wykres Nr 26. Wolne miejsca pracy w ramach sieci EURES przyjęte w 2021 r.**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **3.1.2. Zatrudnianie cudzoziemców**

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, Urząd realizuje obowiązki związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Głównymi obszarami działań są: wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Podstawą do wydania zezwolenia na pracę sezonową jest złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z wymaganymi załącznikami.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia określona w umowie nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, ale nie w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca. Starosta, w imieniu którego działa powiatowy urząd pracy, weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie (lub odmowę, jeśli we wniosku nie są spełnione odpowiednie warunki) w terminie do 7 dni roboczych. Gdy wymagane jest postępowanie wyjaśniające, termin wydłuża się do 30 dni.

Gdy cudzoziemiec, którego podmiot chce zatrudnić nie przebywa w Polsce, starosta po zweryfikowaniu wniosku wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje „Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej”. Przyszły pracodawca otrzymuje zaświadczenie o takim wpisie, które z kolei przekazuje cudzoziemcowi. Zaświadczenie to jest podstawą do wydania wizej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu do Polski. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski, pracodawca jest zobowiązany do poinformowania o tym Urzędu i podania adresu zakwaterowania cudzoziemca – dopiero po spełnieniu tego obowiązku Urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy.

Podmiot, który chce zatrudnić cudzoziemca, składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego (siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych) Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do którego dołącza dowód dokonania wpłaty, oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży

z danymi osobowymi cudzoziemca. Gdy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, wówczas pracodawca powinien przesłać oryginał oświadczenia do cudzoziemca, którego chce zatrudnić, by ten wyrobił na jego podstawie w swoim ojczystym kraju w polskim konsulacie wizę umożliwiającą legalny wjazd i pobyt w Polsce.

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, jest zobligowany do poinformowania Urzędu na piśmie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca.

Każdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi musi zawrzeć z nim pisemną umowę o pracę w języku zrozumiałym dla cudzoziemca i przestrzegać wszystkie obowiązki wynikające z powierzania pracy, tak jak w przypadku polskich pracowników. Zatem takiego pracownika w ciągu 7 dni należy zgłosić do ubezpieczenia społecznego. Poza tym pracodawca powinien przez cały okres pracy cudzoziemca przechowywać kopię jego dokumentu pobytowego.

W 2021 roku w Urzędzie złożono **686 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** (wzrost o 170 w porównaniu do 2020 r.): 63 wnioski rozpatrzono pozytywnie bez wpisu do ewidencji, 623 wnioski wpisano do ewidencji, w tym umorzono 344 wnioski ze względu na upływ terminu 120 dni, w których cudzoziemiec powinien zgłosić się do pracodawcy w celu podjęcia pracy po wpisaniu do ewidencji. W związku ze złożonymi wnioskami **wydano 623 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.**

W 2021 roku w Urzędzie złożono **1771 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** w związku z pracą „nie – sezonową” (wzrost o 509 oświadczeń w porównaniu do 2020 r.), z czego do dnia 31.12.2021 r. wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **1767 oświadczeń**. Zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla **obywateli Ukrainy – 1494. Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli: Białorusi – 237, Rosji – 16, Mołdawii – 10, Armenii – 6, Gruzji – 4.** Nikt nie otrzymał odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń. Na 1767 oświadczeń wpisanych do ewidencji Urzędu pracodawcy aż w 437 przypadkach nie dopełnili nałożonego na nich obowiązku i nie poinformowali Urzędu o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Wpłynęło natomiast **855 zawiadomień** o podjęciu pracy, **773 zawiadomienia** o niepodjęciu pracy oraz **72 zawiadomienia** o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

W tym okresie wydano łącznie **677 decyzji**, w tym **332 decyzje o zezwoleniu na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, **344 decyzje o umorzeniu postępowania** w sprawie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, **1 decyzję o odmowie wydania zezwolenia ze względu na niepożądany pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**



Głównym źródłem uzupełnienia luki na rynku pracy są obcokrajowcy, przede wszystkim z zachodniej granicy. Obywatele Ukrainy przyjeżdżają do Polski najczęściej na zasadzie uproszczonej na krótki czas – maksymalnie na sześć miesięcy w ciągu roku. Ci, którzy chcą pracować dłużej nawet do lat 3 z możliwością przedłużenia, muszą ubiegać się u wojewody o zezwolenie na pracę. Dla zdecydowanej większości Ukraińców, którzy przyjeżdżają do Polski emigracja ma charakter ekonomiczny i krótkotrwały, ale też powtarzalny. Ukraińcy wybierają Polskę ze względu na bliskość geograficzną, zarobki, relatywnie niewielką barierę językową.

**Tabela Nr 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w 2021 r.**

	BIAŁORUŚ	ROSJA	UKRAINA	MOŁDAWIA	GRUZJA	ARMENIA	OGÓŁEM
<b>LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓŁEM</b>	<b>237</b>	<b>16</b>	<b>1494</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1767</b>
<b>LICZBA KOBIET:</b>	<b>33</b>	<b>6</b>	<b>907</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>957</b>
<b>Wiek osób którym powierzono wykonywanie pracy</b>							
poniżej 26 lat	23	2	409	1	1	2	438
26-40 lat	108	6	521	7	3	2	647
41-65 lat	106	8	562	2	0	2	680
powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	0	2
<b>Branża (w ramach sekcji PKD) w której powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom</b>							
Budownictwo	14	5	99	0	0	0	118
Transport drogowy towarów	176	5	46	0	0	0	227
Sprzedaż hurtowa	18	2	305	9	0	5	339
Produkcja	0	0	2	0	1	0	3
Chów i hodowla drobiu	0	0	50	0	0	0	50
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2	0	0	0	0	0	2
Chów i hodowla świń	4	0	9	0	0	0	13
Uprawa warzyw (w tym pieczarki)	20	4	976	1	3	1	1005
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	0	0	4	0	0	0	4
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	0	0	1	0	0	0	1
Praktyka lekarska ogólna	2	0	0	0	0	0	2
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1	0	2	0	0	0	3
<b>Rodzaj umowy oferowanej cudzoziemcom</b>							
Umowa o pracę	185	8	195	0	1	0	389
Umowa zlecenie	45	8	1225	10	3	6	1297
Umowa o pomocy przy zbiorach	7	0	74	0	0	0	81

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Tabela Nr 9. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydane w 2021 r.**

	BIAŁORUŚ	UKRAINA	OGÓŁEM
<b>LICZBA ZEZWOLEŃ OGÓŁEM</b>	<b>11</b>	<b>321</b>	<b>332</b>
<b>LICZBA KOBIET:</b>	<b>10</b>	<b>228</b>	<b>238</b>
<b>Wiek osób którym powierzono wykonywanie pracy</b>			
poniżej 26 lat	1	53	54
26-40 lat	6	122	128
41-65 lat	4	144	148
powyżej 65 lat	0	2	2
<b>Branża (w ramach sekcji PKD ) w której powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom</b>			
Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)	0	8	8
Uprawa warzyw	6	47	53
Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych	5	266	271
<b>Rodzaj umowy oferowanej cudzoziemcom</b>			
Umowa o pracę	0	1	1
Umowa zlecenie	1	107	108
Umowa o pomocy przy zbiorach	10	213	223

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Pracodawca, który zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi z państw innych niż UE/EOG (Europejski Obszar Gospodarczy) w ramach zezwolenia na pracę wydawanego przez Wojewodę, zobowiązany jest uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Taką informację przygotowuje i wydaje stosowny dokument tutejszy Urząd. W 2021 r. w związku z **71** Wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, Urząd wydał informację starosty na **1176** stanowisk pracy. W porównaniu do 2020 r. liczba wniosków o wydanie informacji starosty zwiększyła się o ponad 29% (w 2020 r. było 55 wniosków na 1003 stanowiska pracy). Analizując wymagania stawiane kandydatom można zauważyć, że najczęściej ofert związanych było z postępowaniem przed Wojewodą w związku z uzyskaniem zezwolenia na pracę dla obywateli Ukrainy oraz Białorusi. Nie było wymagań co do znajomości języka. Najczęściej pojawiające się stanowiska pracy to: zbieracz pieczarek, sortowacz, pakowacz.

### **3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Obecna rzeczywistość na rynku pracy oraz trwający nadal stan epidemiczny w kraju, wymusza na nas przystosowywanie się do ciągłych zmian. Dotyczy to również poradnictwa zawodowego i samych doradców, którzy każdego dnia napotykać nowe problemy związane z nie tylko z bezrobociem, ale również zmianami zachodzącymi w aspekcie planowania przyszłości zawodowej, jak również funkcjonowania na rynku pracy. Należy podkreślić, iż współcześnie rozwój poradnictwa zawodowego jest podyktowany m.in. faktem adekwatnych wyborów, właściwych obszarów funkcjonowania zawodowego współczesnego człowieka, ale również określeniem wartości posiadanych zasobów zawodowych, niezbędnych na rynku pracy, stanowiących określony produkt, który pracownik może sprzedać pracodawcy. Ludzie będący na rynku pracy i ci, którzy dopiero na niego wkraczają nie tylko wymagają wsparcia zawodowego, ale i orientacji, która pomaga dostosować się do postępujących zmian w sferze pracy.

Ideą poradnictwa zawodowego jest dbanie o dobro klienta i niesienie pomocy w podejmowaniu decyzji zawodowych poprzez wykorzystanie potencjału tkwiącego w odbiorcach naszych usług.

Pomoc doradcy zawodowego w Urzędzie świadczona w zakresie poradnictwa zawodowego skierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy i polega w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W zależności od potrzeb klientów, usługa poradnictwa zawodowego może być świadczona w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji indywidualnej i grupowej.

W ramach poradnictwa zawodowego w 2021 r. realizowane były następujące formy pomocy:

- indywidualna porada zawodowa,
- indywidualna informacja zawodowa,
- grupowa informacja zawodowa.

W ramach wyżej wymienionych form pomocy doradca zawodowy współpracował z osobami bezrobotnymi, starając się przygotować je tak, by mogły same świadomie wybrać drogę zawodową i znaleźć dla siebie miejsce na rynku pracy. Szczególnie ważne było rozbudzenie motywacji do wszelkiej aktywności – zawodowej, edukacyjnej i życiowej,

zwłaszcza u ludzi młodych, wkraczających na rynek pracy, potrzeby doksztalania się, poszerzania wiedzy i uzyskiwania coraz nowszych, bardziej aktualnych kompetencji, które mogą w przyszłości zaowocować poprawą ich sytuacji.

Współpraca z doradcą zawodowym nikomu jednak nie gwarantuje znalezienia lub utrzymania zatrudnienia. Stwarza jedynie możliwości, wskazuje kierunki dalszej, systematycznej pracy. Dzięki poradnictwu zawodowemu jednostka dociera do informacji, których bez wsparcia doradczego nie umiałaby znaleźć i co równie istotne, zrozumieć, a następnie skutecznie wykorzystać.

### **3.2.1. Indywidualna porada zawodowa**

Porada indywidualna w szczególności polega na wspólnej pracy klienta z doradcą zawodowym nad problemami klienta związanymi z zatrudnieniem, której celem ma być lepsza znajomość rynku pracy oraz efektywniejsze działania prowadzące do podjęcia pracy. Porada zawodowa jest prowadzona w formie rozmowy doradczej, podczas której doradca zawodowy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. Rozmowa indywidualna ma na celu m.in. rozpoznanie indywidualnych trudności w znalezieniu pracy, poznanie preferencji i predyspozycji zawodowych, wybór odpowiedniego rodzaju pracy, kierunku szkolenia lub przekwalifikowania zawodowego czy motywowanie osoby bezrobotnej do samodzielnego poszukiwania pracy.

W 2021 r. doradca zawodowy w ramach indywidualnych porad zawodowych wspólnie z osobami bezrobotnymi analizował ich sytuację zawodową i trudności związane z poszukiwaniem pracy, pomagał klientom w określeniu własnych słabych i mocnych stron oraz celów zawodowych, przygotowywał też osoby bezrobotne do rozmowy kwalifikacyjnej. Współpracował również z klientami zainteresowanymi uzyskaniem wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie weryfikacji i oceny pomysłu na działalność gospodarczą.

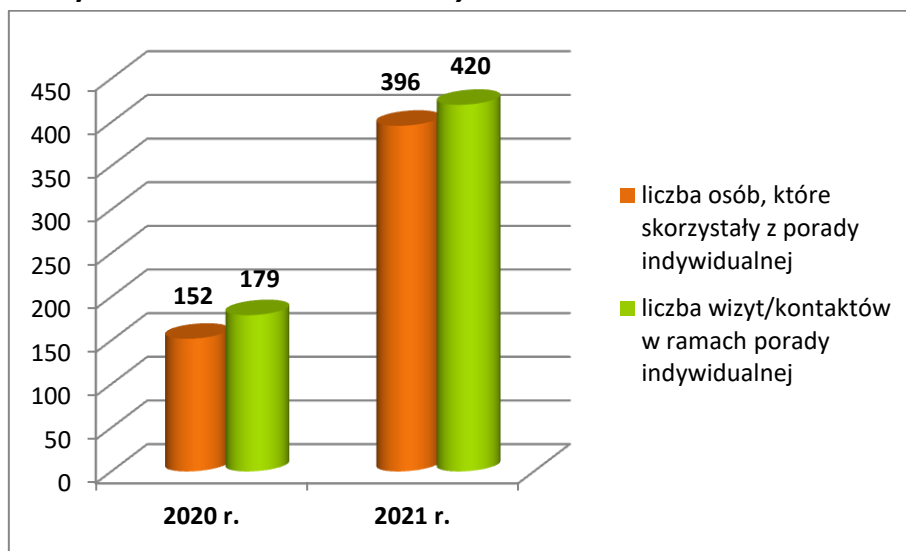
Wśród klientów, którym udzielono indywidualnej porady zawodowej przeważały osoby długotrwale bezrobotne, zamieszkałe na wsi, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, często ze stażem pracy do 5 lat, osoby o obniżonej motywacji do poszukiwania pracy. Ze wsparcia doradcy zawodowego skorzystały też osoby młode, które nie ukończyły 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, dłużnicy alimentacyjni oraz osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie.

Z porady indywidualnej w 2021 r. skorzystało **396 osób w ramach 420 wizyt**, (w 2020 r. 152 osoby w ramach 179 wizyt), w tym: 5 uczestników projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” realizowanego w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1, Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i 10 uczestników projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VIII, Działania 8.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP

i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020.

Dane porównawcze przedstawia Wykres Nr 27.

**Wykres Nr 27. Poradnictwo indywidualne w latach 2020 – 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **3.2.2. Grupowa porada zawodowa**

Kolejną formą pomocy w ramach poradnictwa zawodowego, skuteczną w rozwiązywaniu problemów zawodowych jest grupowa porada zawodowa. Polega ona na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w rozwiązaniu swoich problemów zawodowych. Porada grupowa prowadzona jest w formie warsztatów dla grupy, która nie może liczyć więcej niż 16 osób.

Porady prowadzone są zgodnie z programem, który doradca zawodowy wybiera z opracowanego „Banku programów”. Osoby uczestniczące w poradzie mają możliwość poznania zagadnień dotyczących rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, zapoznania z zasadami skutecznej komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji. Poznają znaczenie zachowań asertywnych, odkrywają posiadane umiejętności i predyspozycje zawodowe. Planują karierę zawodową i określają potencjał zawodowy. Uczą się też zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, mają możliwość przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz zidentyfikowania barier w poszukiwaniu pracy.

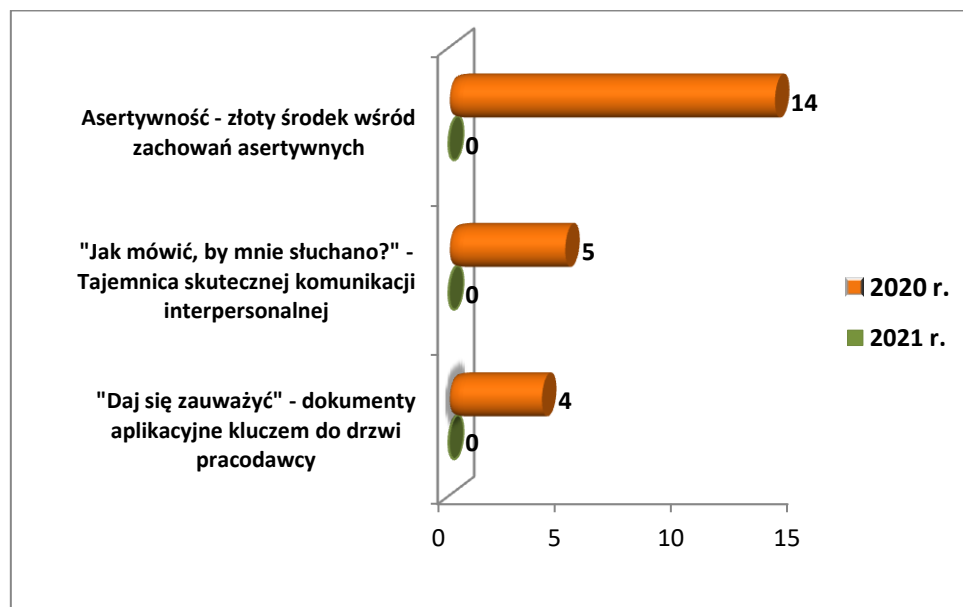
Porady prowadzone są zgodnie z „Wykazami grupowych porad zawodowych”, zamieszczanych na stronie internetowej Urzędu i na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

**W związku z trwającym od marca 2020 r. na terytorium Polski stanem epidemii ograniczono kontakty osób korzystających z usług Urzędu do niezbędnych i koniecznych.** Osoby bezrobotne, które miały wyznaczone terminy wizyt osobistych w Urzędzie zobowiązane były do kontaktu telefonicznego z doradcą klienta celem potwierdzenia

gotowości do zatrudnienia. W związku z powyższym wszystkie zaplanowane spotkania nie odbyły się.

W 2021 r. z uwagi na obecną sytuację związaną z epidemią w kraju, osoby bezrobotne objęto przede wszystkim poradnictwem zawodowym indywidualnym, udzielając indywidualnej porady zawodowej i indywidualnej informacji zawodowej, głównie w formie kontaktu telefonicznego.

**Wykres Nr 28. Porady grupowe według tematyki organizowanych zajęć w latach 2020 – 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **3.2.3. Indywidualna informacja zawodowa**

Oprócz różnorodnych informacji przekazywanych podczas rozmowy doradczej bądź porad grupowych, w poradnictwie zawodowym istotną rolę odgrywa przekazywanie klientom fachowej informacji zawodowej.

Informacja zawodowa to zbiór ważnych informacji niezbędnych w planowaniu drogi zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia i adaptacji zawodowej. Informacją zawodową są więc informacje związane ze światem pracy, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, uwzględniające dane o:

- zawodach,
- drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych (możliwościach kształcenia na różnych poziomach edukacji),
- możliwościach pozyskania pracy.

Udzielanie informacji zawodowych jest usługą standardową dostępną w publicznych służbach zatrudnienia.

Z informacji zawodowych mogą korzystać:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- osoby pragnące dokonać wyboru, kierunku kształcenia, zawodu lub szkolenia zawodowego,
- osoby stojące przed koniecznością zmiany kierunku kształcenia lub zawodu,
- pracodawcy,
- młodzież/ absolwenci szkół średnich i wyższych.

W 2021 r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **757 osób** (w roku 2020 - 712 osób). Pracownicy Urzędu, pełniący funkcję doradcy klienta, udzielali informacji zawodowej indywidualnej klientom Urzędu na temat sytuacji na rynku pracy i wymagań pracodawców oraz informacji o usługach i instrumentach rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych. W trakcie indywidualnej informacji zawodowej bezrobotni pozyskiwali również informacje o aktualnie realizowanych przez Urząd projektach, warunkach podejmowania działalności gospodarczej, o zawodach i specjalnościach, o możliwościach podniesienia czy uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną indywidualne informacje zawodowe były udzielane głównie przez telefon a zasoby informacji zawodowych w Sali Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego były udostępniane sporadycznie.

#### **3.2.4. Informacja zawodowa w formie grupowej**

Klienci Urzędu mają możliwość uczestnictwa w grupowych spotkaniach informacyjnych, które obecnie ze względu na trwający w naszym kraju stan epidemii odbywają się w formie zdalnej.

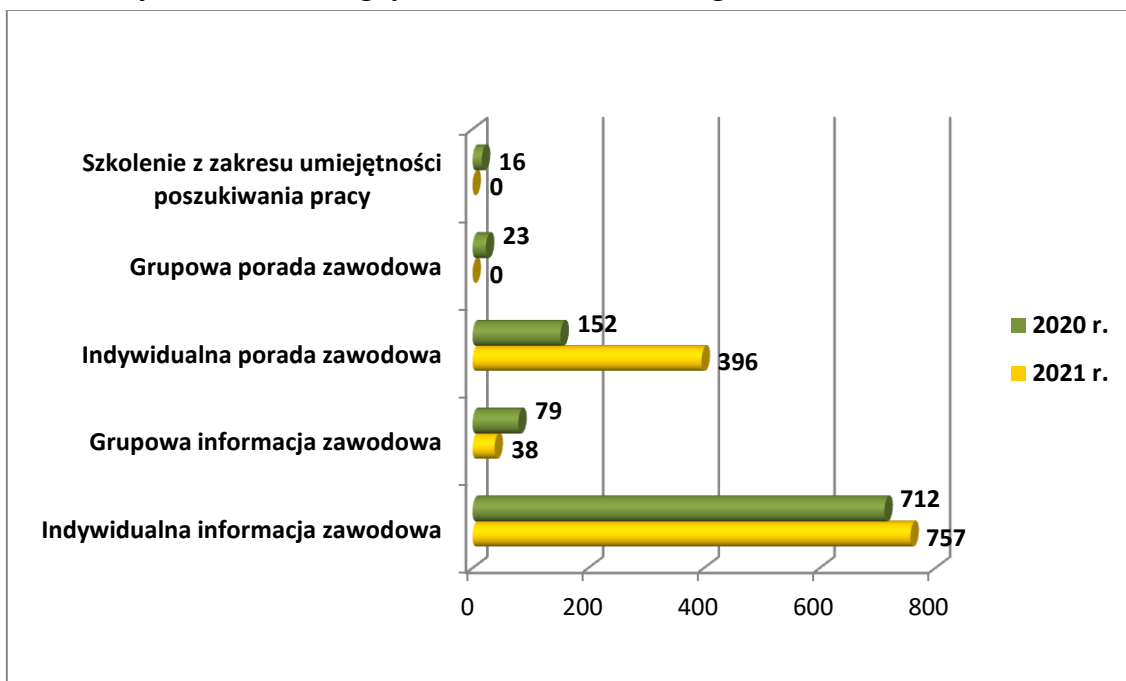
**Grupowa informacja zawodowa** – ma na celu przekazanie grupie odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2021 r. odbyło się **10** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **38** osób (w roku 2020 r. – w 10 spotkaniach uczestniczyło 79 osób).

Wszystkie spotkania skierowane były głównie do osób nowo zarejestrowanych. Podczas sześciu spotkań przedstawiono usługi i instrumenty rynku pracy oraz prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Natomiast w trakcie czterech kolejnych spotkań informacyjnych przekazano osobom bezrobotnym informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i tendencjach występujących na rynku pracy, w tym aktualnych ofertach pracy oraz oczekiwaniach pracodawców. W ramach wszystkich spotkań przekazywano informacje na temat projektów realizowanych przez Urząd.



**Wykres Nr 29. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2020 – 2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Ogółem w 2021 r. z usługi **poradnictwa zawodowego skorzystało 1 191 osób** (w roku 2020 – 966 osób), z czego **396 osób z porady zawodowej, 795 osób z informacji zawodowej.**

### **3.2.5. Spotkania edukacyjne**

Działaniami z zakresu poradnictwa zawodowego, objęliśmy również młodzież szkolną z terenu powiatu łosickiego. Spotkania miały na celu dostarczenie uczniom wielu cennych informacji pomocnych w dokonaniu wyboru kolejnego etapu kształcenia i zawodu, uwzględniając ich zainteresowania, uzdolnienia i predyspozycje zawodowe, a także wiedzę na temat systemu edukacji i rynku pracy.

W ramach w/w współpracy w 2021 r. doradca zawodowy przeprowadził **4 spotkania edukacyjne** z młodzieżą szkolną. Wszystkie spotkania odbyły się w formie zdalnej.

W dniach **16, 17 i 19 listopada 2021 r.** odbyły się spotkania edukacyjne z uczniami klasy VIII a, klasy VIII b i klasy VIII c, Szkoły Podstawowej im. Mikołaja Kopernika w Łosicach. W spotkaniach uczestniczyło 49 osób. Celem spotkania było zwrócenie uwagi uczniów na zasady panujące na rynku pracy i aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy. Uczniowie poznali specyfikę i cechy współczesnego rynku pracy. Podczas spotkania omówiono tendencje występujące na rynku pracy, zapoznano uczniów z zawodami przyszłości, zawodami deficytowymi oraz nadwyżkowymi występującymi w kraju i powiecie łosickim, a także kierunkami kształcenia, po ukończeniu których absolwenci mają największą szansę na podjęcie pracy. Omówiono również najważniejsze umiejętności niezbędne do planowania kariery edukacyjno – zawodowej. Doradca zawodowy podkreślił jak ważne jest poznanie

samemu sobie, właściwa motywacja i zaangażowanie do dalszego kształcenia oraz zwrócić uwagę na konieczność ciągłego doskonalenia się i inwestowania we „własne zasoby”.

W dniu **22 listopada 2021 r.** odbyło się spotkanie edukacyjne z uczniami klasy VIII, Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Huszlewie. W spotkaniu uczestniczyły 22 osoby. Uczniowie poznali specyfikę i cechy współczesnego rynku pracy. Zaprezentowano tendencje występujące na rynku pracy oraz omówiono zawody deficytowe i nadwyżkowe występujące w kraju i powiecie łosickim a także przedstawiono zawody przyszłości. Uczniowie z zainteresowaniem obejrżeli prezentację i wysłuchali informacji, które ułatwią im dokonanie trafnych wyborów edukacyjnych i zawodowych.

### **3.2.6. Indywidualny Plan Działania**

Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez Urząd w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy. Jeżeli osoba zarejestrowana jest jako bezrobotna to IPD przygotowany jest obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia rejestracji w Urzędzie. Jeżeli osoba zarejestrowana jest jako poszukująca pracy, doradca klienta może przygotować dla niej IPD w oparciu o uzyskane od tej osoby informacje.

W IPD zawarte są m.in.:

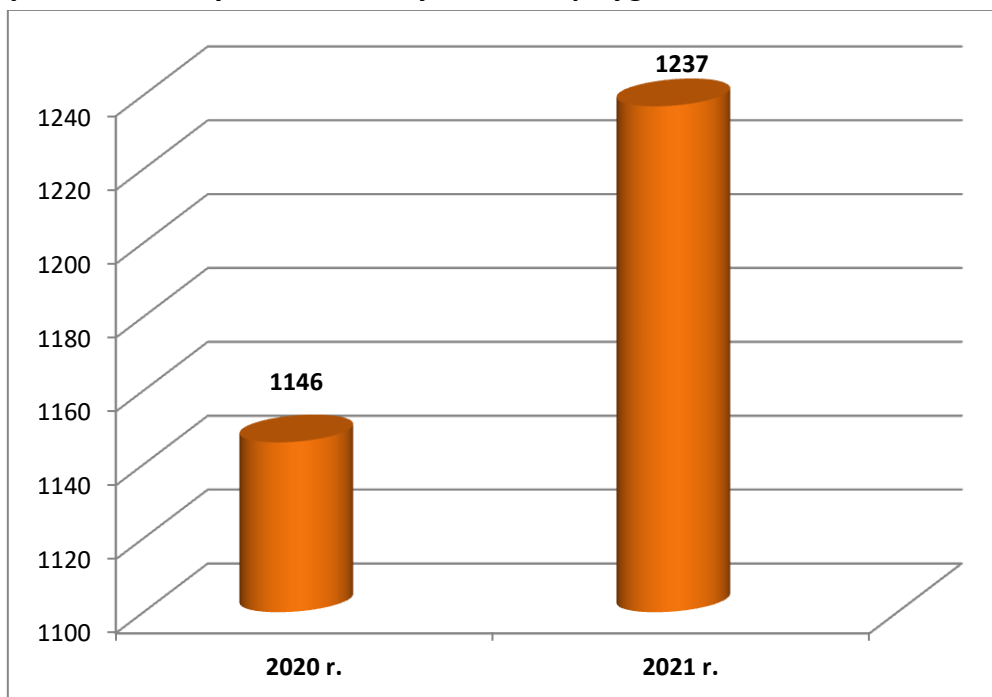
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy na stronie CBOP;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy;
- planowana liczba i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Urząd w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z klientem co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Kontakt ten może być realizowany przez Urząd w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Jeżeli sytuacja osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy ulegnie zmianie, doradca klienta w porozumieniu z nim może dokonać stosownych zmian w IPD.

W 2021 r. pośrednicy pracy i doradca zawodowy przygotowali dla osób bezrobotnych **1 237** Indywidualnych Planów Działania (w 2020 r. – 1146 IPD).

**Wykres Nr 30. Indywidualne Plany Działania przygotowane w latach 2020-2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

### **3.3. SZKOLENIA**

Inwestycja w rozwój zawodowy człowieka to inwestycja w przyszłość, szansa na lepsze jutro. Urząd świadcząc swoim klientom usługę polegającą na organizacji szkoleń pomaga wzmocnić ich pozycję na rynku pracy. Zachodzące zmiany w gospodarce, ciągłe zmiany w przepisach prawa wymuszają na kandydatach do pracy by stale poszerzali swoją wiedzę, zdobywali nowe umiejętności, uprawnienia zawodowe. Kształcenie ustawiczne to niezbędny wymóg dzisiejszych czasów.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia organizowane przez Urząd, mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z „Planem szkoleń” na dany rok kalendarzowy, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

W 2021 r. szkolenia organizowano głównie szkolenia indywidualne w odpowiedzi na wnioski osoby uprawnionej o skierowanie na szkolenie indywidualne, w tym w ramach bonu szkoleniowego.

W 2021 r. przyznano bon szkoleniowy dla 3 osób bezrobotnych, w tym dla:

- 1) jednej osoby bezrobotnej na szkolenie pn. „Prawo jazdy kat. C+E”,
- 2) jednej osoby bezrobotnej na szkolenia pn. „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego do kat. C1, C1+E, C, C+E”,
- 3) jednej osoby bezrobotnej na szkolenia pn. „Prawo jazdy kat. C+E” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego do kat. C1, C1+E, C, C+E”.

Zrealizowano również jedno szkolenie indywidualne pn. „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III” dla jednej osoby bezrobotnej.

W 2021 roku Urząd na szkolenia indywidualne, w tym realizowane w ramach bonu szkoleniowego skierował łącznie **4 osoby**.

**Tabela Nr 10. Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w 2021 roku**

Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły własną działalność gospodarczą po szkoleniu
1.	Prawo jazdy kat. C + E	2	2	2
2.	Prawo jazdy kat. C.	1	0	0
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego do kat. C1, C1+E, C, C+E	2	2	1
<b>Ogółem</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach*

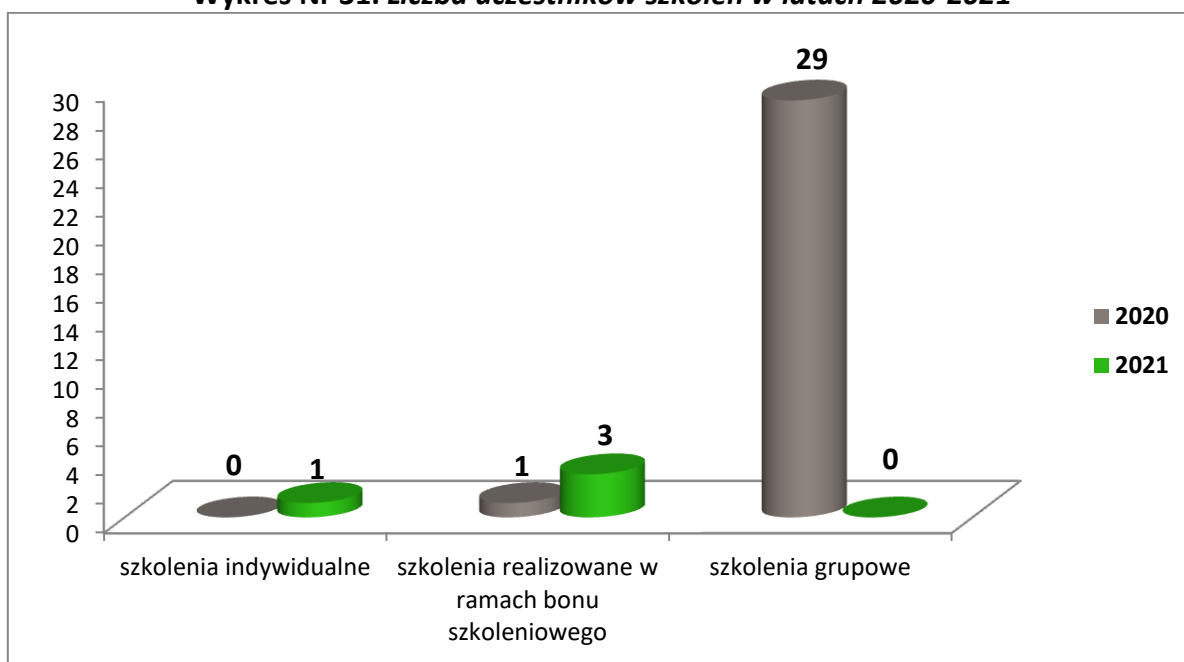
**Tabela Nr 11. Szkolenie indywidualne w 2021 r.**

Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły własną działalność gospodarczą po szkoleniu
1.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1	1	1
<b>Ogółem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

*Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach*

W 2021 roku nie zrealizowano szkolenia grupowego, ujętego w „Planie szkoleń grupowych na rok 2021” pn. „Mała przedsiębiorczość – własna firma”, skierowanego do osób planujących założyć własną działalność gospodarczą. Szkolenie zostało zaplanowane dla 7 osób, jednak ze względu na małe zainteresowanie tą formą wsparcia w ciągu roku i stopniowy napływ do Urzędu pojedynczych Wniosków nie możliwe okazało się zebranie w jednym czasie grupy 7 osób, zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniu.

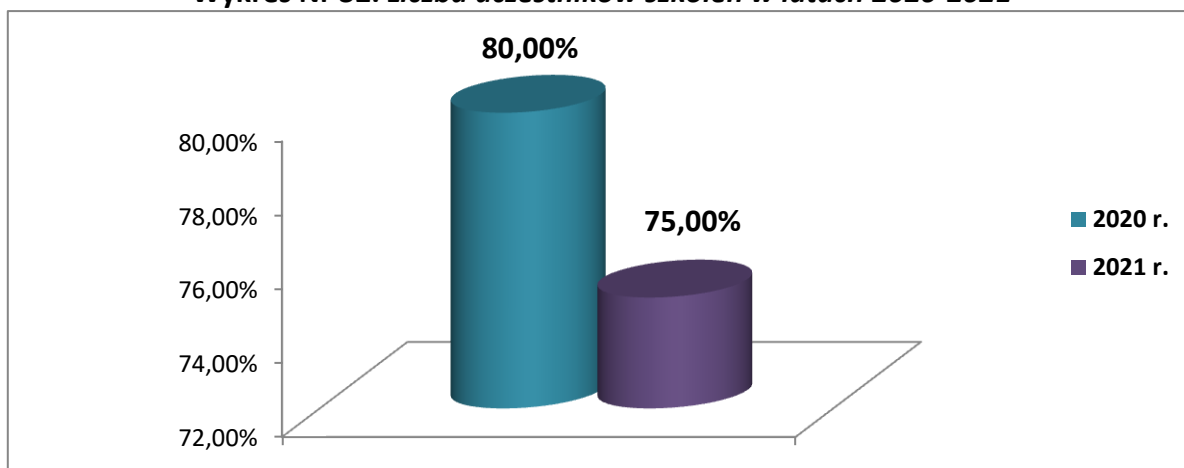
**Wykres Nr 31. Liczba uczestników szkoleń w latach 2020-2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Urząd monitoruje losy absolwentów szkoleń w celu określenia efektywności organizowanych szkoleń. Efektywność szkoleń badana jest jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu lub w trakcie szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do liczby osób, które ukończyły szkolenie. Efektywność szkoleń realizowanych przez Urząd w 2021 r. **osiągnęła 75%**.

**Wykres Nr 32. Liczba uczestników szkoleń w latach 2020-2021**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Osoby uprawnione do korzystania ze szkoleń finansowanych przez Urząd oprócz podniesienia kwalifikacji zawodowych i ułatwionego startu przy podjęciu pracy czy rozpoczęciu własnej działalności zdobywają również pewność siebie, zwiększają poczucie własnej wartości jako kandydata na pracownika.

#### **IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zwany KFS jest instrumentem adresowanym do pracodawców, którzy zamierzają inwestować w kształcenie ustawiczne swoje lub swoich pracowników celem zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy tj.:

- niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- dezaktualizacji wiedzy/umiejętności/uprawnień,
- konieczności dostosowania wiedzy/umiejętności/uprawnień do potrzeb nowych technologii.

Środki z KFS na finansowanie w/w działań przyznawane są w wysokości:

- do 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% tych kosztów – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawcy coraz chętniej korzystają z tej formy wsparcia, gdyż są świadomi, że wykształcona kadra jest jednym z głównych elementów sukcesu firmy. Ciągła aktualizacja wiedzy pracowników i pracodawcy, dostosowanie umiejętności do wymogów współczesnej gospodarki, w tym nowych technologii to gwarancja stabilnej pozycji na rynku, bycia konkurencyjnym. Środki KFS sprawiają, że inwestycja w potencjał zawodowy pracowników i pracodawcy nie jest dużym obciążeniem dla pracodawcy a przynosi realne korzyści.

Zgodnie z art. 69a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2021, zgodnie z priorytetami Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii środki KFS mogły być przyznane Pracodawcom, których Wnioski spełniły wymagania określone przynajmniej w jednym z poniższych priorytetów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;  
Zawody deficytowe identyfikowane były na podstawie Barometru zawodów 2021 dla powiatu łosickiego i województwa mazowieckiego: <http://barometrzwodow.pl>
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Ogłoszenia o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zamieszczane były na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu, ze wskazaniem priorytetów wydatkowania KFS na rok 2021, terminu rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementów, branych pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków. Nabory wniosków w 2021 r. ogłaszane były 16 razy. W ramach sześciu pierwszych naborów wpłynęło 30 wniosków. Ponieważ w kolejnych dwóch naborach do Urzędu nie wpłynął żaden Wniosek, w następnych ogłoszeniach przewidziano możliwość przyznania środków KFS pracodawcom, których Wnioski nie spełniały wymagań określonych w priorytetach Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, po rozpatrzeniu Wniosków pracodawców, które spełniały wymagania przynajmniej jednego z priorytetów i w związku z pozostawieniem wolnych środków w ramach przyznanego limitu środków KFS.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęło łącznie **65** Wniosków o sfinansowanie/ dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS. Wnioski złożyło 31 pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków, 11 wniosków rozpatrzono negatywnie oraz 7 pozostawiono bez rozpatrzenia.

Urząd w 2021 r. zawarł **42 umowy z 30 pracodawcami** o sfinansowanie/ dofinansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy i Porozumienie z 1 Pracodawcą (4 Pracodawców zrezygnowało



z podpisania umowy, zaś jeden z pracodawców zrezygnował z dofinansowania po podpisaniu umowy).

Z finansowania/dofinansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS zgodnie z określonymi przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii priorytetami skorzystało 24 pracodawców. Pracodawcy we wniosku wskazali działania do sfinansowania ze środków KFS zgodne z priorytetem:

- 1) nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
- 2) nr 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) nr 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 4) nr 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 5) nr 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
- 6) nr 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
- 7) nr 8 - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach podpisanych w 2021 r. umów, w związku z przyznaniem środków KFS na finansowane/dofinansowanie działań wpisujących się w wyżej wymienione priorytety, zrealizowano następujące działania:

- 1) „Kurs prawa jazdy kat. C” dla 2 pracowników;
- 2) „Kurs prawo jazdy kat. C +E” dla 3 pracowników;
- 3) „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C, C1+E, C+E” dla 1 pracownika;
- 4) „Kurs operatora wózka jezdniowego” dla 3 pracowników;
- 5) Kurs „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków widłowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” dla 1 pracownika;
- 6) „Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych” dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 7) „Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną” dla 1 pracownika;
- 8) „Kurs rachunkowości dla Jednostek Samorządu Terytorialnego” dla 4 pracowników;
- 9) „Kurs kadrowo – płacowy dla praktyków” dla 1 pracownika;
- 10) „Spedytor - spedycja i transport od podstaw” dla 1 pracownika;
- 11) „PNF Podstawowy” dla 1 pracownika;

- 12) „Skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne” dla 2 pracowników;
- 13) „Terapia Dysbalansu Kręgosłupa” dla 2 pracowników;
- 14) „Zoga Teraphy w pediatrii – rozluźnienie mięśniowo – powięziowe moduł 1” dla 1 pracownika;
- 15) „Zoga Teraphy w pediatrii – równoważenie strukturalne moduł 2” dla 1 pracownika;
- 16) „Znieczulenie pacjenta kardiologicznego od a do z” dla 1 pracownika i Pracodawcy;
- 17) „Znieczulenie wziewne od podstaw” dla 1 pracownika i Pracodawcy;
- 18) „Problemy i komplikacje anestezyjologiczne” dla jednego pracownika i Pracodawcy;
- 19) „Anestezjologia małych zwierząt dla techników weterynarii step by step” dla 1 pracownika;
- 20) „Podstawy anestezjologii nie tylko dla anestezjologów” dla 2 pracowników;
- 21) „EDIUS X – montaż nieliniowy” dla 1 pracownika;
- 22) „Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej” dla 11 pracowników;
- 23) „Najzdrowsza kuchnia świata – kuchnia śródziemnomorska (wybrane dania z Grecji, Włoch i Francji)” dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 24) „Finger food – zimne i gorące, słodkie i słone” dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 25) „Menu wegetariańskie, wegańskie i bezglutenowe w karcie – przykłady i przygotowanie wybranych dań” - dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 26) „MNRI®Terapia Neurotaktylna, poziom 1” dla 1 pracownika;
- 27) „MNRI®Terapia Neurotaktylna, poziom 2” dla 1 pracownika;
- 28) „Ewidencja zabezpieczeń kredytowych oraz ewidencja i rozliczanie prowizji w systemie Novum Bank Enterprise NOE” dla 7 pracowników;
- 29) „Kurs ADR początkowy podstawowy” dla 12 pracowników;
- 30) „Operator koparko – ładowarki kl. III” dla 1 pracownika;
- 31) „Mezoterapia mikroigłowa i igłowa – zastosowanie najnowszych technologii – stopień I i II” dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 32) „Wdrażanie wyrobów do produkcji i ich zatwierdzanie wg APQP i PPAP z wykorzystaniem Core Tools” dla 4 pracowników;
- 33) „Beauty Hair Design” dla 1 pracownika i Pracodawcy;
- 34) „Cyfryzacja i Bezpieczeństwo – Nowe obowiązki i zadania dla administracji” dla 5 pracowników;

Ze środków KFS w ramach priorytetu 4 przyznano również dofinansowanie kosztów następujących studiów podyplomowych pn.: „Socjoterapia i resocjalizacja” dla 2 pracowników, „Executive Master of Business Administration” dla 1 pracownika, „Pedagogika specjalna – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)” dla 1 pracownika, „Zarządzenie cyberbezpieczeństwem” dla 1 pracownika, oraz „Executive MBA” dla 1 pracownika.

Jednemu Pracodawcy przyznano również dofinansowanie badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kursów: „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C, C1+E, C+E” oraz egzaminu

umożliwiającego uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie uprawnień zawodowych ze środków KFS na „Prawo jazdy kat. C” dla 1 pracownika;

Żaden z Pracodawców nie ubiegał się o finansowanie/dofinansowanie działań zgodnie z priorytetem 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Z finansowania/dofinansowania działań nie wpisujących się w żaden z określonych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii skorzystało 15 pracodawców (część pracodawców skorzystała zarówno z finansowania /dofinansowania działań wpisujących się w priorytety określone przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii jak i nie wpisujące się w żaden z priorytetów) .

W ramach podpisanych w 2021 r. umów, w związku z przyznaniem środków KFS na finansowanie/dofinansowanie działań nie wpisujących się w wyżej wymienione priorytety, zrealizowano następujące działania:

- 1) „Ewidencja zabezpieczeń kredytowych oraz ewidencja i rozliczanie prowizji w systemie Novum Bank Enterprise NOE” dla 7 pracowników;
- 2) „Szkolenie z zakresu obsługi urządzeń technicznych: Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną” dla 1 pracownika;
- 3) „Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III” dla 1 pracownika;
- 4) „Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr” dla 1 pracownika;
- 5) „Kurs podatkowy: obrót międzynarodowy i ceny transferowe” dla 1 pracownika;
- 6) „Kurs kadrowo – płacowy dla praktyków” dla 1 pracownika;
- 7) „KOBIDO –Japoński Lifting Twarzy” dla 1 pracownika;
- 8) „Szkolenie operatorów Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych (węzły betonarskie)” dla 3 pracowników;
- 9) „Szkolenie operatorów żurawi przenośnych (II Ż)” dla 2 pracowników;
- 10) „Szkolenie operatorów podestów ruchomych przejezdnych (II Ż) dla 1 pracownika;
- 11) „Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej” dla 6 pracowników;
- 12) „Falowniki Movitrac B, Movidrive B – obsługa i parametryzacja” dla 4 pracowników;
- 13) „Falowniki Generacji C – obsługa i parametryzacja” dla 4 pracowników;
- 14) „Podstawy programowania kontrolerów PAC” dla 3 pracowników;
- 15) „Programowanie kontrolerów PAC – kurs dla integratorów systemów” dla 3 pracowników;
- 16) „Wdrażanie wyrobów do produkcji i ich zatwierdzanie wg APQP i PPAP z wykorzystaniem Core Tools” dla 12 pracowników;
- 17) „Praktyczne zastosowanie znowelizowanych przepisów KPA” dla 20 pracowników”;

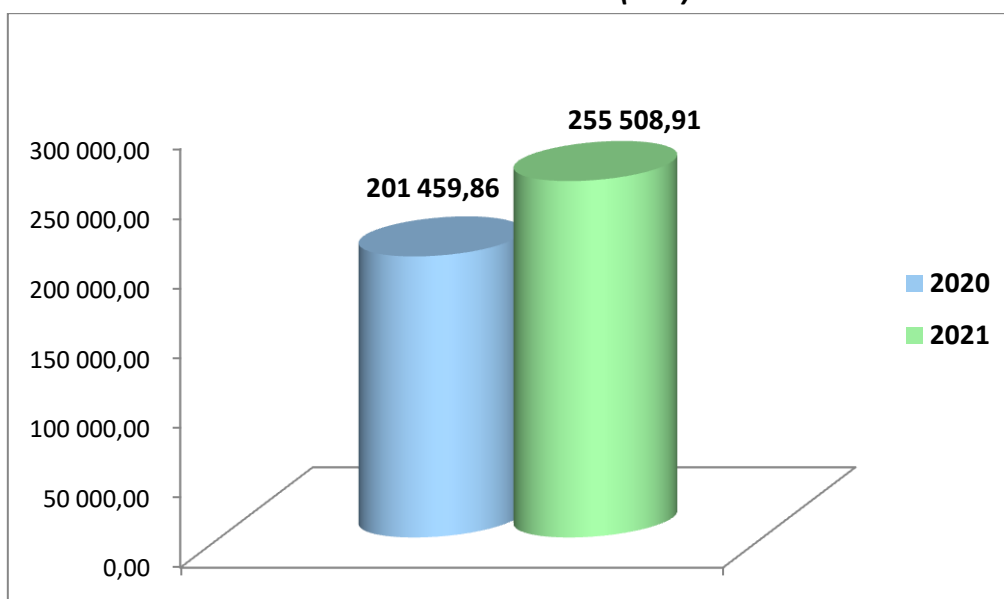
- 18) „Eset Client & Network Security Administrator” dla 1 pracownika;
- 19) „Beauty Hair Design” dla 2 pracowników i Pracodawcy;
- 20) „Hematologia małych zwierząt od podstaw” dla 4 pracowników i Pracodawcy;
- 21) „Cyfryzacja i Bezpieczeństwo – Nowe obowiązki i zadania dla administracji” dla 11 pracowników;

W 2021 r. środki KFS przyznano również na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych pn.: „Górnictwo odkrywkowe” dla 2 pracowników „Integracja sensoryczna” dla 1 pracownika, które to działania nie wpisały się w żaden z określonych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii priorytetów.

W 2021 r. w ramach podpisanych umów o sfinansowanie/dofinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS zaangażowano środki tzw. limitu podstawowego KFS, w związku z podpisaniem umów porozumienia z Pracodawcami w wysokości **274 211,91 zł. Wydatkowano kwotę 255 508,91 zł.** Z zaangażowanych w 2021 r. środków nie zostały wydatkowane środki w kwocie 18 703,00 zł, ponieważ siedmiu pracodawców z którymi podpisano umowę o sfinansowanie/dofinansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy nie wykorzystało wszystkich przyznanych środków KFS, natomiast jeden z pracodawców zrezygnował z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracownika.

W ramach przyznanych środków KFS z finansowanych/ dofinansowanych kursów, egzaminów i studiów podyplomowych **skorzystało 160 osób – 154 pracowników i 6 Pracodawców.** Część osób skorzystała ze wsparcia więcej niż jeden raz.

**Wykres Nr 33. Wysokość środków wydatkowanych w ramach KFS w latach 2020 – 2021 (w zł)**



**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

## V. FINANSE

Powiat Łosicki otrzymał w 2021 r. w ramach algorytmu na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości **2 152 709,79 zł** (kwota 2 155 380,95 decyzja MRPiT z dnia 18.12.2020 r. znak DF.I.4020.7.10.2020.AŁ, decyzją z dnia 12 kwietnia 2021 znak DF-I.9020.7.1.2021 zmniejszono kwotę środków o 2 671,16)

Ponadto zostały przygotowane wnioski i projekty na które Powiat Łosicki otrzymał dodatkowe środki:

- 1) **1 328 841,02 zł** (pismo MRPiT z dnia 18.12.2020 r. znak F.I.4020.7.10.2020.AŁ o ustaleniu środków na realizację projektu pozakonkursowego pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w kwocie **1 248 841,02 zł**, pismo z dnia 16.02.2021 r. znak WWPP.I.4070.7.25.20.MK o przyznaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **80 000,00 zł** przeznaczonych na dofinansowanie do wynagrodzeń w związku z epidemią COVID 19 w ramach projektu pozakonkursowego w ramach Działania 1.1.Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w oparciu o art. 15zsb, 15zsc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 poz. 374 z późn. zm.);
- 2) **996 269,75 zł** (pismo MRPiT z dnia 18.12.2020 r. znak F.I.4020.7.10.2020. AŁ o ustaleniu środków na realizację projektu pozakonkursowego pt. „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego);
- 3) **920 000,00 zł** (pismo MRPiT z dnia 5 stycznia 2021 r. znak DF.I.9020.17.1.2021 o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy w wysokości **500 000,00 zł** na finansowanie w 2021 r. zadań określonych w art. 15zsb - 15zze i art. 15 zze<sup>2</sup> cytowanej wyżej ustawy, pismo z dnia 8 stycznia 2021 r. znak DF.I.9020.17.1.(1).2021 o ustaleniu o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy w wysokości **500 000,00 zł** na finansowanie w 2021 r. zadań określonych w art. 15zsb - 15zze i art. 15 zze<sup>2</sup> cytowanej wyżej ustawy).  
Środki w wysokości **80 000,00 zł** zostały ujęte w projekcie pozakonkursowym w ramach Działania 1.1.Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na realizację wsparcia w związku z epidemią COVID 19 w ramach w oparciu o art. 15zsb, 15zsc i 15zze cytowanej wyżej ustawy);
- 4) **1 000 000,00 zł** (pismo MRPiT z dnia 5 stycznia 2021 r. znak DF.I.9020.18.1.2021 o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy w wysokości **500 000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15zze<sup>4</sup> cytowanej wyżej, pismo z dnia 8 stycznia 2021 r. znak DF.I.9020.18.1.(1).2021 o ustaleniu o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy w wysokości **500 000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15zze<sup>4</sup> cytowanej wyżej ustawy);

- 5) **279 000,00 zł** (pismo MRPiT z dnia 16.12.2020 r. znak DF-I.4020.37.4.2020.AB o ustaleniu środków Funduszu Pracy na realizację w 2021 r. zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego);
- 6) **500 000,00 zł** (pismo MRPiT z dnia 17 maja 2021 r. znak DF.I.9020.18.10.2021 o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. zadań określonych w art. 15z<sup>4</sup> cytowanej wyżej ustawy);
- 7) **500 000,00 zł** (pismo MRPiT z dnia 28 czerwca 2021 r. znak DF.I.9020.18.10(1).2021 o ustaleniu kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. zadań określonych w art. 15z<sup>4</sup> cytowanej wyżej ustawy);

Ogółem Powiat Łosicki otrzymał na rok 2021 na ww. projekty i programy środki w kwocie **7 676 820,56 zł.** W roku 2020 na projekty i programy Powiat Łosicki otrzymał środki w kwocie **12 768 100,00 zł.**

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. wydatkowano na opłacenie składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwotę **771 418,60 zł (w 2020 r. – 506 221,81 zł).**

Za rok 2021 r. wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w kwocie **1 143 372,18 zł (w 2020 r. – 1 006 068,13 zł).**

**Tabela Nr 12. Wysokość środków i liczba uczestników realizowanych projektów programów i innych działań w latach 2020-2021**

Nazwa programu / projektu	2020		2021	
	Środki (w zł)	Liczba osób	Środki (w zł)	Liczba osób
<b>Środki FP przyznane algorytmem</b>	713.273,30	106*	2.152.709,79	98*
<b>Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)”</b>	-	1*	-	4*
<b>Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)”</b>	1.941.552,17 (w tym 699.857,57zł z rezerwy FP na zadania związane z COVID-19)	206 (w tym 131 osób w zadaniach związanych z COVID-19)	1.327.765,25 (w tym 78.924,23 zł z FP na zadania związane z COVID-19)	89* (w tym 16 osób w zadaniach związanych z COVID-19)
<b>Projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)”</b>	1.504.828,22 (w tym 164.696,12 zł z rezerwy FP na zadania związane z COVID-19)	253* (w tym 203 osoby w zadaniach związanych z COVID-19)	-	5*
<b>Projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)”</b>	-	-	996.269,75	53
<b>Rezerwa FP na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zzc, art. 15zzd, art. 15zzda, art. 15zze, art.15 zze<sup>2</sup>)</b>	8.700.000,00 (w tym 699.857,57 zł w ramach PO WER, 164.696,12 zł w ramach RPO WM)	1538	-	-
<b>Program FP na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zzc, art. 15zzd, art. 15zzda, art. 15zze, art. 15zze<sup>2</sup>)</b>	-	-	920.000,00	70

<b>Program FP na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19 (art. 15z<sup>4</sup>)</b>	500.000,00	-	2.000.000,00	131
<b>Środki z PFRON-u</b>	40.000,00	1	-	-
<b>Środki KFS</b>	233.000,00	145	279.000,00	160
<b>Ogółem realizowane i do realizacji</b>	<b>12.768.100,00</b>	<b>2250</b> (w tym 1872 osób w zadaniach związanych z COVID-19)	<b>7.675.744,79</b>	<b>610</b> (w tym 217 osób w zadaniach związanych z COVID-19)
<b>Środki na zadania fakultatywne</b>	<b>446.800,00</b>	-	<b>448.133,78</b>	-
<b>Ogółem</b>	<b>13.214.900,00</b>	<b>2250</b> (w tym 1872 osób w zadaniach związanych z COVID-19)	<b>8.123.878,57</b>	<b>610</b> (w tym 217 osób w zadaniach związanych z COVID-19)

\* uzupełnienia stanowisk pracy w ramach umów na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Fundusz Pracy – 2 osoby w 2020 r., 3 osoby w 2021 r.; Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” – 1 osoba w 2020 r., 4 osoby w 2021 r. (nie były uczestnikami projektu); Projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” – 3 osoby w 2020 r., 5 osób w 2021 r. (nie były uczestnikami projektu); Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” – 1 osoba w 2021 r. (była uczestnikiem projektu).

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**



## **VI. PROGRAMY RYNKU PRACY**

### **6.1. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZNANYCH ALGORYTMEM**

Realizowane w ramach otrzymanych środków formy wsparcia mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i jednocześnie wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy, osiągnięcie wyższego poziomu motywacji i zaangażowania osób bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia, zdobycia doświadczenia zawodowego bądź praktycznych umiejętności do wykonywania pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach otrzymał na realizację programów rynku pracy limit środków (algorytm) w wysokości **2.152.709,79 zł** (w 2021 roku poniesiono wydatki na kwotę **925.002,37 zł**), które zostały przeznaczone w planie finansowym na realizację następujących form aktywizacji:

#### **6.1.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia, stwarzają możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne są skierowane do wszystkich osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ale wysokość i okres refundacji uzależnione są od okresu zatrudnienia, jak również od kategorii osób skierowanych do tych prac.

Urząd na podstawie zawartej umowy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych przez pracodawcę dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacanie składek ZUS. Po zakończeniu okresu refundacji organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 3 miesięcy (w przypadku refundacji do 6 miesięcy) lub przez okres 6 miesięcy (w przypadku refundacji do 12 miesięcy). W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania w zatrudnieniu przez okres refundacji jak również po okresie refundacji (odpowiednio przez okres 3 lub 6 miesięcy) pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest zobowiązany zwrócić uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania innego, odpowiedniego bezrobotnego na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie. Pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach środków przyznanych algorytmem Funduszu Pracy w 2021 roku zawarto z pracodawcami 16 umów, dzięki którym **21 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Środki przeznaczone, w planie finansowym, na realizację wsparcia wyniosły **208.828,84 zł**, a wydatki w 2021 roku wyniosły **140.624,52 zł**.

### **6.1.2. Roboty publiczne**

Kolejnym działaniem aktywizacyjnym są roboty publiczne. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizator ubiegający się o organizację robót publicznych składa Wniosek do Starosty za pośrednictwem Urzędu. Z Organizatorem zawierana jest umowa określająca w szczególności: liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni; rodzaj i miejsce wykonywanych robót publicznych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych; terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne; obowiązek informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach

w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę; obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wskazany w umowie.

Urząd zwraca Organizatorowi, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Wysokość refundacji przyznawanej przez Urząd w 2020 r. wynosiła 1.800,00 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty za jedną osobę za jeden miesiąc. Refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych pracowników w ramach zawartej Umowy dokonywana na podstawie składanego co miesiąc „Wniosku o refundację” wraz z wymaganymi załącznikami.

W 2021 roku podpisano 7 umów z Urzędami Gmin: w Sarnakach, Huszlewie, Platerowie i Łosicach oraz z Zarządem Dróg Powiatowych w Łosicach. W ramach umów podpisanych z pracodawcami zatrudnienie podjęto **20 osób** bezrobotnych. Środki na realizację zadania wyniosły **493.500,00 zł**, natomiast wydatki wyniosły **229.110,16 zł**.

### **6.1.3. Prace społecznie użyteczne**

W 2021 roku zostały podpisane pomiędzy Starostą Łosickim a Wójtem Gminy Sarnaki oraz Burmistrzem Miasta i Gminy Łosice porozumienia na organizację „Prac społecznie użytecznych”. Prace społecznie użyteczne są jedną z form aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Mają przede wszystkim na celu zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań gminy na rzecz społeczności lokalnych.

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Urzędem a Gminą, na podstawie, którego organizowane są prace społecznie użyteczne. Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż pomiędzy podmiotem, w którym są organizowane prace a osobą bezrobotną nie nawiązuje się żadnego stosunku pracy i nie jest zawierana żadna inna umowa. Osoby te są dalej osobami bezrobotnymi i podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu i wypadkowemu.

W 2021 r. skierowano w ramach prac społecznie użytecznych **13 osób** bezrobotnych. Prace wykonywano w gminach: Sarnaki i Łosice. Na realizację wsparcia przeznaczono **21.000,00 zł**, a wydatkowano środki w wysokości **17.528,76 zł**.

#### **6.1.4. Organizacja staży**

Celem stażu jest nabywanie przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na staż do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w Ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą być kierowani na staż na okres do 12 miesięcy. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, Organizator jest obowiązany do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Bezrobotny, skierowany do odbycia stażu, sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu, zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych. Po zakończeniu stażu Urząd wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Urząd, natomiast Organizator wyznacza opiekuna bezrobotnego odbywającego staż, który udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu bezrobotnego. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż. Staże są bardzo dobrze oceniane, jeśli chodzi o możliwość zdobywania nowej wiedzy i satysfakcję. Trochę gorzej wypada ocena, jeśli chodzi o dopasowanie oferty do sytuacji osoby aktywizowanej i zatrudnialność.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu, nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku wypłacane przez Urząd. Ponadto pracodawca ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej bezrobotnego w firmie pod kątem zatrudnienia go po odbyciu stażu.

W 2021 roku w ramach otrzymanych środków limitu udział w stażu rozpoczęły **24 osoby bezrobotne**. Kwota przeznaczona na realizację zadania wyniosła **481.870,95 zł**, z czego poniesiono wydatki w wysokości **248.555,85 zł**.

### **6.1.5. Szkolenia**

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W ubiegłym roku skierowano **1 osobę** bezrobotną na szkolenie indywidualne pn. „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III”.

Ponadto ze środków przeznaczonych na realizację zadania zostało także wypłacone stypendium szkoleniowe dla 3 osób, które otrzymały bon szkoleniowy.

W planie finansowym na realizację szkoleń w ubiegłym roku przeznaczono **27.010,00 zł**, a wydatkowano środki w wysokości **8.809,65 zł**.

### **6.1.6. Wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy**

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego.

O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się: podmiot prowadzący działalność gospodarczą; niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła; osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy; żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja może być przeznaczona na pokrycie kosztów bezpośrednio i jednoznacznie związanych z tworzonym stanowiskiem pracy, tj. zakupu maszyn, urządzeń, narzędzi, osprzętu do wyposażenia tworzonego stanowiska pracy. Przyznana kwota refundacji jest przekazywana na rachunek bankowy Podmiotu po spełnieniu warunków określonych w umowie, a w szczególności po: przedłożeniu rozliczenia oraz dokumentów potwierdzających poniesione wydatki na utworzenie stanowiska pracy, zatrudnieniu na tym

stanowisku skierowanego bezrobotnego i ustanowieniu zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zobowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

W 2021 roku podpisano z pracodawcami 4 umowy na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **4 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. We wsparciu wzięły udział także 3 osoby w ramach uzupełnienia stanowisk pracy. W planie finansowym na realizację wsparcia przeznaczono kwotę **351.000,00 zł**, natomiast wydatkowano **100.853,14 zł**.

#### ***6.1.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej***

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych, motywowanie ich do aktywności zawodowej poprzez samozatrudnienie. O środki na podjęcie działalności może ubiegać się: osoba bezrobotna, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej albo absolwent centrum integracji społecznej lub absolwent klubu integracji społecznej jeżeli nie pozostaje w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej. Osoba zarejestrowana w Urzędzie zamierzająca podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Urzędu wnioski o przyznanie środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznawana pomoc jest bezzwrotna pod warunkiem wywiązania się z zobowiązań umowy. Głównym zobowiązaniem jest prowadzenie działalności nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz niepodejmowanie w tym okresie zatrudnienia, terminowe wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem oraz rozliczenie się z przyznanego dofinansowania. W przypadku braku własnych środków są szansą na utworzenie własnej firmy i podjęcie pracy na "własny rachunek". Wsparcie finansowe w postaci udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ułatwia osiągnięcie biznesowego sukcesu osobom bezrobotnym, spiera powstawanie nowych miejsc pracy.

W 2021 roku wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej udzielono **4 osobom** bezrobotnym. Kwota planu finansowego na realizację zadania wyniosła **351.000,00 zł**, natomiast wydatkowano środki w wysokości **105.741,50 zł**.

#### **6.1.8. Zwrot kosztów dojazdu**

Urząd może dokonywać zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu u Organizatora lub szkolenia, osobie bezrobotnej, która na podstawie skierowania Urzędu podjęła staż lub została skierowana na szkolenie i dojeżdża do tych miejsc.

Osoba ubiegająca się o zwrot może złożyć do Urzędu „Wniosek o przyznanie zwrotu kosztów przejazdu na staż” wraz z niezbędnymi załącznikami. Wniosek powinien być złożony przed rozpoczęciem stażu lub najpóźniej w terminie 5 dni roboczych po jego rozpoczęciu.

Zwrot poniesionych kosztów przejazdu na staż będzie dokonany w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego „Wniosku o zwrot poniesionych kosztów przejazdu na staż” wraz z niezbędnymi załącznikami.

W 2021 roku zwrotu kosztów dojazdu dokonywano osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu oraz na szkolenie indywidualne. W planie finansowym na realizację wsparcia przeznaczono kwotę **22.000,00 zł**, a wydatkowano środki w wysokości **14.600,45 zł**.

#### **6.1.9. Badania lekarskie**

W 2021 roku, w planie finansowym, na koszty badań lekarskich zarezerwowano **1.000,00 zł**. Natomiast wydatków nie poniesiono.

#### **6.1.10. Bony szkoleniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego Urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje także stypendium.

W 2021 r., w ramach bonu szkoleniowego, zrealizowano szkolenia dla **3 osób** bezrobotnych. Kwota w planie finansowym, przeznaczona na realizację zadania wyniosła **20.000,00 zł**, natomiast wydatki poniesiono na kwotę **12.845,00 zł**.

### **6.1.11. Bony na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 roku z bonu na zasiedlenie skorzystały **2 osoby** bezrobotne. Kwota, w planie finansowym, przeznaczona na realizację wsparcia wyniosła **80.000,00 zł**, a wydatkowano **16.000,00 zł**.

### **6.1.12. Bony zatrudnieniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez Urząd z pracodawcą.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2021 r. pracodawcy nie byli zainteresowani zatrudnieniem w ramach bonu zatrudnieniowego. Kwota przeznaczona na realizację zadania wyniosła **36.000,00 zł**, natomiast wydatki nie zostały poniesione.



### **6.1.13. Bony stażowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Urząd wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł. Natomiast w sytuacji zawarcia z młodą osobą umowy cywilnoprawnej – pracodawca nie ma prawa do otrzymania premii, ponieważ ta warunkowana jest zatrudnieniem, które oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

W ramach bonu stażowego Urząd finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2021 r. nie zrealizowano stażu w ramach bonu. Kwota przeznaczona na realizację zadania wyniosła **3.500,00 zł**, natomiast wydatków nie poniesiono.

### **6.1.14. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**

Starosta, może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku dofinansowania zatrudnienia przez okres

12 miesięcy oraz 12 miesięcy w przypadku dofinansowania zatrudnienia przez okres 24 miesięcy.

W 2021 roku dofinansowano zatrudnienie dla **3 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W planie finansowym na wsparcie przeznaczono kwotę **56.000,00 zł**, natomiast wydatkowano środki w wysokości **30.333,34 zł**.

## **6.2. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY.**

### **6.2.1. Program finansowania działań określonych w ustawie COVID-19**

W 2021 roku pozyskano środki Funduszu Pracy na finansowanie realizacji działań określonych w ustawie COVID-19 na łączną kwotę **3.000.000,00 zł**, w tym **80.000,00 zł** na finansowanie realizacji zadań określonych w art. 15zzb ustawy COVID-19 w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)”, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego. Z ogólnej kwoty:

- 1) **920.000,00 zł** to środki przeznaczone na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19 (art. 15zzb, art. 15zzc, art. 15zzd, art. 15zzda, art. 15zze, art. 15zze<sup>2</sup>). Na realizację tych działań w 2021 r. wydatkowano kwotę **261.571,32 zł**.
- 2) **2.000.000,00 zł** to środki pozyskane na finansowanie działań określonych w ustawie COVID-19 (art. 15zze<sup>4</sup>). W 2021 r. w ramach tego zadania, poniesiono wydatki na kwotę **1.545.000,00 zł**.
- 3) **80.000,00 zł** to środki w ramach projektu POWER na realizację zadań określonych w art. 15zzb ustawy COVID-19. Wydatkowano w 2021 r. **78.924,23 zł**.

W 2021 r. wsparcie zostało wypłacone dla **391 pracowników i przedsiębiorców**.

Na realizację działań określonych ustawie COVID-19, bez środków w ramach projektu pozakonkursowego, wydatkowano **1.889.931,74 zł** (po uwzględnieniu zwrotów **1.885.495,55 zł**), w tym:

- **35.000,00 zł** (po uwzględnieniu zwrotu **31.569,95 zł**) na pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy COVID-19);
- **203.840,00 zł** na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc ustawy COVID-19);
- **90.063,32 zł** (po uwzględnieniu zwrotów **89.057,18 zł**) na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy COVID-19);
- **16.028,42 zł** na pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zzda ustawy COVID-19);

- **240.000,00 zł** na dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z<sup>4</sup> ustawy COVID-19);
- **1.305.000,00 zł** na dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z<sup>5</sup> ustawy COVID-19).

### **6.3. ŚRODKI Z EFS W RAMACH PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH**

#### **6.3.1. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach realizuje, w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)**”, w ramach: Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wartość projektu: **3.800.751,22 zł**, w tym na realizację projektu w 2020 roku **1.287.694,25 zł**, **1.327.765,25 zł** w 2021 roku, natomiast na realizację projektu w 2022 roku, przeznaczono **1.185.291,72 zł**.

Projekt realizuje cel szczegółowy PO WER, tj. zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Wsparciem w ramach projektu, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu, zostaną objęte 374 osoby (185 kobiet, 189 mężczyzn, w tym bez pracy 236 osób – 129 kobiet, 107 mężczyzn) w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkałe w powiecie łosickim, zarejestrowane w PUP w Łosicach jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% będą stanowić osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020 oraz osoby pracujące, korzystające ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19.

Co najmniej 20% uczestników P (dalej UP), spośród osób bezrobotnych, będą stanowić osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami - 4 osoby (2 kobiety, 2 mężczyzn), osoby długotrwale bezrobotne - 40 osób (20 kobiet, 20 mężczyzn), osoby o niskich kwalifikacjach 123 osoby (74 kobiety, 66 mężczyzn).

Ponadto wsparcie, w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, otrzymali pracownicy, przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe 138 osób (56 kobiet, 82 mężczyzn). Wsparcie było skierowane dla:

- przedsiębiorców w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników art. 15 zzb ustawy COVID-19,
- przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15 zzc ustawy COVID-19,
- wsparcie dla organizacji pozarządowych w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników art. 15 zze ustawy COVID-19.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, opierająca się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach Osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne.

W projekcie, w 2021 roku, zrealizowano następujące formy wsparcia:

- 1) **organizacja staży dla 44 osób bezrobotnych.** W budżecie projektu na finansowanie stypendiów stażowych w 2021 roku zaplanowano **572.116,02 zł**, natomiast wydatki wyniosły **572.534,56 zł** (zgodnie z umową o dofinansowanie projektu na realizację wsparcia przesunięto oszczędności z innego zadania realizowanego w projekcie, tj. z prac interwencyjnych). Osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu dokonywano zwrotu kosztów dojazdu (budżet projektu – **24.975,00 zł**, natomiast wydatki wyniosły **18.425,18 zł**);
- 2) **udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 osób bezrobotnych.** W budżecie projektu na 2021 rok na finansowanie wsparcia zaplanowano **270.000,00 zł**, natomiast wydatki wyniosły **124.084,77 zł**;
- 3) podpisano **9 umów na wyposażenie lub doposażenie 9 stanowisk pracy.** W budżecie projektu na finansowanie wsparcia zaplanowano **243.000,00 zł**, natomiast wydatkowano **240.177,37 zł**. We wsparciu wzięła udział także 1 osoba w ramach uzupełnienia stanowiska pracy;
- 4) podpisano 9 umów o **organizowanie prac interwencyjnych**, w ramach których **9 osób bezrobotnych podjęło pracę**. Na finansowanie wsparcia zaplanowano w budżecie projektu **84.750,00 zł**. Wydatki w ub.r. wyniosły **51.966,98 zł**;
- 5) realizacja **bonu na zasiedlenie dla 5 osób bezrobotnych.** W budżecie projektu na finansowanie wsparcia zaplanowano **40.000,00 zł** i taką kwotę wydatkowano.

W ramach projektu zaplanowano także organizację szkoleń dla 2 osób bezrobotnych. W budżecie projektu na finansowanie wsparcia zaplanowano **14.000,00 zł**, natomiast wydatków nie poniesiono ze względu na brak zainteresowania osób bezrobotnych, z grupy docelowej projektu, tym wsparciem.

Ponadto w związku z pandemią koronawirusa w ramach projektu zaplanowano **wsparcie zgodnie z ustawą COVID-19** dla pracowników, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych. W budżecie projektu na wsparcie przeznaczono **78.924,23 zł** i taką kwotę wydatkowano. Wsparcie, w 2021 r., wypłacono dla **16 pracowników i przedsiębiorców**.

Dodatkowo Uczestnicy/Uczestniczki Projektu otrzymują wsparcie w ramach poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy.

### **6.3.2. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego**

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. realizuje projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)**”, w ramach Osi priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działania 8.1 RPO WM 2014-2020 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

Wartość projektu wynosi **1.998.800,84 zł**, w tym na realizację projektu w 2021 roku **996.269,75 zł**, natomiast na realizację projektu w 2022 roku przeznaczono **1.002.531,09 zł**. W 2021 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- 1) **udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób bezrobotnych**. W budżecie projektu na 2021 rok na finansowanie wsparcia zaplanowano **270.000,00 zł**, natomiast wydatki wyniosły **262.340,96 zł**;
- 2) **organizacja staży dla 36 osób bezrobotnych**. W budżecie projektu na finansowanie stypendiów stażowych w 2021 roku zaplanowano **436.269,60 zł**, natomiast wydatki wyniosły **200.184,12 zł**. Osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu dokonywany jest zwrot kosztów dojazdu (budżet projektu – **20.000,15 zł**, wydatki poniesiono w kwocie **3.168,95 zł**);
- 3) podpisano **7 umów na wyposażenie lub doposażenie 7 stanowisk pracy**. W budżecie projektu na finansowanie wsparcia zaplanowano **270.000,00 zł**, natomiast wydatkowano kwotę **183.460,32 zł**.

Celem realizacji projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie łosickim.

Wsparciem w ramach projektu, łącznie w 2021 i w 2022 roku, zostanie objętych 118 osób (50 kobiet i 68 mężczyzn) w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, w tym 59 osób w 2021 r. i 59 osób w 2022 r. W ramach projektu objęte wsparciem będą:

- 20 osób długotrwale bezrobotnych - 11 kobiet, 9 mężczyzn,
- 3 osoby z niepełnosprawnościami - 2 kobiety i 1 mężczyzna,

- 20 osób w wieku 50 lat i więcej - 10 kobiet, 10 mężczyzn,
- 76 osób o niskich kwalifikacjach - 28 kobiet, 48 mężczyzn,
- 2 mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia, z wykształceniem policealnym lub wyższym.

#### **6.4. POZOSTAŁE PROGRAMY**

##### **6.4.1. Środki na zadania fakultatywne**

Środki te w 2021 r. przeznaczono m.in. na:

- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów;
- koszty wezwań, zawiadomień, zakup lub druk kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi;
- wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia;
- postępowania sądowe i egzekucyjne w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy;
- refundację dodatków do wynagrodzeń;
- szkolenia oraz przejazdy dla pracowników i członków rad rynku pracy

**Tabela Nr 13. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  
(FP, EFS, PFRON) w latach 2020 – 2021**

L.p.	Wyszczególnienie	2020 rok	2021 rok	Procentowy udział w ogólnych wydatkach w 2021 roku
1.	Prace interwencyjne	97 115,03	192 591,50	7,35
2.	Roboty publiczne	229 906,03	229 110,16	8,74
3.	Prace społecznie użyteczne	12 240,00	17 528,76	0,67
4.	Staże	577 383,62	1 021 274,53	38,96
5.	Szkolenia	20 792,20	8 809,65	0,33
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	627 773,46	492 167,23	18,78
7.	Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	405 123,86	524 490,83	20,01
8.	Bony szkoleniowe	3 150,00	12 845,00	0,49
9.	Bony na zasiedlenie	54 400,00	56 000,00	2,14
10.	Zwrot kosztów dojazdu	23 937,69	36 194,58	1,38
11.	Refundacja składki ZUS	10 682,46	0,00	0,00
12.	Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	6 150,00	30 333,34	1,15
	<b>Ogółem</b>	<b>2 068 654,35</b>	<b>2 621 345,58</b>	<b>100,00</b>

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

**Tabela Nr 14. Osoby objęte (rozpoczynające udział) aktywnymi programami rynku pracy (FP, EFS, PFRON) według form wsparcia w latach 2020 – 2021**

L.p.	Wyszczególnienie	2020 rok	2021 rok
1	Prace interwencyjne	9	30
2	Roboty publiczne	22	20
3	Prace społecznie użyteczne	10	13
4	Staże	92	104
5	Szkolenia	29	1
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	19
7	Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	27 (w tym 10* osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy)	33 (w tym 13* osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy)
8	Bony szkoleniowe	1	3
9	Bony na zasiedlenie	8	7
10	Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	3
11	Refundacja składki ZUS	10	0
	<b>Ogółem</b>	<b>233</b> (w tym 10* osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy)	<b>233</b> (w tym 13* osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy)

\* uzupełnienia stanowisk pracy w ramach umów na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Fundusz Pracy – 2 osoby w 2020 r., 3 osoby w 2021 r.; Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” – 1 osoba w 2020 r., 4 osoby w 2021 r. (nie były uczestnikami projektu); Projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” – 3 osoby w 2020 r., 5 osób w 2021 r. (nie były uczestnikami projektu); Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” – 1 osoba w 2021 r. (była uczestnikiem projektu).

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

Analiza powyższych danych wskazuje, że zarówno w strukturze wydatków, jak i zestawieniu uczestników, dominują staże. Na kolejnych miejscach pod względem wysokości wydatków są: przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy. Do najszerszej stosowanego wsparcia aktywizującego, obok pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego należy organizacja staży, na które w 2021 roku przeznaczono prawie 39% środków będących w dyspozycji Urzędu, i w którym uczestniczyło najwięcej osób bezrobotnych. Realizując staże



dążyliśmy do osiągnięcia głównego celu, jakim jest znalezienie zatrudnienia dla uczestników tej formy aktywizacji. Wysoki odsetek osób młodych w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie sprawia, że odbycie stażu jest dla tej grupy jedną z najlepszych propozycji wsparcia. Staż daje osobom młodym możliwość zdobycia umiejętności zawodowych oraz doświadczenia zawodowego. Nadal cieszy się sporym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych wsparcie finansowe prowadzące do samozatrudnienia (prawie 19% wydatków w 2021 r. na aktywne programy rynku pracy), chociaż pojawia się przy rozpatrywaniu wniosków wiele wątpliwości odnośnie trwałości planowania przedsięwzięcia biznesowego. Urząd musi wyważać z jednej strony wysoką skuteczność tego narzędzia, jak i innego, jakim jest wyposażenie/doposażenie nowego miejsca pracy (20% wydatków w ub. r.) a z drugiej strony ich wysokie koszty jednostkowe.

Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych w 2021 r. przez osoby bezrobotne w powiecie łosickim:

- usługi remontowo – budowlane – 4,
- produkcja mebli na wymiar – 1,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 1,
- usługi z zakresu doradztwa dietetycznego – 1,
- usługi montażu wykładzin podłogowych, czyszczenia i prania wykładzin – 1,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – mechanika pojazdowa – 1,
- produkcja rękodzieła oraz sprzedaż tych produktów przez internet – 1,
- świadczenie usług sprzątająco – piorących z dojazdem do klienta – 1,
- świadczenie usług koparko - ładowarką – 1,
- świadczenie usług kosmetycznych mobilnie i stacjonarnie – 2,
- świadczenie usług hydraulicznych – 1,
- wykonywanie robót budowlanych: docieplanie i remonty – 1,
- świadczenie usług tartacznych – 1,
- działalność agencji reklamowej – 1,
- świadczenie usług księgowych – 1.

**Dane dotyczące efektywności programów rynku pracy realizowanych w 2021 r.** będą możliwe do obliczenia po zakończeniu I kwartału 2022 r. Dane za poprzedni rok przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie do 10 dnia roboczego w kwietniu w „Załączniku nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia”.

## **6.5. DODATKOWE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z TRWAJĄCYM STANEM EPIDEMII COVID-19**

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.):

- 1) od 01 kwietnia 2020 r. realizował zadania związane z przyznawaniem/udzielaniem:
  - a) pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ww. ustawy,
  - b) dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzc ww. ustawy,
  - c) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzb ww. ustawy,
  - d) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 organizacjom pozarządowym lub podmiotom o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, na podstawie art. 15zze ww. ustawy,
- 2) od 24 czerwca 2020 r. realizował zadania związane z przyznawaniem/udzielaniem:
  - a) pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na podstawie art. 15zzda ww. ustawy,
  - b) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnych osób prawnych działających na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz ich jednostek organizacyjnych na podstawie art. 15zzde<sup>2</sup> ww. ustawy.
- 3) od 19 grudnia 2020 r. realizował zadania związane z przyznawaniem/udzielaniem:
  - a) dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15 zze<sup>4</sup> ww. ustawy,
  - b) dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19;

- 4) od 23 lipca 2021 r. realizował zadanie związane z przyznawaniem/udzielaniem:
- a) dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty.

#### **6.5.1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy**

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawana była zgodnie z art. 15 zdd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).

Pożyczka dedykowana była mikroprzedsiębiorcom, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r., w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka udzielana była ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000,00 zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu z urzędu, pod warunkiem prowadzenia przez mikroprzedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Wsparcie polegające na udzieleniu niskoprocentowej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców stanowi pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91 z 20.03.2020, str. 1). Ta forma wsparcia cieszyła się największym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców.

#### **W 2021 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęły 22 wnioski** o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd ustawy COVID-19), z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **7 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzony** został **1 wniosek**,
  - **wycofano 14 wniosków**,
- 2) **zawarto** z przedsiębiorcami **7 umów** przyznających pożyczki,

- 3) **wypłacono** przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **35 000,00 zł**,
- 4) umorzono **11 pożyczek** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy w kwocie **55 000,00 zł**

**W 2020 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęło 1341 wniosków** o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **1 139 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzonych** zostało **71 wniosków**,
  - **wycofano 131 wniosków**,
- 2) **zawarto** z przedsiębiorcami **1 139 umów** przyznających pożyczki,
- 3) **wypłacono** przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **5 671 500,00 zł**,
- 4) **zwrot środków** z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w kwocie **1 569,95 zł** (zwrot pożyczki rozłożony na raty),
- 5) **umorzono 1129 pożyczek** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy w kwocie **5 647 000,00 zł**.

***6.5.2. Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19***

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 przyznawane było zgodnie z art. 15 zcz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).

**O dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mogli ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników, którzy:**

- odnotowali spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w okresie dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym (po 31 grudnia 2019 r.) w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim,
- nie posiadali do końca trzeciego kwartału 2019 r. zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy,
- nie otrzymali i nie ubiegali się o dofinansowanie na ten sam cel z innych środków publicznych,

- nie spełniali przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa a w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003r. - Prawo upadłościowe.

Dofinansowanie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wypłacane było w okresach miesięcznych. Dofinansowanie było ustalane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** - w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznego odpowiedniego dla roku 2020 i 2021,
- **co najmniej 50%** - w wysokości **70% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznego odpowiedniego dla roku 2020 i 2021,
- **co najmniej 80%** - w wysokości **90% kwoty minimalnego wynagrodzenia** miesięcznego odpowiedniego dla roku 2020 i 2021.

Przedsiębiorca po uzyskaniu dofinansowania zobowiązany był do:

- prowadzenia działalności gospodarczej przez okres na który zostało ono przyznane,
- przeznaczenia dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej.

W przypadku nieprowadzenia działalności przez okres wynikający z umowy, przedsiębiorca zobowiązany był do zwrotu środków bez odsetek proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

#### W 2021 r. do Urzędu:

- 1) **wpłynęło 55 wniosków** o udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **36 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzonych** został **1 wniosek**,
  - **wycofano 18 wniosków**,
- 2) **zawarto z przedsiębiorcami 36 umów** o dofinansowanie na kwotę **203.840,00 zł**,
- 3) **wypłacono 36** przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **203.840,00 zł**.

#### W 2020 r. do Urzędu:

- 1) **wpłynęło 220 wniosków** o udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **183 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzonych** zostało **6 wniosków**,
  - **wycofano 31 wniosków**,
- 2) **zawarto z przedsiębiorcami 183 umowy** o dofinansowanie na kwotę **1 056 640,00 zł**,
- 3) **wypłacono 179** przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **1 055 340,00 zł**,
- 4) **zwrot środków** z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w kwocie **2 600,00 zł**.

### **6.5.3. Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 przyznawane było zgodnie z art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).

**O dofinansowanie** części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 **mogli ubiegać się przedsiębiorcy posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy, którzy:**

- odnotowali spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w okresie dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym (po 31 grudnia 2019 r.) w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim,
- nie posiadali do końca trzeciego kwartału 2019r. zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy,
- nie otrzymali i nie ubiegali się o dofinansowanie na ten sam cel z innych środków publicznych,
- nie spełniali przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa a w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003r. - Prawo upadłościowe.
- zatrudniali pracowników ( na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług).

Dofinansowanie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wypłacane było w okresach miesięcznych. Wysokość dofinansowania była ustalana według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 50%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- **co najmniej 80%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca po uzyskaniu dofinansowania zobowiązany był do:

- prowadzenia działalności gospodarczej przez okres na który zostało ono przyznane,
- utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania,
- przeznaczenia dofinansowania na koszty związane z wynagrodzeniami pracowników oraz składkami na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

W przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika przez wymagany okres, przedsiębiorca zobowiązany był do zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy, w przypadku, gdy Przedsiębiorca na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę.

W przypadku wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem, przedsiębiorca zobowiązany jest do zwrotu środków w części wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

#### W 2021 r. do Urzędu:

- 1) **wpłynęło 19 wniosków** o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **13 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzony** został **1 wniosek**,
  - **wycofano 5 wniosków**,
- 2) łączna liczba zatrudnionych pracowników wskazanych do objęcia dofinansowaniem we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła 24 osoby,
- 3) **zawarto z przedsiębiorcami 13 umów** o dofinansowanie
- 4) **wypłacono 11 przedsiębiorcom** w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **90 063,32 zł** , w tym **78.924,23** w ramach POWER.

#### W 2020 r. do Urzędu :

- 1) **wpłynęło 119 wniosków** o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **82 wnioski**,
  - **negatywnie rozpatrzone** zostały **3 wnioski**,
  - **wycofano 34 wnioski**,

- 2) łączna liczba zatrudnionych pracowników wskazanych do objęcia dofinansowaniem we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła 565 osób,
- 3) **zawarto** z przedsiębiorcami **82 umowy** o dofinansowanie na kwotę **2 033 852,90 zł**,
- 4) **wypłacono 65** przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **1 958 961,04 zł**,
- 5) **zwrot środków** z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w kwocie **8 402,75 zł**.

#### **6.5.4. Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 przyznawane było zgodnie z art. 15 z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.).

**O dofinansowanie** części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne **mogły ubiegać się organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które:**

- odnotowały spadek przychodów o co najmniej 30%, rozumiany jako zmniejszenie przychodów z działalności statutowej w okresie dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym (od 1 stycznia 2020 r.) w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim,
- nie posiadały do końca trzeciego kwartału 2019 r. zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy,
- nie otrzymały i nie ubiegały się i nie będą się ubiegać o dofinansowanie na ten sam cel z innych środków publicznych,
- zatrudniają pracowników ( na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług).

Dofinansowanie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenie wniosku, wypłacane było w okresach miesięcznych. Wysokość dofinansowania była ustalana według następujących przedziałów spadku przychodów:

- **co najmniej 30%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie



więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- **co najmniej 50%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- **co najmniej 80%** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne** należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Organizacja pozarządowa lub podmiot **o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** po uzyskaniu dofinansowania zobowiązane były do:

- utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania,
- przeznaczenia dofinansowania na koszty związane z wynagrodzeniami pracowników oraz składkami na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

W przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu pracowników przez wymagany okres, organizacja pozarządowa lub podmiot o którym mowa **w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** zobowiązane były do zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy, w przypadku gdy na miejsce tego pracownika zatrudniona zostanie inna osoba.

W przypadku wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem, organizacja pozarządowa lub podmiot o którym mowa **w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** zobowiązane były do zwrotu środków w części wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Zarówno w 2020 r. jak i w I półroczu 2021 r. o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 nie wnioskowała żadna organizacja pozarządowa ani podmiot o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

**6.5.5. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie**

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie przyznawana była zgodnie z art. 15 zdda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.).

O udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej mogły ubiegać się organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Pożyczka mogła być udzielona do wysokości 5000,00 zł. Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art.3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w poprzednim roku bilansowym nie mógł przekroczyć 100 000,00 zł.

Oprocentowanie pożyczki było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki następuje po trzymiesięcznym okresie karencji.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa lub podmiot o którym mowa w art. 3 ust. 3 ww. ustawy prowadził działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

**W 2021 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęły 4 wnioski** o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzone** zostały **4 wnioski**,
- 2) **zawarto** z organizacjami pozarządowymi **4 umowy** przyznające pożyczkę,
- 3) **wypłacono 4** organizacjom pozarządowym w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **16 028,42 zł.**
- 4) **umorzono 13 pożyczek** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej w kwocie **31 540,42 zł.**

#### **W 2020 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęło 31 wniosków** o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **28 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzony** został **1 wniosek**,
  - **wycofano 2 wnioski**,
- 2) **zawarto** z organizacjami pozarządowymi **28 umów** przyznających pożyczki,
- 3) **wypłacono 28** organizacjom pozarządowym w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **87 447,89 zł**,
- 4) **umorzono 19 pożyczek** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej w kwocie **71 935,89 zł**.

#### ***6.5.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych***

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych przyznawane było zgodnie z art. 15 z z<sup>2</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.).

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne mogli ubiegać się kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku państwa do kościoła katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz ich jednostki organizacyjne, które:

- nie posiadały do końca trzeciego kwartału 2019 r. zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy,
- nie otrzymały i nie ubiegały się i nie będą się ubiegać o dofinansowanie na ten sam cel z innych środków publicznych,
- zatrudniają pracowników ( na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług).

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy).

Kościelna osoba prawna była zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. W przypadku tej formy wsparcia nie było obowiązku wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych.

Kościelna osoba prawna była zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. W przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu pracowników przez wymagany okres, kościelna osoba prawna zobowiązana jest do zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy, w przypadku gdy na miejsce tego pracownika zatrudniona zostanie inna osoba.

W 2021 r. do Urzędu nie wpłynął żaden wniosek.

#### **W 2020 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęło 6 wniosków** o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **4 wnioski**,
  - **negatywnie rozpatrzone** zostały **2 wnioski**,
- 2) łączna liczba zatrudnionych pracowników wskazanych do objęcia dofinansowaniem we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła 9 osób,
- 3) **zawarto 4 umowy** o dofinansowanie na kwotę **38 470,56 zł**,
- 4) **wypłacono 4 podmiotom** w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **38 470,56 zł**.

#### ***6.5.7. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy***

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawana była zgodnie z art. 15 z z e<sup>4</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.) dedykowana była mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 i pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 30 września 2020 r., oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako przeważający rodzaj działalności, jednym z kodów wskazanych w art. 15 z z e<sup>4</sup> ust. 1 ww. ustawy oraz których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego

odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. O dotację mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Dotacja udzielana była ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000,00 zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji – miał obowiązek dokonać zwrotu dotacji. Okres zwrotu dotacji nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie zwrotu dotacji następowało po trzymiesięcznym okresie karencji liczonym od dnia udzielenia dotacji.

Starosta może przeprowadzić kontrolę mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy, któremu udzielono dotacji w okresie 3 lat liczonych od dnia udzielenia dotacji, w zakresie wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem oraz właściwego dokumentowania dotacji.

Wartość dotacji stanowiła pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji – *Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19* (Dz. Urz. UE C 91 I/1 z 20.03.2020 r. ze zm.).

O wsparcie w formie dotacji mogli ubiegać się mikro i mali przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców i prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z, którzy:

- 1) na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodem (weryfikowanym na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020 r.),
- 2) nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na dzień 30 września 2020 r.,
- 3) przychód z tej działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

### **W 2021 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęły 84 wnioski** o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15 z z e<sup>4</sup> ustawy COVID-19, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **46 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzonych** zostało **5 wniosków**,
  - **wycofano 33 wnioski**,
- 2) **zawarto z przedsiębiorcami 48 umów** przyznających dotację,
- 3) **wypłacono przedsiębiorcom w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości 240 000,00 zł**,
- 4) **po spełnieniu warunku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy rozliczono 48 dotacji** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w kwocie **240 000,00 zł**.

Do dnia 31 grudnia 2020 r. do Urzędu **wpłynęło 17 wniosków** o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy.

**Od dnia 1 lutego 2021 r. do 27 lutego 2021 r. trwał nabór wniosków o udzielenie jednorazowo dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U., poz. 152).**

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152),,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 listopada 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

**Od dnia 28 lutego 2021 r. do 25 kwietnia 2021 r. prowadzony był nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego**

poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371), z którego wynikało, że dotację mogli otrzymać mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorca, o którym mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który na dzień 30 listopada 2020 r. prowadził działalność gospodarczą oznaczoną odpowiednim, przeważającym PKD. Warunkiem uzyskania dotacji było wykazanie przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę, że w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o dotację uzyskał on przychód z działalności gospodarczej – niższy co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r.

**Od dnia 26 kwietnia 2021 r. do 31 sierpnia 2021 r.** trwał nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców, na zasadach określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U., poz. 713). Dotację może otrzymać mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, o którym mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który na dzień 31 marca 2021 r. prowadził działalność gospodarczą oznaczoną odpowiednim, przeważającym PKD.

Prawo do dotacji mają przedsiębiorcy, którzy na **dzień 31 marca 2021 r.** prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności o następujących kodach PKD:

- jednokrotnie – 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z
- dwukrotnie – 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z
- trzykrotnie – 47.71.Z, 47.72.Z
- czterokrotnie – 91.02.Z
- pięciokrotnie – 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z

Warunkiem otrzymania wsparcia jest odnotowanie w miesiącu poprzednim złożenia wniosku spadku przychodu o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w poprzednim miesiącu lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r. oraz niezawieszenie wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r. We wniosku o dotację składanym od 26 kwietnia 2021 r. nie można

wskazać miesiąca, w którym nastąpił spadek przychodów, jeżeli ten sam miesiąc został wskazany we wniosku, na podstawie którego została udzielona dotacja wcześniej.

**W 2021 r. do Urzędu:**

- 1) **wpłynęło 396 wniosków** o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzeń, z tego:
  - **pozytywnie rozpatrzonych** zostało **261 wniosków**,
  - **negatywnie rozpatrzonych** zostało **4 wnioski**,
  - **wycofano 131 wniosków**,
- 2) **zawarto z przedsiębiorcami 261 umów** przyznających dotacje,
- 3) **wypłacono 261 przedsiębiorcom** w ramach realizacji tego zadania środki w łącznej wysokości **1 305 000,00 zł**,
- 4) **po spełnieniu warunku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy rozliczono 261 dotacji** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w kwocie **1 305 000,00 zł**.

***6.5.8. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących sklepiki szkolne***

**Od dnia 23 lipca 2021 r. do dnia 30 września 2021 r.** trwał nabór wniosków o przyznanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.11.Z – sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, albo 47.19.Z – pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach;
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r. We wniosku przedsiębiorca może wskazać jeden z następujących miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów: listopad 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r. albo marzec 2021 r. Listopad 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r. albo marzec 2021 r. mógł być wskazany we wniosku tylko raz. Natomiast miesiąc, do którego przedsiębiorca porównywał spadek przychodów (wrzesień 2019 r. lub wrzesień 2020 r.) mógł być wskazany w więcej niż w jednym wniosku;



- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mogli mieć zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. Dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.

Dotacja udzielana była ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000,00 zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji – miał obowiązek dokonać zwrotu dotacji. Okres zwrotu dotacji nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie zwrotu dotacji następowało po trzymiesięcznym okresie karencji liczonym od dnia udzielenia dotacji.

**Tabela Nr 15. Wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej i branżowej w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2021 r.**

Formy wsparcia	2020			2021		
	Środki (w zł)	Liczba złożonych wniosków	Liczba podmiotów/ pracowników	Środki (w zł)	Liczba złożonych wniosków	Liczba podmiotów/ pracowników
<i>Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zdd ustawy COVID-19</i>	5.691.500,00	1341	1139	35.000,00	22	7
<i>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, na podstawie art. 15zdc ustawy COVID-19</i>	1.055.340,00	220	179	203.840,00	55	36
<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 15zdb ustawy COVID-19</i>	1.958.961,04	119	65/517	90.063,32	19	11/24
<i>Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których</i>	87.447,89	31	28	16.028,42	4	4

<i>mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na podstawie art. 15zda ustawy COVID-19</i>						
<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnych osób prawnych działających na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz ich jednostek organizacyjnych na podstawie art. 15zde<sup>2</sup> ustawy COVID-19</i>	38.470,56	6	4/9	0,00	0	0
<i>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15 zze<sup>4</sup> ustawy COVID-19</i>	-	17	-	240.000,00	84	48
<i>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzeń</i>	-	-	-	1.305.000,00	396	261
<b>Ogółem wydatki</b>	<b>8.831.719,49</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.889.931,74</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Zwrot środków</b>	<b>12.572,70</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.436,19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Ogółem</b>	<b>8.819.146,79</b>	<b>1734</b>	<b>1415/526</b>	<b>1.885.495,55</b>	<b>580</b>	<b>367/24</b>

**Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach**

## **VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **7.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA I INNE INFORMACJE**

Urząd realizując swe podstawowe zadania prowadzi postępowania administracyjne, zakończeniem których jest wydanie decyzji administracyjnych, w tym dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W 2021 r. wydano **2204 decyzje administracyjne** dotyczące uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego, przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez Urząd wpłynęły **2 odwołania** (w 2020 r. 3 odwołania). Wpłynęło również **1 zażalenie** na postanowienie wydane przez Urząd. Odwołania oraz zażalenie wniesione przez strony zostały przesłane wraz z aktami sprawy do organu II instancji tj. Wojewody Mazowieckiego. Rozpatrując przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach odwołania od decyzji administracyjnych Wojewoda Mazowiecki orzekł o utrzymaniu w mocy **1** zaskarżonej decyzji organu I instancji, a **1** decyzja została uchylona i przekazana do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji. Wojewoda Mazowiecki rozpatrując przekazane zażalenie orzekł o utrzymaniu w mocy zaskarżonego postanowienia. Przyczyną odwołań wniesionych przez stronę w 2021 r. było uznanie za osobę bezrobotną oraz utrata prawa do zasiłku z powodu upływu maksymalnego okresu jego pobierania. Przyczyną wniesienia przez stronę zażalenia było wstrzymanie wykonania decyzji przyznającej prawo do stypendium z tytułu odbywania szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

W 2021 roku naliczono **151 list wypłat świadczeń** (w 2020 r. - 181) przysługujących osobom bezrobotnym (zasiłki dla osób bezrobotnych, stypendia stażowe, stypendia szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu, dodatki aktywizacyjne) oraz **listy z naliczoną składką zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w liczbie 12**. Przygotowywano wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne lub społeczne i sporządzono **109 list korekcyjnych**, a co za tym idzie w programie Płatnik dokonano **292 korekty** na deklaracjach rozliczeniowych.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w analizowanym okresie wydano **389 zaświadczeń** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym **18 zaświadczeń o ubezpieczeniu zdrowotnym** dla osób bezrobotnych. W Urzędzie funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. Jednostki pomocy społecznej mogą występować za pośrednictwem SEPI do Urzędu z wnioskami o udzielenie informacji o osobie korzystającej z pomocy opieki społecznej, o jego statusie na rynku pracy, okresów pozostawania w ewidencji i pobierania świadczeń. **Z systemu SEPI wygenerowano 992 zaświadczenia.**

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Urząd wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Udzielono **200** odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Komorników Sądowych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu.

W minionym roku na bieżąco dokonywane były zgłoszenia i wyrejestrowywania z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego **954** osób bezrobotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z ubezpieczeń **855** osób bezrobotnych. W analizowanym okresie w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontaktach osób zarejestrowanych dla **1150** osób bezrobotnych.

W procesie orzekania w 2021 r. przeprowadzono **121** wznowień postępowania administracyjnego na podstawie art. 145 § 1 pkt 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.).

Urząd wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniom z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta) i stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających jeśli chodzi o status osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego. Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Raport z usługi U3 zawiera informacje o osobach, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Raport U4 służy do pozyskania danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zatrudnieniu osób bezrobotnych po okresie odbywaniu stażu i zatrudnienia w ramach subsydiowanego zatrudnienia. Raporty powodują konieczność prowadzenia postępowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców i zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z posiadaniem statusu osoby bezrobotnej. W 2021 r. sporządzono **26 315** raportów ZUS.

Urząd od czerwca 2019 r. korzysta z informacji zawartych w generowanym za pośrednictwem Systemu Syriusz raporcie KRUS pod symbolem R1. Raport ten przedstawia szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników i tak samo jak raporty ZUS stanowi podstawę prowadzenia

postępowań wyjaśniających mających na celu ustalenie zasadności rejestracji jako osoba bezrobotna. W 2021 r. sporządzono **9861** raportów KRUS.

**Dodatek aktywizacyjny** przysługuje osobom pobierającym zasiłek dla bezrobotnych, które w okresie przysługiwania tego świadczenia z własnej inicjatywy podjęły pracę - w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W przypadku podjęcia zatrudnienia za skierowaniem przez Urząd, dodatek przysługuje w przypadku, gdy bezrobotny podejmie pracę w danym zawodzie lub służbie, w niepełnym wymiarze etatu i będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego - w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku. Aby otrzymać dodatek aktywizacyjny należy złożyć stosowny wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane były decyzje administracyjne. W 2021 roku **prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 30 osób**. łączna kwota świadczeń jakie zostały wypłacone bezrobotnym wyniosła **38 136,80 zł**.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 28 lutego 2021 r. pracownicy sporządzili **295** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za 2020 r. oraz **390** raportów dotyczących składek społecznych i zdrowotnych za 2020 r.

W analizowanym okresie pracownicy przekazali do składnicy akt **228** akt osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 1990 r. do 2018 r.

## **7.2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA**

### **7.2.1. Kontrole zewnętrzne**

W 2021 r. nie były przeprowadzane kontrole przez jednostki zewnętrzne.

### **7.2.2. Wizyty monitorujące realizację umów zawartych w ramach realizowanych instrumentów rynku pracy**

Wykonywanie kontroli umów w czasie trwania stanu pandemii było zdecydowanie utrudnione, w szczególności kontroli na miejscu u pracodawców. Pomimo to Urząd dokonywał weryfikacji wypełniania warunków zawartych umów, głównie na podstawie przedkładanych przez kontrolowanych dokumentów.

Dodatkowo Urząd dokonywał również weryfikacji spełnienia warunków umów zawartych w zakresie instrumentów dofinansowania COVID-19 tj. spełnienia warunków do umorzenia pożyczki, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres otrzymanego dofinansowania w przypadku wsparcia dla osób samozatrudnionych czy prowadzenia działalności gospodarczej i utrzymania w zatrudnieniu pracowników w przypadku pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń.

W analizowanym okresie przeprowadzono **12 kontroli** dofinansowania ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników oraz **62 wizyty monitorujące** realizację zawartych umów w ramach realizowanych usług i instrumentów rynku pracy dotyczących:

- 1) zorganizowania stażu w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” RPO WM – **2**;
- 2) przyznania jednorazowo środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis – **3**;
- 3) przyznania jednorazowo środków Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” PO WER – **11**;
- 4) przyznania jednorazowo środków Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” RPO WM – **11**;
- 5) refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **7**;
- 6) refundacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” PO WER – **1**;
- 7) refundacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” PO WER – **11**;
- 8) refundacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (III)” RPO WM – **7**;
- 9) refundacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” RPO WM – **8**;
- 10) organizacji szkolenia w ramach bonu szkoleniowego pn. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E” dla jednej osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach – **1**.

Przeprowadzono również **16 wizyt monitorujących przed rozpatrzeniem wniosków o:**

- 1) zawarcie umowy o przyznaniu jednorazowo środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis – **2**;
- 2) zawarcie umowy o przyznaniu jednorazowo środków Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” PO WER – **1**;
- 3) zawarcie umowy o przyznaniu jednorazowo środków Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” RPO WM – **12**;
- 4) zawarcie umowy o refundację ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” POWER – **1**.

### **7.2.3. Kontrole wewnętrzne**

W 2021 roku przeprowadzono **20 kontroli** dokonując przeglądu funkcjonowania Urzędu w następujących obszarach:

- 1) dyscypliny pracy w Urzędzie - **wszystkie komórki organizacyjne Urzędu** (4 kontrole);
- 2) przestrzegania postanowień i zasad ochrony danych osobowych zgodnie z przepisami prawa i uregulowaniami wewnętrznymi dotyczącymi ochrony danych osobowych w Urzędzie (zabezpieczanie i właściwe udostępnianie) - **wszystkie komórki organizacyjne Urzędu**;
- 3) prawidłowości wprowadzania danych osób rejestrujących się do systemu informatycznego Syriusz<sup>Std</sup> z uwzględnieniem zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin, na podstawie złożonych oświadczeń przez osoby dokonujące rejestracji jako osoby bezrobotne - **Referat Informacji Ewidencji i Świadczeń**;
- 4) realizacji umów o zorganizowanie stażu dla osoby (osób) bezrobotnej(ych) w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków Funduszu Pracy zawartych w latach 2020 -2021 – **Referat Rynku Pracy**;
- 5) poprawności odnotowywania kontaktów z klientem w formie wizyt i kontaktów na odległość i ustaleń podjętych w trakcie w/w kontaktów w karcie rejestracyjnej osób bezrobotnych i w systemie informatycznym Syriusz<sup>Std</sup> - **Referat Pośrednictwa, Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń**;
- 6) prawidłowości aktualizacji danych w kartach rejestracyjnych w systemie informatycznym Syriusz<sup>Std</sup> oraz wydawania decyzji w związku z utratą statusu osoby bezrobotnej na

podstawie złożonych wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej przez osoby bezrobotne - **Referat Informacji Ewidencji i Świadczeń;**

- 7) realizacji umów w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis zawartych w latach 2020 - 2021- **Referat Rynku Pracy;**
- 8) zgodności operacji bankowych z wyciągami bankowymi na koncie - **Referat Finansowo - Księgowy;**
- 9) poprawności prowadzenia spraw i dokumentacji z zakresu finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - **Referat Pośrednictwa, Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń;**
- 10) prawidłowości prowadzenia postępowania administracyjnego w trybie art. 132 §1, art. 145 §1, art. 151, art. 154 §1 i art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego - **Referat Informacji Ewidencji i Świadczeń;**
- 11) aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia – program Gwarancja dla młodzieży - **Referat Pośrednictwa, Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń;**
- 12) windykacji nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego, dokonywanie potrąceń komorniczych - **Referat Finansowo - Księgowy;**
- 13) prawidłowości wydawania decyzji dla osób kierowanych na staż zgodnie z art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) - **Referat Informacji Ewidencji i Świadczeń;**
- 14) realizacji zadań związanych z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, umorzeniem postępowania w ww. sprawach - **Referat Rynku Pracy;**
- 15) zgodności operacji bankowych z wyciągami bankowymi na koncie - **Referat Finansowo - Księgowy;**
- 16) poprawność przygotowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) i monitorowania działań zaplanowanych w IPD - **Referat Pośrednictwa, Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń;**
- 17) aktywizacji osób korzystających z pomocy opieki społecznej - **Referat Pośrednictwa, Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń.**



### **7.3. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE**

W 2021 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach wydał **37 zarządzeń, w tym 6 zmieniających**. Tematyka wewnętrznych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) ustalenia czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach na 2021 r.;
- 2) wprowadzenia „Rocznego Planu kontroli wewnętrznej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach na rok 2021”;
- 3) sporządzenia planu finansowego na rok 2021 po jego zatwierdzeniu;
- 4) wprowadzenia regulaminów organizacji oraz finansowania form aktywizacji bezrobotnych;
- 5) zmiany w organizacji pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w okresie obowiązywania stanu epidemii – *3 zarządzenia*;
- 6) powołania Zespołu do spraw rozpatrywania i opiniowania wniosków w ramach realizacji programów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach - *3 zarządzenia, w tym 2 zmieniające*;
- 7) wprowadzenia „Planu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach na 2021 rok”;
- 8) zmiany „Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach”;
- 9) wprowadzenia Regulaminu projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Osi priorytetowej VIII, Działania 8.1;
- 10) powołania Zespołu Rekrutacyjnego do projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Osi priorytetowej VIII, Działania 8.1;
- 11) wprowadzenia Instrukcji kontroli finansowej, obiegu i kontroli oraz przechowywania i zabezpieczania dowodów finansowo księgowych, zasad (polityki) rachunkowości z uwzględnieniem programów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – *2 zarządzenia, w tym 1 zmieniające*;
- 12) ustalenia dni wolnych od pracy za święta przypadające w dzień wolny od pracy inny niż niedziela dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w roku 2021;
- 13) wprowadzenia „Regulaminu udzielania zamówień publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;
- 14) wprowadzenia „Regulaminu pracy Komisji przetargowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- 15) wprowadzenia „Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości poniżej 130 000 złotych”;
- 16) powołania „Zespołu do spraw oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;

- 17) wprowadzenia „Kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;
- 18) zmiany „Rejestru czynności przetwarzania danych osobowych”;
- 19) wprowadzenia „Regulaminu przyznawania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej”;
- 20) zmiany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach systemu kontroli zarządczej;
- 21) wprowadzenia „Rejestru kategorii czynności przetwarzania danych osobowych”;
- 22) powołania Komisji do oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego oraz praw na dobrach niematerialnych do dalszego użytkowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- 23) powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia procedury naboru kandydata na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach – 3 zarządzenia;
- 24) zagospodarowania i powołania Komisji do oceny ofert i wniosków w postępowaniu na zbycie zużytych lub zbędnych składników rzeczowych majątku ruchomego i praw na dobrach niematerialnych Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach;
- 25) wprowadzenia „Planu działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach na 2022 rok”;
- 26) ustalenia dnia wolnego od pracy za święto przypadające w dzień wolny od pracy inny niż niedziela dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w roku 2022;
- 27) wprowadzenia „Zasad przyjmowania, ewidencjonowania, przechowywania, zwrotu zabezpieczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- 28) przeprowadzenia inwentaryzacji okresowej aktywów i pasywów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- 29) powołania „Zespołu do weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców składanych we wnioskach o udzielenie dofinansowania na podstawie art. 15zżb, art. 15zzc oraz art. 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój”;
- 30) powołania i ustalenia zasad działania Komisji do spraw niszczenia weksli/aktów notarialnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach.

#### **7.4. UDZIAŁ W IMPREZACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ INNE INSTYTUCJE JAKO PROMOCJA URZĘDU ORAZ USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY**

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane były m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje o usługach

i instrumentach rynku pracy realizowanych przez Urząd. Przekazywane były także materiały promujące usługi świadczone przez Urząd.

#### **7.4.1. Dożynki Powiatowe w Olszance**

Dożynki w Powiecie Łosickim odbyły się w dniu 19 września 2021 r. w Olszance. Uroczystości rozpoczęły się dziękczynną Mszą św. w kościele św. Jana Chrzciciela w Hadynowie. Podczas nabożeństwa pobłogosławiono chleb i wieńce dożynkowe. Następnie ceremoniał dożynkowy odbył się na boisku szkolnym w Olszance. Uczestników Dożynek przywitani: Starosta Powiatu Łosickiego – Janusz Kobyliński i Wójt Gminy Olszanka – Grzegorz Pajnowski. Zgodnie z tradycją starostowie dożynek przekazali na ręce Pana Starosty i Wójta Gminy Olszanki bochen chleba. Podczas wystąpień, przedstawiciele władz centralnych, samorządu powiatowego i gminnego podkreślili piękno obrzędu dożynkowego, kultywowania tradycji Święta Plonów i podziękowali rolnikom za trud pracy i zebrane zbiory.

**Poszczególne gminy** były licznie reprezentowane przez lokalne stowarzyszenia, sołectwa, koła gospodyń wiejskich, grupy śpiewaczy, artystów indywidualnych, twórców ludowych, i inne osoby oraz podmioty, które przygotowały wspaniałe wieńce dożynkowe, stoiska i występy sceniczne. Ponadto wręczono nagrody za konkursy m. in. za najpiękniejszy wieniec dożynkowy oraz najpiękniej przyozdobioną potrawę.

Wśród wystawców, nie mogło zabraknąć stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, na którym były dostępne ulotki, katalogi i broszury dotyczące działań i usług oferowanych przez Urząd. Pracownicy informowali o ofertach pracy, stażach, szkoleniach i innych formach pomocy skierowanych do osób poszukujących pracy i pracodawców. Uczestnictwo w Dożynkach Powiatowych było okazją do promocji usług Urzędu i przedstawienia jego działań na rzecz lokalnego rynku pracy.

#### **7.5. BADANIA I ANALIZY**

W celu poznania potrzeb i oczekiwań klientów Urząd przeprowadza badania, które stanowią podstawę do opracowania analiz lokalnego rynku pracy wykorzystywanych do przygotowywania programów i projektów. W roku 2021 zostały przygotowane następujące opracowania: „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”, „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim” .

W analizowanym okresie zostało przeprowadzone również ogólnopolskie badanie prognozujące zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku 2022 pn. „Barometr zawodów”, w którym wzięli również udział pracownicy Urzędu.

### **7.5.1. Diagnoza potrzeb szkoleniowych**

W celu zbadania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych w okresie od 18.11.2021 r. do 31.12.2021 r. przeprowadzono wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz wśród partnerów rynku pracy, badanie ankietowe. Badanie przeprowadzono za pomocą kwestionariusza, który został upowszechniony wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach przez doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego oraz udostępniony został na stronie internetowej Urzędu: <http://losice.praca.gov.pl>.

Na podstawie zebranych od respondentów ankiet w grudniu 2021 r. opracowany został, zgodnie z § 66 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”.

Przeprowadzenie diagnozy potrzeb szkoleniowych to punkt wyjścia do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach usługi organizacji szkoleń. Celem diagnozy jest dostarczenie informacji dotyczącej oczekiwań zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach jak i pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy, niezbędnych do określenia kierunków szkoleń dla osób uprawnionych na rok 2022.

W badaniu potrzeb szkoleniowych udział wzięło 38 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, 3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, którzy bezpośrednio zajmują się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 5 przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy.

Przeprowadzone badanie ankietowe pokazało, że wysokie zainteresowanie szkoleniami wykazują osoby bezrobotne w wieku od 25 do 44 lat (63,2% ogółu ankietowanych), osoby bezrobotne, które przebywają w ewidencji Urzędu do 6 miesięcy (42,1% ogółu ankietowanych) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,3% ogółu ankietowanych). Najpopularniejsze kierunki szkoleń wybierane przez osoby bezrobotne to: magazynier z obsługą wózka jezdniowego, specjalista do spraw kadr i płac, obsługa kas fiskalnych, asystentka – sekretarka, podstawy obsługi komputera i Internetu, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym

Natomiast najczęściej zgłaszane kierunki szkoleń przez osoby bezrobotne do pracowników Urzędu to: magazynier z obsługą wózka jezdniowego, operator koparko ładowarki, prawo jazdy kat. E do C, manicure i pedicure. Przy wyborze kierunku szkolenia znaczenie miała płeć osoby bezrobotnej, zaobserwowano również zależność pomiędzy wyborem kierunku szkolenia a poziomem wykształcenia osób bezrobotnych.

Zainteresowanie wśród lokalnych pracodawców i przedsiębiorców nie było duże – tylko 5 podmiotów wzięło udział w badaniu ankietowym, wszyscy zadeklarowali w najbliższym czasie zwiększenie zatrudnienia. Najczęściej proponowane kierunki szkoleń

przez ankietowanych pracodawców i przedsiębiorców to: specjalista do spraw kadr i płac oraz magazynier. Kierunki szkoleń proponowane przez ankietowanych pracodawców i przedsiębiorców były związane z branżą, w której działają.

Przeprowadzona analiza pokazuje częściową zgodność preferencji szkoleniowych pracodawców i przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych. Zarówno bezrobotni i pracodawcy wskazują szkolenia z zakresu pracy w handlu oraz prac administracyjno – biurowych. Należy jednak wspomnieć, że ze względu ma małą liczbę złożonych ankiet przez osoby bezrobotne jak i pracodawców, grupa respondentów może być niereprezentatywna i badanie nie odzwierciedla rzeczywistych potrzeb szkoleniowych klientów Urzędu.

### **7.5.2. Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim**

W lutym 2021 r. została sporządzona „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim”, która stanowi źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na łosickim rynku pracy oraz służy opracowaniu kierunków kształcenia i ustaleniu kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych. Poznanie specyfiki lokalnego rynku jest również pomocne w pracy doradcy zawodowego, m.in. przy ustalaniu we współpracy z klientem kierunków rozwoju zawodowego oraz przy ocenie zasadności kierunku szkolenia wskazanego przez osoby uprawnione. Wyżej wymienione opracowanie wykorzystywane jest również na grupowych spotkaniach informacyjnych lub spotkaniach edukacyjnych z młodzieżą szkolną jako jedno ze źródeł informacji o sytuacji i trendach na lokalnym rynku pracy.

Podczas tworzenia listy zawodów i specjalności wykorzystano następujące źródła informacji:

- 1) Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku. Innowacyjne Mazowsze;
- 2) Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2020;
- 3) Wyniki analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy w 2020 roku;
- 4) Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie łosickim w 2019 roku;
- 5) Barometr zawodów 2021 dla powiatu łosickiego i województwa mazowieckiego;
- 6) Wyniki analizy efektywności i skuteczności zakończonych szkoleń w roku 2020 przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach;
- 7) Wyniki analizy potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i pracodawców na 2021 rok.

W oparciu o powyższe źródła danych i analizy lokalnego rynku pracy wskazano, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, następujące zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie łosickim: ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych, pakowacz ręczny, sortowacz, technik prac biurowych, sprzedawca, kucharz, brukarz, robotnik gospodarczy, laborant chemiczny, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca

samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, opiekun osoby starszej, murarz-tylnkarz, magazynier i asystent ds. księgowości.

### **7.5.3. Barometr zawodów**

„Barometr zawodów” to badanie jakościowe, oparte głównie na opinii ekspertów, w tym pracowników powiatowych urzędów pracy, m.in. doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń dla bezrobotnych, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach, wymienionych na Liście zawodów przygotowanej na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Pracownicy Urzędu, zorientowani w sytuacji na lokalnym rynku pracy w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- 2) Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny pracownicy Urzędu posiłkowali się między innymi danymi ilościowymi na temat ilości ofert pracy zgłaszanych głównie w zawodach, występujących na lokalnym rynku pracy, wiedzą na temat rotacji pracowników w danych zawodach.

Efektom badania przeprowadzonego w Urzędzie jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

- **Zawody deficytowe**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy);
- **Zawody zrównoważone**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców;
- **Zawody nadwyżkowe**, czyli takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr zawodów pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Prognozy na 2022 rok dla powiatu łosickiego wskazują na duży deficyt pracowników w zawodzie ogrodnicy i sadownicy i deficyt w zawodach : brukarze, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, lekarze, pielęgniarki i położne, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, robotnicy obróbki drewna i stolarze. W pozostałych zawodach, występujących na lokalnym rynku pracy odnotowano równowagę popytu i sprzedaży.

## **PODSUMOWANIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w 2021 roku kontynuował działalność ukierunkowaną na osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, gdyż ta grupa osób dominuje wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, wspierał pracodawców i przedsiębiorców – głównych partnerów, zmagających się z negatywnymi konsekwencjami nadal trwającej pandemii COVID-19 w tworzeniu stanowisk pracy, dążył do odpowiedniego doboru kandydatów na wolne stanowiska pracy. Urząd wspierał również rozwój kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych zarówno pracowników jak i pracodawców.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie w stosunku do roku ubiegłego. Odwrócony został wzrostowy trend liczby osób bezrobotnych. Do Urzędu zostało zgłoszonych **więcej ofert pracy - o 236 w stosunku do 2020 r.** co na pewno jest powodem do zadowolenia.

W 2021 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego o 28 osób, jednak w porównaniu do roku 2019 r. **liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. była większa o 99 osób i wynosiła 764. Na koniec grudnia 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie łosickim kształtowała się na poziomie 4,8%.** Była wyższa o 0,2 punktu procentowego jak w województwie mazowieckim oraz o 0,6 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w skali ogólnokrajowej. **W stosunku do stopy bezrobocia w analogicznym okresie roku ubiegłego stopa bezrobocia w powiecie łosickim była niższa o 0,2 punktu procentowego.**

Na koniec roku 2021 wśród bezrobotnych powiatu łosickiego **przeważali mężczyźni (52,4%) oraz mieszkańcy wsi (77,0% wszystkich zarejestrowanych).** W strukturze bezrobotnych pod względem wieku **największy udział miały osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (31,4%) oraz między 35 a 44 rokiem życia (24,6%),** a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym (łącznie 56,0%). Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (26,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (25,6%).** Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, **krótszy niż 1 rok staż pracy (26,8% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 27,2%. Ponadto 27% bezrobotnych pozostawała bez pracy dłużej niż dwa lata. Natomiast 38,7% zarejestrowanych na koniec roku 2021 to osoby bez kwalifikacji zawodowych.**

Niezmiennie negatywnym zjawiskiem jest utrzymujący się wysoki poziom osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. Sytuacja na rynku pracy osób należących do ww. grupy jest trudna. **Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły na koniec grudnia 2021 r. 58% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni w wieku do 30 roku życia stanowili 28,1% ogółu zarejestrowanych.**

Przywracanie osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy nie jest łatwym procesem. Urząd wspierał te osoby poprzez udzielanie między innymi indywidualnych porad zawodowych mających na celu rozpoznawanie indywidualnych trudności w znalezieniu

pracy, poznanie preferencji i predyspozycji zawodowych, wybór odpowiedniego rodzaju pracy, kierunku szkolenia lub przekwalifikowania zawodowego czy motywowanie osoby bezrobotnej do samodzielnego poszukiwania pracy. Z **porady indywidualnej** w 2021 r. skorzystało **396 osób** bezrobotnych.

W 2021 r. Urząd objął **aktywizacją w ramach aktywnych form 233 osoby** bezrobotne. Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wspierania pracodawców i przedsiębiorców w związku z pandemią Covid - 19, w roku 2021 Urząd pozyskał środki w kwocie **7 396 477,79 zł**. Urząd realizował dwa projekty pozakonkursowe: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)**” – na realizację zadań w 2021 r. przeznaczona została kwota **1 327 765,25 zł** oraz „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)**” - na realizację zadań w 2021 r. przeznaczona została kwota **996 269,75 zł**. Dzięki udzielonym **środkom na podjęcie działalności gospodarczej** na terenie powiatu łosickiego w 2021 roku **powstało 19 przedsiębiorstw**. W ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska** pracy w 2021 roku zostało utworzonych **20 stanowisk** pracy a zatrudnienie **w ramach uzupełnienia wyposażonych stanowisk podjęło 13 osób bezrobotnych**. Dzięki realizowanym projektom praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w **stażach** zdobyły **104 osoby**. W ramach **prac interwencyjnych** zatrudnienie podjęło **30 osób**. Przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy a także spółki wodne i ich związki w ramach **robót publicznych** zatrudnienie podjęło **20 osób**. **Prace społecznie użyteczne** w roku 2021 wykonywało **13 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Korzystając z dofinansowania wynagrodzenia pracodawcy zatrudnili **3 osoby powyżej 50 roku życia**. **7 osobom** został przyznany **bon na zasiedlenie**. **Na szkolenia indywidualne** Urząd skierował łącznie **4 osoby** w tym **3 osoby** otrzymały **bon szkoleniowy**. Pracodawcy, chcący inwestować w kształcenie ustawiczne pracowników jak i swoje korzystali ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, dającego szansę na zdobycie przez pracowników nowej wiedzy, nowych umiejętności czy też uprawnień. Z tej formy wsparcia skorzystało **160 osób – 154 pracowników i 6 Pracodawców**.

Z roku na rok należy zauważyć zwiększające się zapotrzebowanie na pracowników „ze Wschodu”. Deficyt pracowników odczuwalny jest już nie tylko w branży pieczarkarskiej i transportowej, ale także w innych branżach np. usługi budowlane. Braki kadrowe zwłaszcza w rolnictwie charakteryzującym się głównie sezonowością, jak również w branży transportowej zaspokajane są poprzez zatrudnianie cudzoziemców, zwłaszcza z Ukrainy. W 2021 r. w Urzędzie złożono **686 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** (wzrost o 170 w porównaniu do 2020 r.) oraz **1771 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w związku z pracą „nie – sezonową”** (wzrost o 509 oświadczeń w porównaniu do 2020 r.). W tym okresie wydano **623 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków**



**w sprawie pracy sezonowej i 332 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.**

W 2021 r. na realizację działań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom COVID – 19 wypłacono przedsiębiorcom/pracodawcom środki w kwocie **1 889 931,74 zł**. Wsparciem zostało **objętych 367 podmiotów i 24 pracowników**.

Wszystkie działania podejmowane przez Urząd i realizowane zadania miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomoc pracodawcom w utrzymaniu miejsc pracy oraz poprawie ich sytuacji w związku z pandemią Covid oraz wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez pomoc finansową jak i działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

***Danuta Borkowska***

***Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Łosicach***

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	2
I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŁOSICKIEGO .....	6
1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA.....	6
1.2. UDZIAŁ LUDNOŚCI WEDŁUG EKONOMICZNYCH GRUP WIEKOWYCH.....	7
1.3. ZATRUDNIENIE W POWIECIE ŁOSICKIM .....	8
1.4. MIGRACJE .....	9
1.5. PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ŁOSICKIM .....	10
1.6. WYNAGRODZENIA .....	13
II. RYNEK PRACY W POWIECIE ŁOSICKIM .....	14
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA .....	14
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	20
2.2.1. Bezrobotni według płci.....	20
2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	23
2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku.....	25
2.2.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	26
2.2.5. Bezrobotni według wieku .....	28
2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia .....	31
2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy .....	33
2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy.....	35
2.2.9. Bezrobotni według zawodów .....	36
2.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	37
2.3.1. Bezrobotni w wieku do 30 roku życia .....	38
2.3.2. Długotrwale bezrobotni .....	39
2.3.3. Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia .....	41
2.3.4. Pozostałe grupy osób, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	42
III. USŁUGI RYNKU PRACY .....	45
3.1. POŚREDNICTWO PRACY .....	45
3.1.1. Usługa EURES.....	52
3.1.2. Zatrudnianie cudzoziemców .....	55
3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	60
3.2.1. Indywidualna porada zawodowa .....	61
3.2.2. Grupowa porada zawodowa.....	62
3.2.3. Indywidualna informacja zawodowa.....	63

3.2.4. Informacja zawodowa w formie grupowej .....	64
3.2.5. Spotkania edukacyjne .....	65
3.2.6. Indywidualny Plan Działania .....	66
3.3. SZKOLENIA .....	67
IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	71
V. FINANSE .....	77
VI. PROGRAMY RYNKU PRACY .....	81
6.1. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZNANYCH ALGORYTMEM .....	81
6.1.1. Prace interwencyjne .....	81
6.1.2. Roboty publiczne .....	82
6.1.3. Prace społecznie użyteczne .....	83
6.1.4. Organizacja staży .....	84
6.1.5. Szkolenia .....	85
6.1.6. Wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy .....	85
6.1.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	86
6.1.8. Zwrot kosztów dojazdu .....	87
6.1.9. Badania lekarskie .....	87
6.1.10. Bony szkoleniowe .....	87
6.1.11. Bony na zasiedlenie .....	88
6.1.12. Bony zatrudnieniowe .....	88
6.1.13. Bony stażowe .....	89
6.1.14. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....	89
6.2. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY .....	90
6.2.1. Program finansowania działań określonych w ustawie COVID-19 .....	90
6.3. ŚRODKI Z EFS W RAMACH PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH .....	91
6.3.1. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy 0w powiecie łosickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój .....	91
6.3.2. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego .....	93
6.4. POZOSTAŁE PROGRAMY .....	94
6.4.1. Środki na zadania fakultatywne .....	94
6.5. DODATKOWE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z TRWAJĄCYM STANEM EPIDEMII COVID-19 .....	98

6.5.1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy .....	99
6.5.2. Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 .....	100
6.5.3. Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 .....	102
6.5.4. Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 .....	104
6.5.5. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.....	106
6.5.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych .....	107
6.5.7. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy .....	108
6.5.8. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących sklepiki szkolne .....	112
<b>VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU.....</b>	<b>115</b>
7.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA I INNE INFORMACJE .....	115
7.2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA.....	117
7.2.1. Kontrole zewnętrzne .....	117
7.2.2. Wizyty monitorujące realizację umów zawartych w ramach realizowanych instrumentów rynku pracy .....	117
7.2.3. Kontrole wewnętrzne.....	119
7.3. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE .....	121
7.4. UDZIAŁ W IMPREZACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ INNE INSTYTUCJE JAKO PROMOCJA URZĘDU ORAZ USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY.....	122
7.4.1. Dożynki Powiatowe w Olszance .....	123
7.5. BADANIA I ANALIZY .....	123
7.5.1. Diagnoza potrzeb szkoleniowych .....	124
7.5.2. Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie łosickim ...	125
7.5.3. Barometr zawodów.....	126
<b>PODSUMOWANIE.....</b>	<b>127</b>

### Spis tabel:

Tabela Nr 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie mazowieckim i powiecie łosickim w latach 2017-2021 .....	10
Tabela Nr 2. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2020-2021 .....	19
Tabela Nr 3. Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2021 r. według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych .....	37
Tabela Nr 4. Bezrobotni w powiecie łosickim wg wybranych kategorii w latach 2020 - 2021 (stan w końcu miesiąca) .....	44
Tabela Nr 5. Wolne miejsca i miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane w latach 2020-2021 .....	47
Tabela Nr 6. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszane według gmin .....	47
Tabela Nr 7. Wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 r. ....	51
Tabela Nr 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w 2021 r. ....	58
Tabela Nr 9. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydane w 2021 r. ....	59
Tabela Nr 10. Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w 2021 roku .....	68
Tabela Nr 11. Szkolenie indywidualne w 2021 r. ....	68
Tabela Nr 12. Wysokość środków i liczba uczestników realizowanych projektów programów i innych działań w latach 2020-2021 .....	79
Tabela Nr 13. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (FP, EFS, PFRON) w latach 2020 – 2021.....	95
Tabela Nr 14. Osoby objęte (rozpoczynające udział) aktywnymi programami rynku pracy (FP, EFS, PFRON) według form wsparcia w latach 2020 – 2021 .....	96
Tabela Nr 15. Wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej i branżowej w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2021 r. ....	113

### Spis wykresów:

Wykres Nr 1. Liczba mieszkańców powiatu łosickiego w latach 2005-2021 (wg stanu na koniec roku) .....	7
Wykres Nr 2. Ludność powiatu łosickiego wg ekonomicznych grup wiekowych w latach 2017 - 2020 (wg stanu na koniec roku).....	8
Wykres Nr 3. Liczba pracujących w powiecie łosickim w latach 2014-2020 (wg stanu na koniec roku).....	9

<b>Wykres Nr 4. Struktura podmiotów prowadzących działalność gospodarczą działających w powiecie łosickim (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) .....</b>	<b>12</b>
<b>Wykres Nr 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim i powiecie łosickim w latach 2015-2020 (wg stanu na koniec roku).....</b>	<b>13</b>
<b>Wykres Nr 6. Bezrobotni zarejestrowani w latach 2020 - 2021 .....</b>	<b>14</b>
<b>Wykres Nr 7. Bezrobotni zarejestrowani wg gmin (wg stanu na 31.12.2021 r.) .....</b>	<b>15</b>
<b>Wykres Nr 8. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2021 roku.....</b>	<b>16</b>
<b>Wykres Nr 9. Bezrobotni rejestrujący się w latach 2020 - 2021.....</b>	<b>17</b>
<b>Wykres Nr 10. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2020 - 2021 .....</b>	<b>18</b>
<b>Wykres Nr 11. Bezrobotne kobiety w latach 2020 – 2021 (stan na koniec grudnia) .....</b>	<b>21</b>
<b>Wykres Nr 12. Aktywizacja kobiet w latach 2020 – 2021 .....</b>	<b>22</b>
<b>Wykres Nr 13. Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2020 – 2021 (stan na koniec grudnia).....</b>	<b>24</b>
<b>Wykres Nr 14. Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2020 – 2021 .....</b>	<b>25</b>
<b>Wykres Nr 15. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku w latach 2020 - 2021 (wg stanu na koniec grudnia) .....</b>	<b>26</b>
<b>Wykres Nr 16. Bezrobotni według wieku w latach 2020 – 2021 (wg stanu na koniec grudnia) .....</b>	<b>31</b>
<b>Wykres Nr 17. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (wg stanu na koniec grudnia 2021 r.).....</b>	<b>33</b>
<b>Wykres Nr 18. Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją (wg stanu na koniec grudnia 2021 r.) .....</b>	<b>34</b>
<b>Wykres Nr 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (wg stanu na koniec grudnia 2021 r.) .....</b>	<b>36</b>
<b>Wykres Nr 20. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2020 - 2021 (wg stanu na koniec grudnia) .....</b>	<b>43</b>
<b>Wykres Nr 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane do realizacji w latach 2020-2021.....</b>	<b>45</b>
<b>Wykres Nr 22. Wolne miejsca pracy pozyskane do realizacji w 2021 r. w podziale na subsydiowane i niesubsydiowane.....</b>	<b>46</b>
<b>Wykres Nr 23. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej pozyskane do realizacji w 2021 r.....</b>	<b>46</b>
<b>Wykres Nr 24. Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w 2021 roku według najczęściej zgłaszanych zawodów.....</b>	<b>50</b>

Wykres Nr 25. Oferty pracy w ramach sieci EURES w latach 2020 – 2021 .....	53
Wykres Nr 26. Wolne miejsca pracy w ramach sieci EURES przyjęte w 2021 r. ....	54
Wykres Nr 27. Poradnictwo indywidualne w latach 2020 – 2021 .....	62
Wykres Nr 28. Porady grupowe według tematyki organizowanych zajęć w latach 2020 – 2021 .....	63
Wykres Nr 29. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2020 – 2021 .....	65
Wykres Nr 30. Indywidualne Plany Działania przygotowane w latach 2020-2021 .....	67
Wykres Nr 31. Liczba uczestników szkoleń w latach 2020-2021 .....	69
Wykres Nr 32. Liczba uczestników szkoleń w latach 2020-2021 .....	70
Wykres Nr 33. Wysokość środków wydatkowanych w ramach KFS w latach 2020 – 2021 (w zł)....	76